

2019

2ª REUNIÃO DO CONSELHO DE GOVERNANÇA



Tribunal Regional Eleitoral
do Pará

Regulamentação

Resolução TRE-PA nº 5.415/2017 - Instituiu o Sistema de Governança

Art. 7º O Conselho de Governança tem a seguinte composição:

- Presidente do Tribunal;
- Vice-Presidente e Corregedor Regional Eleitoral;
- Diretor-Geral; IV Secretário Judiciário; e
- Secretários.

Art. 8º Competência:

V - estabelecer modelo de execução e monitoramento para: gestão de pessoas; gestão de riscos; **gestão estratégica**; gestão de tecnologia da informação; gestão de contratações; gestão dos processos finalísticos; e transparência, prestação de contas e responsabilização.



Pauta da Reunião

1

Informes

Relatório de Gestão
Regulamento da
Secretaria
Ranking Transparência
PIE 2020
Metas CNJ
Informes CRE



2

Plano de Comunicação

Programa de
conscientização do
consumo responsável
de energia elétrica



3

Núcleo de Estatística

Apresentação do 2º
relatório do ano



4

RAE

Resultados –
Jan a Mai/2019



5

Plano de Gestão



6

Gestão de Riscos



1. Informes



Regulamento da Secretaria

Resolução TRE-PA nº 5.539/2019:

Aprova a nova estrutura orgânica do Tribunal Regional Eleitoral do Pará e a lotação dos cargos em comissão e funções comissionadas da secretaria do Tribunal.

Prazo	Atividade
27/06/2019	Inclusão no processo SEI da minuta final para aqueles unidades que não fizeram ou que se propuseram fazer ajustes
28/06/2019 a 05/07	Elaboração de minuta de novo regulamento com base nas minutas de atribuições constantes no SEI
08/07	Reunião para Apresentação do texto consolidado da minuta e Inclusão no processo SEI da minuta consolidada do novo regulamento
09/07/2019 a 10/07/2019	Análise da minuta do novo regulamento e Inclusão no processo SEI das sugestões de alteração
11 e 12/07/2019	Realização de ajustes no texto final da minuta e Inclusão no processo SEI da versão final da minuta
15/07	Encaminhamento da minuta do novo regulamento à Presidência

1. Informes

Ranking da Transparência



Fonte: Conselho Nacional de Justiça

89,05%

Ranking da Transparência

Portaria CNJ nº 95 de 25/06/2019:

Estabelece os itens que serão avaliados no *Ranking* da Transparência do Poder Judiciário, ano 2019, e as unidades orgânicas do Conselho Nacional de Justiça responsáveis

Art. 8º, IV da Portaria 88/2019

Prêmio de Qualidade

Até 90 pontos, de acordo com as seguintes faixas de pontuação de atendimento aos itens definidos no Anexo II da Resolução:

- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| a) de 50,0% a 59,9% (20 pontos); | d) de 80,0% a 89,9% (80 pontos); |
| b) de 60,0% a 69,9% (60 pontos); | e) acima de 90,0% (85 pontos); |
| c) de 70,0% a 79,9% (70 pontos); | f) 100,0% (90 pontos); |

CONCLUSÃO DA PLANILHA: 04/07
PUBLICAÇÃO DAS INFORMAÇÕES: 16/07

PRAZO CNJ: 19/07

ITEM ATUAL	TEXTO ATUAL	PONTUAÇÃO	UNIDADE RESPONSÁVEL - TRE/PA	PERIODICIDADE DA ATUALIZAÇÃO DAS INFORMAÇÕES	ENDEREÇO ELETRÔNICO PARA INCLUSÃO/ATUALIZAÇÃO DE INFORMAÇÕES	PROVIDÊNCIAS PARA SEREM ADOTADAS	DETALHAMENTO	MOTIVOS PARA NÃO PONTUAÇÃO NO ÚLTIMO RANKING
2.7	Os atos normativos expedidos pelo órgão?	1	CSJUD/SJ	A CADA PUBLICAÇÃO	http://www.tre-pa.jus.br/jurisprudencia/atos-normativos		Criar sistema de pesquisa de atos normativos (Resoluções, portaria, IN, etc) nos moldes do CNJ e atribuir sua gestão e atualização à uma unidade administrativa, independente da matéria tratada no ato	Não foi contabilizado pelo CNJ, embora se possa acessar as Resoluções
2.8	As audiências e/ou sessões públicas realizadas?	1	ASCOM/PRE	A CADA OCORRÊNCIA	http://www.tre-pa.jus.br/transparencia/audiencias-e-consultas-publicas/audiencias-e-consultas-publicas		Aperfeiçoar a divulgação e incluir em link próprio	Não contabilizado
2.9	As consultas públicas ou outras formas de participação popular?	1	ASCOM/PRE	A CADA OCORRÊNCIA	http://www.tre-pa.jus.br/transparencia/audiencias-e-consultas-publicas/audiencias-e-consultas-publicas			
2.10	O calendário das sessões colegiadas?	1	GAB-SJ	MENSALMENTE	http://www.tre-pa.jus.br/servicos-judiciais/sesoes-de-julgamento/sesoes-de-julgamento-1			
2.11	O campo denominado 'Transparência' na página inicial do tribunal/conselho?	1	GAB-STI	PERMANENTE	http://www.tre-pa.jus.br/transparencia			
2.12	O campo denominado 'Serviço de Informações ao Cidadão' na página inicial?"	1	GAB-STI	PERMANENTE	http://www.tre-pa.jus.br/transparencia/ace-informacao-no-tre-pa/servico-de-informacao-cidadao	Aperfeiçoar informação existente Atualizar informação existente Desenvolver/atualizar sistema Produzir e publicar informação		
2.13	O sítio eletrônico tem uma dimensão denominada "Carta de Serviços ao cidadão"?	1	ORE/PRE	PERMANENTE	http://www.tre-pa.jus.br/eleitor/carta-de-servicos-ao-eleitor			
2.14	As Respostas a Perguntas mais frequentes da sociedade (FAQ)?	1	ORE/PRE	SEMENTRALMENTE	http://www.tre-pa.jus.br/o-tre/ouvidoria/perguntas-frequentes			
3	O site dispõe de mecanismo que possibilite o acompanhamento dos respectivos procedimentos e processos administrativos instaurados que não se enquadrem nas hipóteses de sigilo?	1	GAB-STI	PERMANENTE	http://www.tre-pa.jus.br/servicos-judiciais/acompanhamento-dos-procedimentos-e-processos-administrativos-instaurados		Consultar quais os processos administrativos e Solicitar a STI uma solução viável para disponibilização	CNJ considerou que o Link disponibiliza acesso ao acompanhamento processual de processos judiciais. Não há como consultar procedimentos e processos administrativos



1. Informes PIE 2020

PGP: Aperfeiçoamento da metodologia de Planejamento de Eleições.

	Entregas (TAREFA no GPweb)
E3	Definição do escopo de cada processo
E4	Aprovar minuta de Resolução da Nova Metodologia de elaboração do PIE, estabelecendo os temas e prazos

**Plano
Integrado de
Eleições -
PIE**

TEMAS

PROCESSOS



Inserir imagem da planilha consolidada

FECHAMENTO DE CADASTRO								
Atividade	Situação	Texto sugerido	Responsável 2016/2018	Responsável Sugerido	Data Início 2016/2018	Data Fim 2016/2018	Data Início Sugerida	Data Fim Sugerida
Divulgar na internet e nos meios de comunicação o calendário dos atendimentos itinerantes.			ASCOM		07/01/2020	15/05/2020		
Desenvolver campanha de conscientização voltada ao comparecimento antecipado do eleitor a fim de regularizar/atualizar seu cadastro eleitoral.			ASCOM		07/01/2020	15/05/2020		
Elaborar minutas "termo de cooperação" com as Prefeituras, TJ, e demais Órgãos Públicos para disponibilizar servidores para auxiliar no fechamento do cadastro, com previsão de concessão de folga pelos dias trabalhados. (TRE-MA)			ASPRE		07/01/2020	15/05/2020		
Definir locais, datas e horários para atendimentos itinerantes na Capital e Interior. (TRE-AC)			CCAI		01/12/2019	15/05/2020		
Fornecer suporte técnico presencial aos postos de atendimento em Belém e Cartórios Eleitorais selecionados previamente.			COINF		30/04/2020	10/05/2020		
Manter funcionais as Centrais Itinerantes para atendimento das demandas indicadas pela CCAI.			COINF		08/01/2020	31/01/2020		
Efetuar levantamento de Cartórios Eleitorais com necessidade de aumento temporário de guichês, limitado àqueles cuja infraestrutura já existe (mobiliário, elétrica, lógica e pessoal).			COINF		05/02/2020	16/03/2020		
Atuar preventivamente na adequação da infraestrutura de informática nos locais de atendimento ao eleitor, com ênfase nas zonas definidas com histórico de encerramento demorado.			COINF		26/03/2020	27/04/2020		

Explicar a metodologia que será utilizada para o preenchimento da planilha.

1. Informes

Metas do CNJ



2009

Acordo firmado entre o Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e os presidentes dos tribunais

- As **METAS** representam o compromisso dos tribunais brasileiros com o **Aperfeiçoamento da Prestação Jurisdicional**

Ofertar um serviço mais célere com maior eficiência e qualidade



Metas Nacionais

(acompanhadas por sistema próprio do CNJ)

Metas Específicas

(para cada segmento de justiça)



META 1:

65,43%

(Julgar mais processos)

META 2: 96%

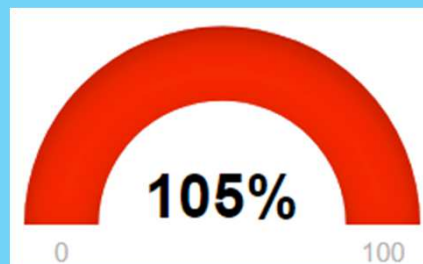
(90% dos processos
pendentes de 2017)

META 4:

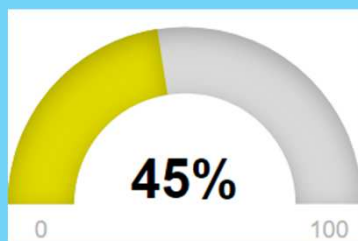
(Processos prioritários -
perda de mandato eletivo
90% - eleições 2016
75% - eleitos 2018)

METAS NACIONAIS 2019

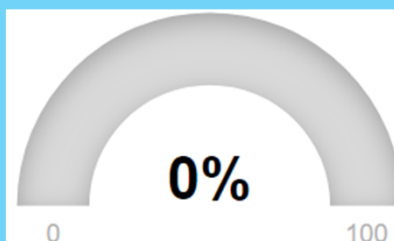
Grau de Cumprimento: 1º GRAU:



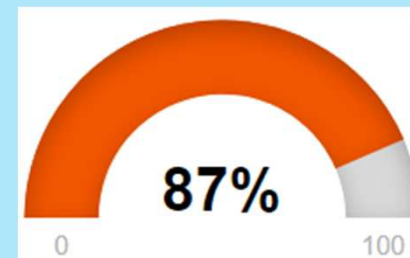
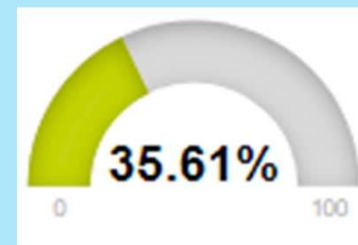
Eleições
2016



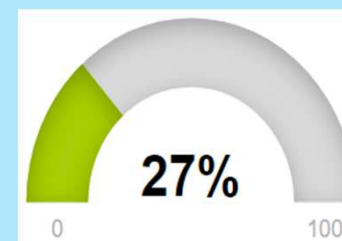
Eleições 2018-
eleitos



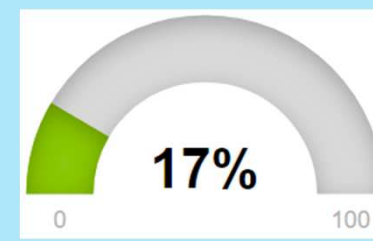
Grau de Cumprimento: 2º GRAU:



Eleições
2016



Eleições 2018-
eleitos





METAS ESPECÍFICAS 2019

Meta 1: Implantar o Processo Judicial Eletrônico (PJE) no 1º Grau

Implantar o Processo Judicial Eletrônico (Pje) em unidades do 1º grau de jurisdição da Justiça Eleitoral	
Pergunta	Resposta
O cronograma estabelecido pelo TSE para implantação do PJE em unidades do 1º grau até 31/12/2019 está em execução conforme planejado para este regional?	SIM

Cronograma de Treinamento PJe - Zonas

	IMPLANTAÇÃO	TURMA 01	TURMA 02
GRUPO 01	20 de agosto	27 e 28 de junho	---
GRUPO 02	24 de setembro	20 e 21 de agosto	27 e 28 de agosto
GRUPO 03	22 de outubro	10 e 11 de setembro	17 e 18 de setembro
GRUPO 04	17 de dezembro	12 e 13 de novembro	19 e 20 novembro

Meta 2: Ações para educação eleitoral

Promover campanhas voltadas ao eleitor para ampliar os conhecimentos sobre o funcionamento do processo eleitoral	
Perguntas/ Critérios	Respostas
O Tribunal possui Plano Específico que vise à promoção de ações relacionadas à meta? (10 pts)	SIM
O Tribunal executou 70% das ações planejadas para 2019, a que se refere a pergunta P1? (35 pts)	NÃO (50 % das ações executadas)
O Tribunal promoveu ações de aproximação com a sociedade nas redes sociais? (10 pts)	SIM
O Plano Específico, a que se refere a pergunta P1, contempla ações de esclarecimento sobre a segurança do voto eletrônico e do processo eleitoral? (25 pts)	SIM
O Plano Específico, a que se refere a pergunta P1, contempla ações para esclarecer o eleitor sobre o efeito do voto nulo, branco e abstenção na eleição? (20 pts)	SIM
Indicador de cumprimento Meta: >= 80 pts	65%

1. Informes

Corregedoria Regional Eleitoral



2. Plano de Comunicação

Programa de conscientização do consumo responsável de energia elétrica



PGP: Implantar programa de conscientização do consumo responsável de energia elétrica.

	Entregas (TAREFA no GPweb)
E1	Elaborar o plano da campanha de conscientização, com as ações a serem desenvolvidas
E2	Executar ações previstas no plano

3. Relatório do Núcleo de Estatística



Portaria CNJ nº 88/2019 - Prêmio CNJ de qualidade:

Art. 6º, I – Ter implantado e manter em funcionamento o Núcleo de Estatística (NE) no Tribunal, nos termos do art. 1º da Resolução CNJ nº 49 de 18 de dezembro de 2007.

ESCOPO: Pesquisa de Clima Organizacional/2017 - Dimensão - Qualidade de Vida



Questionário:
53 perguntas

Contribuir com aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas e notadamente com o Projeto: **Elaborar e executar o Plano de Melhoria do Clima Organizacional 2019/2020**, previsto para ser realizado entre Fev/2019 a Dez/2020.

O principal objetivo da Pesquisa foi entender a percepção dos servidores acerca das variáveis que influenciam na satisfação, motivação e desempenho no ambiente de trabalho. E a partir dos resultados implementar plano de melhoria.

DIMENSÕES

QUALIDADE DE VIDA



CNJ -I Reunião Preparatória para o XIII Encontro Nacional do Poder Judiciário, Meta Nacional em 2020 voltada para atenção à saúde dos servidores.

ESCOPO: Pesquisa de Clima Organizacional/2017 - Dimensão - Qualidade de Vida

DIMENSÃO: QUALIDADE DE VIDA		
Nº	ASSERTIVA	CRUZAMENTO COM DADOS PESSOAIS E PROFISSIONAIS
17	O meu nível de estresse tem prejudicado o meu desempenho no trabalho.	1, 2, 3 e 5
18	Estou satisfeito com os planos de saúde oferecidos pelo TRE-PA.	1 e 6
19	Minha carga de trabalho é adequada (nem excessiva nem reduzida).	(1 e 3) e (2 e 3) *cruzamentos triplos
20	Gosto do trabalho que realizo no TRE-PA.	1, 2, 3 e 4
21	Estou satisfeito com as ações de prevenção de doenças e promoção da saúde realizadas pelo TRE Pará.	5 e 6
22	O bem-estar das pessoas é valorizado pelo TRE-PA.	3



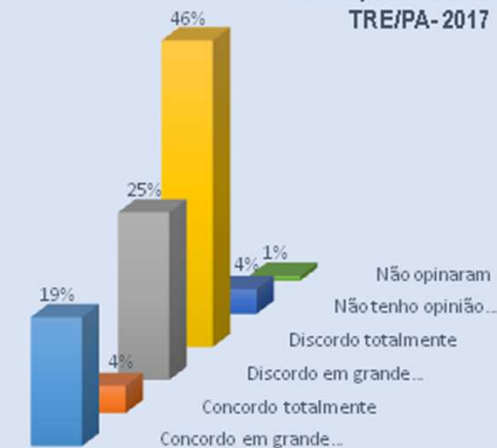
Dados pessoais e profissionais:

1	Cargo/Função:
2	Você exerce função gerencial?
3	Unidade de Lotação
4	Tempo de serviço no Tribunal
5	Sexo
6	Faixa Etária
7	Escolaridade

Resultados da Pesquisa de Clima Organizacional - 2017

Assertiva 17

O meu nível de estresse tem prejudicado o meu desempenho no trabalho
TRE/PA-2017



TRE-PA

Assertiva 18

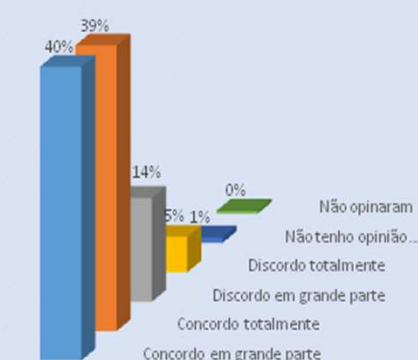
Estou satisfeito com os planos de saúde oferecidos pelo TRE-PA.
TRE/PA-2017.



TRE-PA

Assertiva 19

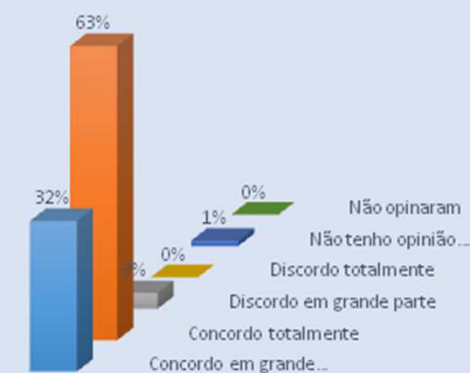
Minha carga de trabalho é adequada (nem excessiva nem reduzida).
TRE/PA-2017.



TRE-PA

Assertiva 20

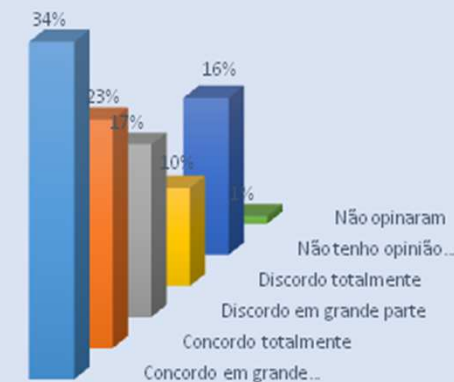
Gosto do trabalho que realizo no TRE-PA
TRE/PA-2017



TRE-PA

Assertiva 21

Estou satisfeito com as ações de prevenção de doenças e promoção da saúde realizadas pelo TRE Pará.
TRE/PA-2017



TRE-PA

Assertiva 22

O bem-estar das pessoas é valorizado pelo TRE-PA
TRE/PA-2017



TRE-PA

CONCLUSÕES E SUGESTÕES

A análise identificou que a maioria dos servidores estão satisfeitos com a qualidade de vida no trabalho, sendo verificado que os maiores índices foram quanto às assertivas 19 e 20, e os menores em relação às assertivas 18 e 21.

Do cruzamento com os dados pessoais dos respondentes foram identificadas oportunidades de, quando da elaboração e execução do **Plano de Melhoria do Clima Organizacional 2019/2020**, implementar ações especificamente voltadas para elevar o índice da pequena parte que apresentou menor grau de satisfação, tais como:

- Considerar a lotação para direcionar ações voltadas à prevenção e combate ao estresse.
- Avaliar a possibilidade de implementar ações ou políticas voltadas para elevar a satisfação e garantir a retenção dos servidores da faixa etária de 22 a 40 anos, a fim de evitar sua evasão e consequente desequilíbrio financeiro do plano;
- Realizar ações de prevenção de doenças voltadas para o público entre 22 e 40 anos;
- Ações voltadas para o bem-estar com ênfase nas unidades onde encontrou-se o menor grau de satisfação.





Análise da Estratégia

RESULTADOS – (Jan a Mai/ 2019)

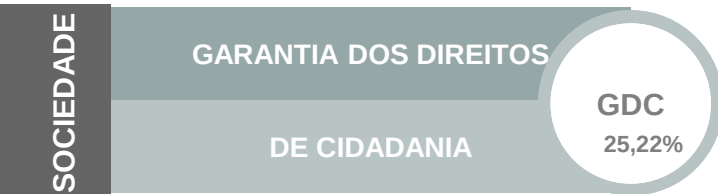
Resolução CNJ nº 198/2016:

Art. 9º - Os órgãos do Poder Judiciário realizarão Reuniões de Análise da Estratégia (RAE), pelo menos quadrimestralmente, para avaliação e acompanhamento dos resultados, nas quais poderão promover ajustes e outras medidas necessárias à melhoria do desempenho institucional.

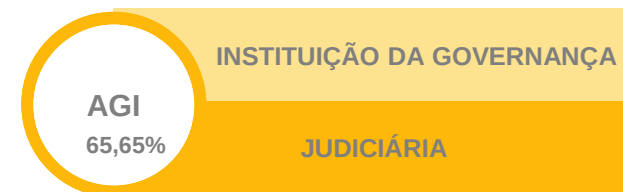
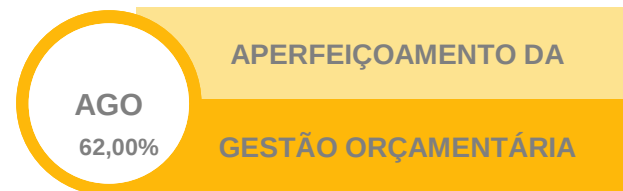
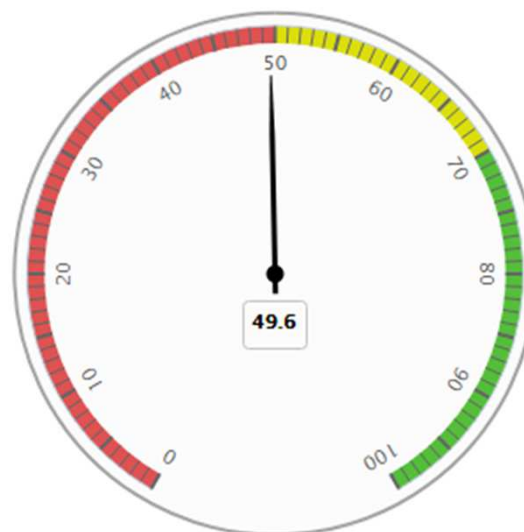
**Portaria CNJ nº 88/2019
Prêmio CNJ de Qualidade:**

Art. 6º, II – Ter realizado pelo menos três Reuniões de Análise da Estratégia (RAE), obrigatoriamente com utilização de dados estatísticos para acompanhamento dos resultados.

EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA



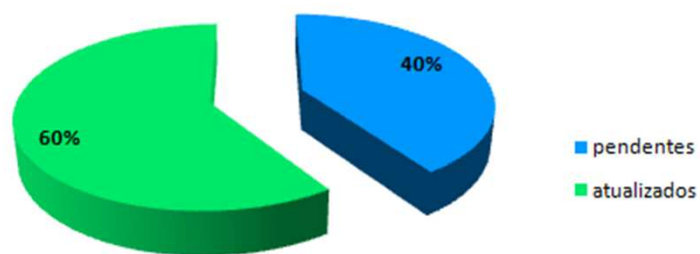
RESULTADO DO DESEMPENHO 2019 (Janeiro a Maio)



RECURSOS

CADASTRO DE VALORES NO GPWEB

Atualização dos indicadores GPWEB



Menu ▾ Projetos ▾ Gestão ▾ Calendário ▾ Comunicação (1216/1217) ▾ Atalhos ▾ Favoritos ▾ Sistema ▾ Sair ▾ Pesq									
Ativos 53 Inativos 2									
Cor	Nome	T	P	Valor	Meta	U.M.	Data Meta	Pe	
	1 - Execução do Planejamento Estratégico 16-21		50	49,60	0,00			Ano	
	AG1		65	64,65	0,00			Ano	
	AG11 - Índice de execução do Plano Anual de Atividades da SCIA		79	78,57	100,00	%	31/12/2021	Ano	
	AG12 - Índice de cumprimento às recomendações expedidas pela SCIA		64	51,33	80,00	%	31/12/2019	Ano	
	AG13 - Índice de Governança em Gestão de Pessoas		0	0,00	60,00	%	31/12/2019	Ano	
	AG14 - Índice de matérias pautadas pelo Tribunal publicadas na mídia		100	169,31	50,00	%	31/12/2021	Ano	
	AG15 - Índice de inserções espontâneas		95	47,57	50,00	%	31/12/2021	Ano	
	AG16 - Índice de maturidade em gestão estratégica		50	40,50	81,00	%	31/12/2019	Ano	
	AGO		62	62,22	0,00			Ano	
	AGO1 - Índice de perda orçamentária		52	5,80	3,00	%	31/12/2019	Ano	
	AGO2 - Índice de execução orçamentária		97	94,20	97,00	%	31/12/2019	Ano	
	AGO3 - Índice de aderência da execução ao planejamento orçamentário		100	80,12	78,00	%	31/12/2019	Ano	
	AGO4 - Índice de governança de aquisições do TCU		0	0,00	56,41	%	31/12/2019	Ano	
	AGP		0	0,00	0,00			Ano	
	AGP1 - Índice de aderência ao PAC		0	0,00	80,00	%	31/12/2021	Ano	
	AGP2 - Índice de Absenteísmo		0	0,00	2,60	%	31/12/2019	Ano	
	AGP3 - Índice de Desempenho Gerencial		0	0,00	72,00	%	31/12/2019	Ano	
	AGP4 - Índice de satisfação dos servidores com o Clima Organizacional		0	0,00	90,00	%	31/12/2021	Ano	
	AGP5 - Índice de participação em eventos de capacitação no 1º grau		0	0,00	60,00	%	31/12/2019	Ano	
	AGP6 - Índice de unidades com lotação adequada à Tabela de Lotação de Cargos		0	0,00	58,00	%	31/12/2019	Ano	
	AGP7 - Índice de servidores alocados em grupos de risco em relação à saúde		0	0,00	10,00	%	31/12/2021	Ano	
	AGP8 - Índice de adequação às competências organizacionais		0	0,00	65,00	%	31/12/2019	Ano	
	CCIA		34	33,93	0,00			Ano	
	CCIA11 - Índice de julgamento de ações no 2º grau que possam importar na perda de mandato eletivo		0	-1,72	100,00	%	31/12/2019	Ano	
	CCIA12 - Índice de tempo de tramitação médio das ações penais e Recursos em matéria Penal no 2º grau		100	262,50	918,00	dias	31/12/2019	Ano	
	CCIA13 - Índice de julgamento de ações no 1º grau que possam importar na perda ou cassação de registro, de diploma ou de mandato eletivo.		2	1,79	100,00	%	31/12/2019	Ano	
	CPP		82	82,48	0,00			Ano	



5. Plano de Gestão

Resolução CNJ nº 95/2009 :

Art. 1º A transição dos cargos de direção dos tribunais descritos nos incisos II a VII do Art. 92 da Constituição Federal fica regulamentada por esta Resolução, com o objetivo de fornecer aos dirigentes eleitos subsídios para a elaboração e implementação do programa de gestão de seus mandatos.

Resolução TRE-PA Nº 5.498/2018 :

Art. 8º (...) o Presidente eleito apresentará Plano de Gestão contemplando as iniciativas estratégicas a serem priorizadas no decurso de seu mandato, bem como as ações e projetos a serem desenvolvidos para sua consecução.

Monitoramento - 137 Iniciativas

Menu ▾ Projetos ▾ Gestão ▾ Calendário

Relatórios de Projetos

Relatórios Disponíveis

- Alocação dos usuários por período
- Atribuição por usuário
- Base histórica de tempo, custo e gasto
- Cientes por projeto
- Composição dos Projetos na Gestão
- Consolidado dos projetos
- Cronograma financeiro
- Cronograma físico
- Dashbord de projetos customizado
- Designados por tarefas
- Entregas das tarefas dos projetos
- Estatísticas dos projetos
- Execução financeira dos projetos
- Execução física dos projetos
- Execução física dos projetos com tarefas atrasadas
- Funções desempenhadas pelos usuários
- Histograma de usuários
- Horas atribuídas a usuários
- Lista de campos de projeto customizada
- Lista de clientes detalhada
- Lista de tarefas
- Performance dos usuários
- Planilha de Custos dos Projetos
- Recursos por tarefas
- Registros com valores gastos
- Relação de tarefas
- Resumo das tarefas dos projetos**
- Resumo do físico e financeiro
- Status dos projetos
- Tarefas atrasadas
- Tarefas concluídas
- Tarefas à concluir
- Total de horas
- Orçamento dos Projetos

Resumo das tarefas dos projetos

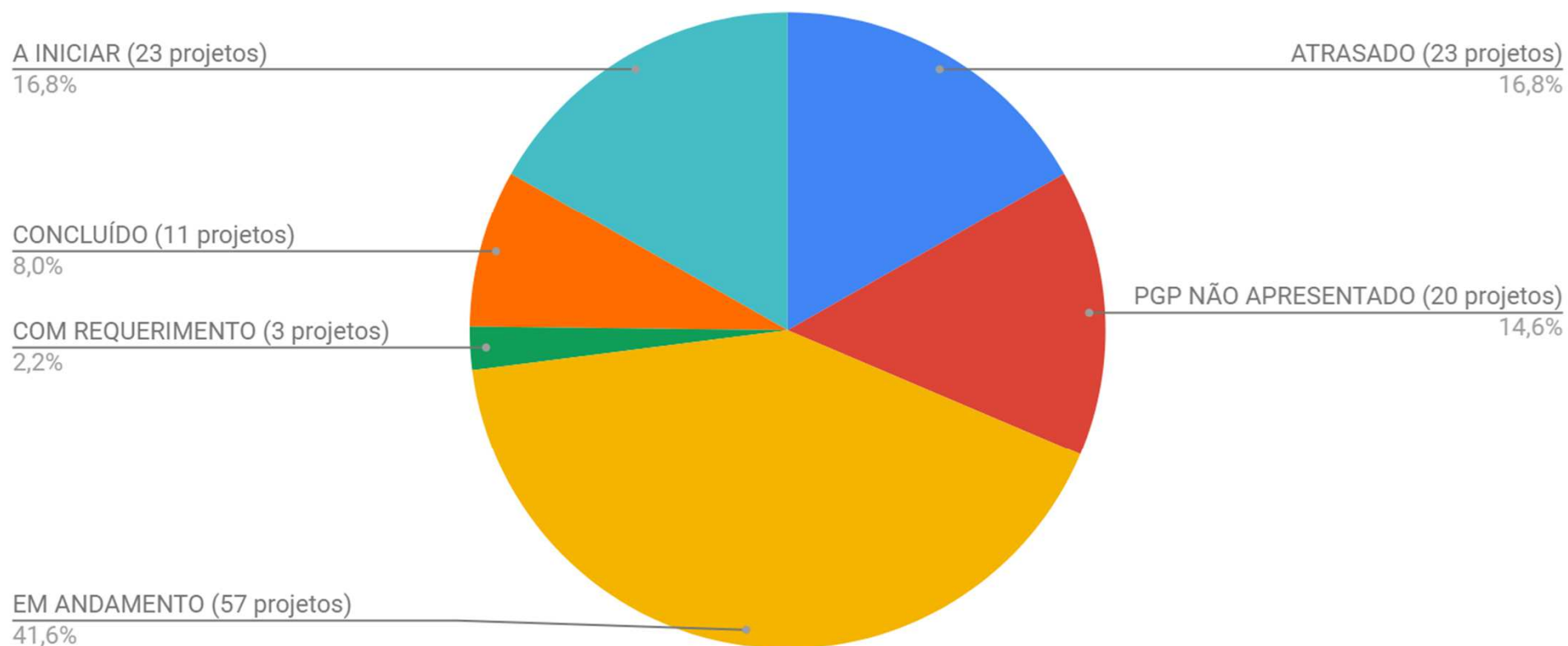
De: 01/01/2019 Até: 28/06/2019 Usar o período [exibir](#)

Nome do projeto	Total	Consideradas	Em andamento	Atrasadas	Deveria começar	Completadas
PG19-20- GPEG - Estabelecer Metodologia de Gestão de Projetos	20	9	0	9	0	11
PG19-20- GPEG - SCIA - Definir a Cadeia de Valor do TRE-PA	9	4	1	2	1	5
PG19-20- GPEG - SCIA- Coordenar a Implantação da Gestão de Riscos do TRE-PA, com consultoria da SCIA	19	5	0	2	3	14
PG19-20- GPEG - Aperfeiçoar o processo de trabalho do ranking da Transparência	8	5	0	3	2	3
PG19-20- OJE- CRE - SJ -Atualização da Carta de Serviços do Tribunal (2º grau e ao Eleitor)	8	5	0	4	1	3
PG19-20- ASCOM - Realizar Ações de Aproximação com a Sociedade nas Redes sociais	6	4	0	3	1	3
PG19-20- ASCOM - Produção de Vídeos Institucionais com Informações de Serviços à População	21	11	0	9	2	12
PG19-20- ASCOM - Implantação do Plano de Comunicação Institucional	4	4	0	0	4	0
PG19-20- OJE - Implantação da Central de Atendimento Telefônico com Solução de Call Center	2	1	0	1	0	1
PG19-20- ASCOM - Realização de Parcerias com Veículos de Comunicação	3	3	0	0	3	0
PG19-20- EJE - ASCOM - Difusão dos Conhecimentos Sobre o Funcionamento e Segurança do Processo Eleitoral	13	12	12	0	0	1
PG19-20- EJE - Desenvolver o Programa Estudos Eleitorais	13	13	0	0	13	0
PG19-20- EJE - Realizar visitas guiadas com estudantes de ensino médio e superior, ao Tribunal e ao Centro Cultural da Justiça Eleitoral	16	16	0	0	16	0
PG19-20- SA - Implantar plano de desfazimento de bens de consumo obsoletos	8	0	0	0	0	0

Índice de Desempenho do Projeto =

$$\left(\frac{\text{Nº Entregas Realizadas}}{\text{Nº Entregas Prevista até a data}} \right) * 100$$

Execução do Plano de Gestão*



* Dados extraídos no dia 28/6/2019



4. Gestão de Riscos

Tribunal Regional Eleitoral do Pará

Secretaria de _____
Coordenadoria de _____

RESOLUÇÃO Nº XX, XX DE MAIO DE 2019.

Dispõe sobre a Política de Gestão de Riscos do Tribunal Regional Eleitoral do Pará.

O TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições legais e regimentais; e

CONSIDERANDO as orientações do Tribunal de Contas da União (TCU), constantes do Referencial Básico de Gestão de Riscos;

CONSIDERANDO a Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 01/2016, que dispõe sobre controles internos, gestão de riscos e governança no âmbito do Poder Executivo Federal;

CONSIDERANDO a Declaração de Posicionamento do Instituto de Auditores Internos - IIA Global, que dispõe sobre o modelo das Três Linhas de Defesa no gerenciamento eficaz de riscos e controles;

CONSIDERANDO a Norma ABNT NBR ISO 31000:2018, que estabelece princípios e diretrizes para a gestão de riscos;

CONSIDERANDO o objetivo estratégico para instituição da governança judiciária, estabelecido na Resolução TRE/PA nº 5.329/2015, que dispõe sobre o Planejamento Estratégico do Tribunal Regional Eleitoral do Pará (2016 - 2021); e

CONSIDERANDO o disposto na Resolução TRE/PA nº 5.415/2017, que dispõe sobre o Sistema de Governança e Gestão da Justiça Eleitoral do Pará.

RESOLVE:

CAPÍTULO I

DA ORGANIZAÇÃO GERAL

Processos: Consultoria 0002462-26.2019.6.14.8000 e do PGP 0004185-80.2019.6.14.8000



“Por mais brilhante que a estratégia seja, você deve sempre olhar para os resultados”.

(Winston Churchill)

