



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARÁ
SECRETARIA DE AUDITORIA
PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA
PAC-Aud 2023

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA

PAC - Aud 2023





TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARÁ
SECRETARIA DE AUDITORIA
PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA
PAC-Aud 2023

I - INTRODUÇÃO

O Estatuto de Auditoria Interna do TRE/PA (Resolução TRE nº 5.648/2020), de acordo com as diretrizes da Resolução nº 309/2020 do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, prevê que a Secretaria de Auditoria deve elaborar Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) para desenvolver as competências técnicas e gerenciais necessárias à formação do auditor interno (art. 34).

De acordo com o normativo devem ser propostas ações de capacitação com base nas lacunas de conhecimento identificadas, a partir dos temas das auditorias previstas no Plano Anual de Auditoria – PAA, por meio do mapeamento de competências, bem como conter cursos de formação básica de auditores para os novos servidores na unidade de auditoria interna.

Estabelece, ainda, que as ações de capacitação para os auditores deverão ser ministradas, preferencialmente, por instituições de reconhecimento internacional, escolas de governo ou instituições especializadas em áreas de interesse da auditoria, priorizando-se as ações de capacitação voltadas à obtenção de certificações e qualificações profissionais.

A Estrutura Internacional de Práticas Profissionais da Auditoria Interna (IPPF), editada pelo Instituto Global dos Auditores Internos (IIA), eleva o desenvolvimento de competências à categoria de princípio fundamental¹, regra de conduta² e atributo³ ou característica requerida à prática profissional de auditoria interna, ratificando a necessidade de melhoria contínua da proficiência, bem como da eficácia e qualidade de serviços prestados pelos auditores internos.

Nesse sentido, o presente PAC-Aud busca assegurar a capacitação e o desenvolvimento contínuo dos servidores da auditoria interna, objetivando o cumprimento do Plano Anual de Auditoria de 2023, bem como a sua execução com proficiência e o zelo profissional devido.

¹ Estrutura de Práticas Profissionais de Auditoria Interna (IPPF), 2016. Instituto Global dos Auditores Internos (IIA). Princípios fundamentais para a prática profissional da Auditoria Interna. [...] Demonstrar Proficiência e Zelo Profissional Devido; [...] Demonstrar qualidade e melhoria contínua.

² Estrutura de Práticas Profissionais de Auditoria Interna (IPPF), 2016. Instituto Global dos Auditores Internos (IIA). Código de Ética. Regras de Conduta. [...] 4. Competência. Os auditores internos: [...] 4.3 Devem melhorar continuamente sua proficiência e a eficácia e qualidade de seus serviços.

³ Estrutura de Práticas Profissionais de Auditoria Interna (IPPF), 2016. Instituto Global dos Auditores Internos (IIA). Normas de atributo. 1210 – Proficiência. Os auditores internos devem possuir o conhecimento, as habilidades e outras competências necessárias ao desempenho de suas responsabilidades individuais. A atividade de auditoria interna deve possuir, ou obter, coletivamente o conhecimento, as habilidades e outras competências necessárias ao desempenho de suas responsabilidades.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARÁ
SECRETARIA DE AUDITORIA
PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA
PAC-Aud 2023

II - COMPETÊNCIAS REQUERIDAS AO AUDITOR INTERNO

O desenvolvimento de competências – conhecimentos, habilidades e atitudes –, concorre para auxiliar a organização a aperfeiçoar processos internos e agregar valor aos produtos e serviços ofertados aos clientes, corroborando, ainda, para o cumprimento de metas e consequente concretização da missão e alcance da visão de futuro institucionais.

Nesse contexto, mostra-se pertinente proceder ao levantamento das competências técnicas requeridas para a realização das ações previstas para o exercício vindouro, bem assim das competências comportamentais necessárias e as relacionadas à formação básica para auditores e auditoras. Some-se, ainda, a pertinência de tratar de competências gerenciais e, também, voltadas para a inovação.

No tocante às competências comportamentais, o Código de Ética da Auditoria Interna do TRE-PA (Resolução TRE nº 5.649/2020) dispõe que a atividade de auditoria interna deve observar princípios como: integridade; **proficiência e zelo profissional**; respeito e idoneidade; confidencialidade e honestidade.

O referido código baseia-se no Código de Ética do IIA, como também na Resolução CNJ nº 309/2020 que no seu artigo 3º sinaliza princípios e requisitos éticos para atuação do auditor. Esses normativos requerem do auditor uma atuação norteada por comportamentos como: cautela, zelo e julgamento profissional; competência e desenvolvimento contínuo; independência e imparcialidade; cortesia; ausência de conflito de interesses; e sigilo profissional sobre dados e informações obtidos em decorrência do exercício de suas funções.

Em relação às competências técnicas, serviu de base para proposição das ações de capacitação, a seleção das áreas a serem auditadas no próximo exercício, em face das avaliações e consultorias previstas para 2023.

No que se refere às competências gerenciais, a abordagem ficará a cargo do Plano Anual de Capacitação do TRE/PA, baseado na política de gestão por competência do Tribunal, que prevê treinamentos voltados aos gestores e à formação de gerentes.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARÁ
SECRETARIA DE AUDITORIA
PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA
PAC-Aud 2023

Por fim, buscando alinhar o conhecimento dos auditores às novas demandas tecnológicas e inovações próprias da atualidade, sem deixar de considerar que as atividades de auditoria interna são campos férteis para inovação, apresentamos também propostas de capacitação na área de ciência e análise de dados.

Assim, será enumerado, na sequência, em ordem de prioridade, rol referencial de conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais ao bom e regular exercício da atividade de auditoria interna, sobretudo no que se refere ao exercício das competências técnicas, as voltadas à inovação e à formação básica do auditor, sem descartar a hipótese de estender as ações à participação em congressos e similares.

Com efeito, para a formação básica dos auditores foram priorizados cursos gratuitos na modalidade EaD e *on line*, que auxiliarão os novos auditores na sua formação, bem assim permitirão a atualização dos auditores mais experientes, conforme delineado na sequência.

Ademais, frise-se que o PAC- Aud deve prever, no mínimo, 40 (quarenta) horas de capacitação para cada auditor interno, incluindo o dirigente da Auditoria Interna.

III - AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

COMPETÊNCIAS/FORMAÇÃO BÁSICA									
Prioridade	Ação/corso	Categoria	Servidores capacitados	Tipo	Instituição	Valor (R\$)	CH	Período	Informações
1	Report	Formação Básica	Miguel Dinelly Fagundes Fabricio Jamille Expedito Mylene Luciana	EaD	IIA	1.100,00 + 250,00 (associação ao IIA) ⁴	8h	17/03/2023	https://iiabrasil.org.br/cursos/Novo-Report
2	Auditoria nas Contas Anuais - Financeira Integrada com Conformidade	Competência Técnica	Miguel Dinelly Fagundes Fabricio Jamille	EaD	TCU/ENAP	Gratuito	100h	Sob demanda	https://contas.tcu.gov.br/ords/?p=706144:106:110812714319398::NO:106:P106_C

⁴ Todos os cursos oferecidos pelo Instituto de Auditores Internos - IIA Brasil são exclusivos para associados. O valor de investimento exibido em cada uma das turmas não contempla o valor da associação, que é de R\$250,00 (duzentos e cinquenta reais) por pessoa.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARÁ
SECRETARIA DE AUDITORIA
PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA
PAC-Aud 2023

			Expedido Mylene Luciana						OD:204997
3	Fundamentos da Integridade Pública: Prevenindo a Corrupção	Competência Técnica	Miguel Dinelly Fagundes Fabricio Jamille Expedido Mylene Luciana	EaD	TCU/ENAP	Gratuito	20h	Sob demanda	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/370
4	Gestão de controle patrimonial nas entidades públicas e linhas de defesa para apontamentos no controle patrimonial	Competência Técnica	Mylene Luciana Dinelly	EaD	CASP Online	In company (TSE)	20h	A confirmar	https://ead.casponline.com.br/cursos/inscricoes-abertas/
5	Teoria e prática para prevenção e enfrentamento do assédio sexual, assédio moral e da discriminação	Competência Técnica	Fabricio Luciana Claudia Mylene Miguel Fagundes	On line	Escola Superior do Ministério Público da União	Gratuito		2/2023	https://escola.mp.br/conteudos-educacionais/cursos/aperfeccionamento/teoria-e-pratica-para-prevencao-e-enfrentamento-do-assedio-sexual-assedio-moral-e-da-discriminacao
6	Gestão Socioambiental	Competência Técnica	Dinelly Jamily Expedido		Portal Ideia.com.br	Gratuito	8h a 280h	2/2023	https://portalideia.com.br/curso-gratuito-gestao-socioambiental?gclid=Cj0KCQiAw8OeBhCeARIsAGxWtUwF6slhg9jn6Zl_URtPOxh4HlvUUHc2xIKlPk-Yl-okzZBfkTjXsEaAkPnEALw_wcB
7	Técnicas de Auditoria Interna Governamental	Formação Básica	Expedido Jamille	EaD	ENAP	Gratuito	24h	Sob demanda	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/312/
8	Consultoria em Auditoria	Formação Básica	Miguel Dinelly Fagundes Fabricio Jamille Expedido Mylene Luciana	EaD	Escola Nacional de Governo	In company	16h	Sob demanda	Plataforma EaD do TRE/PA
9	Papéis de Trabalho em Auditoria Interna Governamental	Formação Básica	Expedido Jamille	EaD	ENAP	Gratuito	16h	Sob demanda	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/792/
10	Contabilização de Benefícios	Formação Básica	Luciana Dinelly	EaD	ENAP	Gratuito	10h	Sob demanda	https://www.escolavirtual.gov.br/cursos/792/



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARÁ
SECRETARIA DE AUDITORIA
PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA
PAC-Aud 2023

									urso/239/
11	Análise e Melhoria de Processos	Formação Básica	Miguel Dinelly Fagundes Fabricio Jamille Expedito Mylene Luciana	EaD	ENAP	Gratuito	20h	Sob demanda	https://www.esco.gov.br/cursos/424
12	Formação Power BI	Competência para Inovação	Expedito Fagundes Mylene	EaD	Alura	In company	55h	Sob demanda	https://www.alura.com.br/formacao-power-bi
13	Curso Data Science: análise e visualização de dados	Competência para Inovação	Expedito	EaD	Alura	In company	6h	Sob demanda	https://www.alura.com.br/curso-online-data-science-primeiros-passos

IV- CONSIDERAÇÕES FINAIS

A assegurar o contínuo desenvolvimento de competências requeridas ao quadro de pessoal de uma organização constitui boa prática de governança pública consolidada, consoante Guia referencial aplicável a órgãos e entidades públicas, editado pelo TCU⁵.

Os auditores internos devem possuir conhecimento, as habilidades e outras competências necessárias ao desempenho de suas responsabilidades individuais. E, por sua vez, a atividade de auditoria interna deve possuir, ou obter, coletivamente o conhecimento, as habilidades e outras competências necessárias ao desempenho de sua função.

Outrossim, os auditores internos devem empregar o zelo e as habilidades esperados de um auditor interno razoavelmente prudente e competente e aperfeiçoar seus conhecimentos, habilidades e outras competências através do desenvolvimento profissional contínuo.

Nesse sentido, espera-se que a aprovação e execução do presente Plano de Capacitação de Auditoria - PAC-Aud contribua para a assegurar, aos auditores internos deste Regional, de perspectiva de formação básica e desenvolvimento continuado das competências essenciais ao

⁵ Referencial básico de governança aplicável a órgãos e entidades da administração pública / Tribunal de Contas da União. Versão 2 - Brasília: TCU, Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão, 2014. 80 p. Prática L1.2 - Assegurar a adequada capacitação dos membros da alta administração.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARÁ
SECRETARIA DE AUDITORIA
PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA
PAC-Aud 2023

exercício da atividade de auditoria interna, possibilitando aos servidores o pleno desenvolvimento de potencialidades individuais, de modo a repercutir na melhoria contínua dos processos de auditoria interna, na promoção de um clima organizacional positivo e no alcance dos objetivos estratégicos do Tribunal.

SECRETARIA DE AUDITORIA