

Relatório de Ações 2023

**Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao
Assédio Moral e Assédio Sexual e da
Discriminação, no âmbito da sede do Tribunal
Regional Eleitoral do Pará e das Zonas Eleitorais**



COMISSÃO DE PREVENÇÃO
E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL
E ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO

Tribunal Regional Eleitoral do Pará

Dezembro de 2023



INTRODUÇÃO

O TRE-PA lista as atividades realizadas pelas Comissões de Prevenção, Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral do Pará ocorridas no ano de 2023.

No presente relatório, o TRE do Pará pontua e descreve as ações e campanhas realizadas pelas Comissões de Prevenção, Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, no âmbito da Sede e das Zonas Eleitorais do Tribunal Regional Eleitoral do Pará ocorridas ao longo de 2023.





**COMISSÃO DE PREVENÇÃO
E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL
E ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO**

CAMPANHA 1: PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO DO TRE DO PARÁ

- **OBJETIVO:**

A campanha tem como objetivo primordial promover a conscientização e reprimir o assédio no ambiente de trabalho, além de cultivar uma cultura organizacional igualitária, digna e segura. Para isso, o Tribunal Regional Eleitoral do Pará - TRE do Pará, junto as Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação, implementaram uma série de medidas, destinadas a conscientizar e combater o assédio no local de trabalho, fortalecendo, assim, a batalha contra essa prática prejudicial.

- **PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO:**

As ações foram realizadas durante a primeira quinzena de maio de 2023, especificamente no período de 02 a 04, tanto nas instalações da sede do TRE do Pará quanto nas redes sociais institucionais.

- **PROCEDIMENTOS ADOTADOS:**

Entre as ações estabelecidas foram elaboradas: palestra educativa para o público interno, divulgação de cards didáticos nas redes sociais e o lançamento da nova Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral, Sexual e a Discriminação.

- **PLANO DE COMUNICAÇÃO:**

Palestra: A saúde mental em risco: impactos do assédio no ambiente de trabalho - Dia 02 de maio de 2023

No dia **02 de maio**, em comemoração ao Dia Nacional de Combate ao Assédio Moral, o Tribunal Regional Eleitoral do Pará promoveu a palestra intitulada "A saúde mental em risco: impactos do assédio no ambiente de trabalho", com o objetivo de chamar a atenção das pessoas para um tema cada vez mais frequente no espaço de trabalho. A palestra foi ministrada pela Dra. Daniele Boulhosa, médica psiquiatra e servidora do tribunal. O evento foi organizado pelas



Comissões de Prevenção, Enfrentamento do Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação do TRE do Pará, em parceria com a Seção de Assistência Médica, Odontológica e Psicossocial (SAMOS), e está disponível no canal oficial do TRE do Pará no YouTube.



Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=SQwjPBcOaD8>

O evento teve início com uma abordagem geral que destacou o conceito de assédio, como “um comportamento abusivo em diferentes vertentes, como: a moral, a sexual e a discriminatória”, bastante enfatizado pela psiquiatra.

Ela apresentou, ainda, dados atuais do Tribunal Superior Eleitoral (TSE) sobre o tema, ou seja, que “são 52 mil casos de assédio moral registrados e 3 mil sexuais, mas infelizmente sabemos que estes números ainda estão longe de mostrar a realidade”, conforme disse a médica.



As subnotificações, segundo ela, se devem a diversos fatores, sendo um deles, o medo. "Por isso, é necessário criar políticas de prevenção, com canais de denúncias seguros, prestar apoio psicológico e proteger a vítima, entre outras questões", destacou a psiquiatra.

Na oportunidade, foi reiterada a informação acerca dos canais de notificações sobre condutas de assédio e de discriminação no âmbito do TRE do Pará. O envio das notícias (denúncias) para as comissões são os *e-mails*:

- ***cepasede@tre-pa.jus.br***, para notícias na sede e;
- ***cepazonas@tre-pa.jus.br*** para notícias nas zonas eleitorais

Entretanto, também foi reforçada a comunicação de que existem outros canais disponibilizados pelo Regional – além das comissões – para atender as vítimas de assédio, como:

- Ouvidoria da Mulher;
- Ouvidoria Judicial Eleitoral;
- Seção de Assistência Médica, Odontológica e Psicossocial (SAMOS)

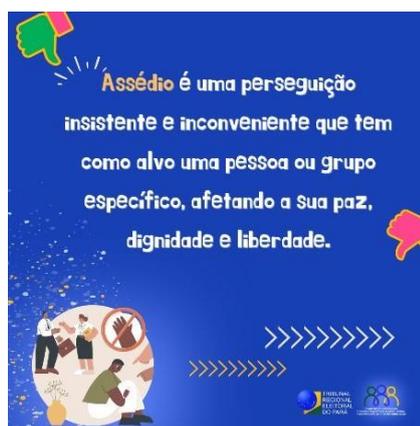
A palestra foi oficialmente lançada no canal no YouTube institucional e contou com a participação do Exmo. Sr. Presidente do Regional, Desembargador Leonam Gondim da Cruz Júnior.



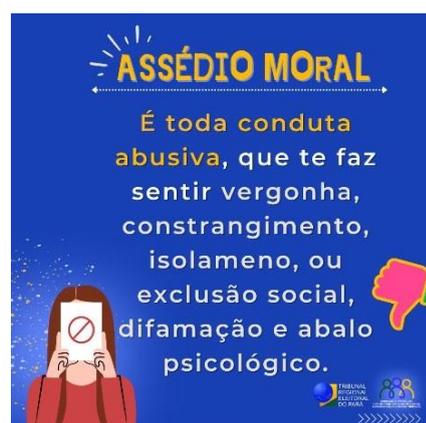
Divulgação de Cards sobre conscientização e combate aos tipos de assédio e a discriminação - Dia 02 a 05 de maio de 2023

- No dia **02 de maio** de 2023, teve início a veiculação de um post nas redes sociais do Tribunal Regional Eleitoral do Pará, abordando o conceito de assédio, em particular o assédio moral. Esse post marcou o início de uma sequência de cards divulgados ao longo da semana, como parte da campanha de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação no ambiente de trabalho. Ao longo da semana, outros tipos de assédio e discriminação também foram abordados. Para conferir o conjunto completo de cards, acesse o perfil https://www.instagram.com/p/CrvMq-QO3mH/?img_index=1, o Instagram oficial do TRE do Pará.

A primeira sequência de cards intitulada "O que é Assédio?" tem como objetivo conceituar esse comportamento, descrevendo-o como uma perseguição persistente e incômoda



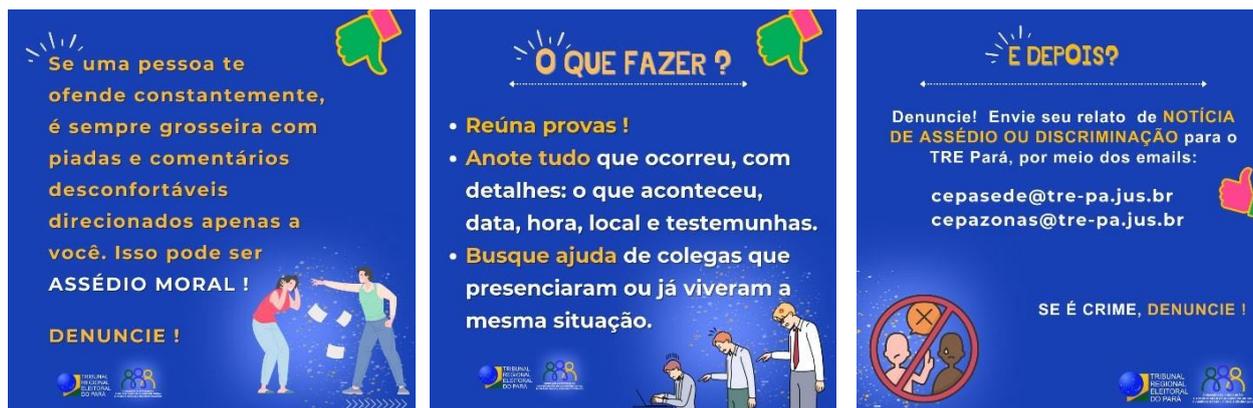
direcionada a uma pessoa ou grupo específico, afetando sua paz, dignidade e liberdade. O assédio assume diferentes formas, tais como o assédio moral,



sexual, psicológico, virtual, judicial, entre outros.

No entanto, todos eles se baseiam no princípio de perseguir e coagir alguém a fazer algo contra sua vontade. O objetivo do assédio é provocar desconforto na vítima, podendo resultar em sérios traumas como consequência dessa forma de violência.

O Assédio Moral consiste num tipo de violência contra a dignidade da pessoa, que é frequentemente humilhada, e, no trabalho, se caracteriza quando o (a) empregado (a) é posto (a) a constantes situações vexatórias e humilhantes por parte de outros (as) funcionários (as) ou de seus (suas) chefes (as).



Na sequência de cards, também foi destacada a importância de informar sobre a existência de ações que podem coibir esse comportamento e prevenir o surgimento de novas vítimas.

- No dia **03 de maio** de 2023, nas redes sociais do Tribunal Regional Eleitoral do Pará foi veiculado outro post, conceituando “assédio sexual”, disponível em https://www.instagram.com/p/Crx29e9Orf0/?img_index=1



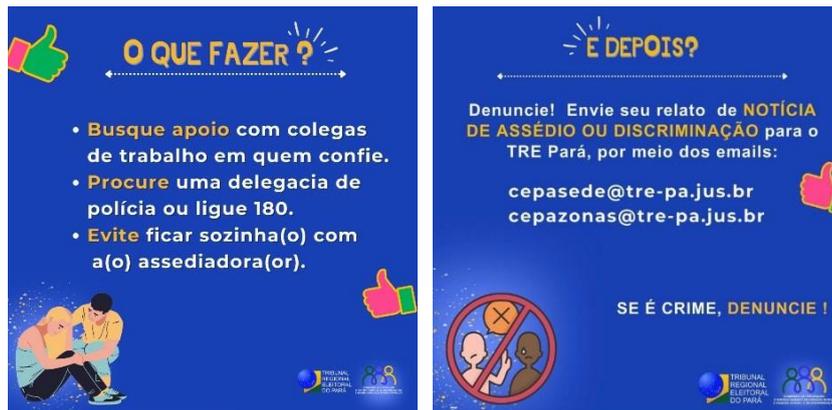
O assédio sexual é um comportamento indesejado que pode ocorrer no momento de acesso ao emprego, durante o trabalho ou na formação profissional. Ele

tem como objetivo ou efeito perturbar ou constranger a pessoa, afetando sua dignidade e criando um ambiente intimidativo, degradante, hostil, humilhante ou desestabilizador. É fundamental combater e denunciar qualquer forma de assédio sexual, garantindo ambientes de trabalho seguros, respeitosos e livres desse tipo de violência.



O assédio sexual está previsto no artigo 216-A do Código Penal, e é definido como o ato de “constranger alguém, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função”.





O assédio sexual pode acarretar diversos efeitos negativos, como estresse pós-traumático, perda de autoestima, ansiedade, depressão, apatia, irritabilidade, problemas de memória, distúrbios do sono e problemas digestivos, podendo até levar ao suicídio. No que diz respeito à legislação, o assediador(a) sexual pode ser punido com pena de detenção de 1 a 2 anos, conforme previsto pelo artigo 216-A do Código Penal.

Alguns exemplos de comportamentos que caracterizam o assédio incluem piadas, comentários, assobios, conversas na presença da pessoa assediada, gestos, atos, convites insistentes, contato físico ou qualquer outra forma de ação que exija aceitação ou rejeição como requisitos para acesso ou permanência em emprego, cargo ou função, promoção, ou para definir as condições de trabalho. Essas condutas tornam o ambiente de trabalho hostil, impondo intimidação, humilhação e situações constrangedoras.



- Dando continuidade às ações da campanha, no dia **05 de maio** de 2023, no Instagram do TRE do Pará, foi veiculado o post alusivo às formas de discriminação. O post informa sobre como reconhecer o ato, o que diz a legislação brasileira e quais são os canais de denúncia, apoio e proteção às vítimas. A publicação está disponível no link https://www.instagram.com/p/Cr27FI_usWF/?img_index=6

“O que é Discriminação?”



Discriminação é uma ação preconceituosa em relação a uma pessoa ou grupo de pessoas, a lei considera a discriminação como ato criminoso.

A discriminação ocorre quando alguém adota uma atitude preconceituosa (baseada em ideias preconcebidas) em relação a alguém, seja por questões raciais, de gênero, orientação sexual, nacionalidade, religião, situação econômica ou qualquer outro aspecto social.

Nas postagens, sempre foram destacados os canais de denúncia do TRE do Pará, que são os e-mails cepase@tre-pa.jus.br e cepazonas@tre-pa.jus.br.



Lançamento da nova Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral, Sexual e a Discriminação - Dia 04 de maio de 2023

No dia **04 de maio** de 2023, foi realizado o lançamento da Nova Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação pelo TRE do Pará. O material foi organizado pelas Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e Discriminação e está disponível de forma virtual para todos os interessados no site oficial do TRE do Pará.

Na Semana de Combate ao Assédio e Discriminação, TRE do Pará apresenta nova cartilha educativa

O material faz parte das ações preventivas e formativas que constam da programação realizada durante a semana temática.

04/05/2023 08:52



Disponível em:
<https://www.tre-pa.jus.br/comunicacao/noticias/2023/Maio/na-semana-de-combate-ao-assedio-e-discriminacao-tre-do-para-apresenta-nova-cartilha-educativa>



A elaboração da cartilha foi embasada na Resolução nº 431/2021 e 450/2022 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), bem como na Portaria TRE nº 21.998/2023, e faz parte das ações preventivas e formativas realizadas durante a semana temática, que ocorreu na primeira semana de maio. A importância do assunto é evidenciada pela tendência de humanização das relações de trabalho, destacada na Política Nacional de Gestão de Pessoas do Poder Judiciário, que busca prevenir e combater práticas de assédio e desrespeito aos valores profissionais no serviço público judiciário e na magistratura.

O presidente da comissão no âmbito da sede do TRE do Pará e juiz-ouvidor do Tribunal, Edmar Pereira, membro efetivo da Corte Eleitoral, parabeniza a edição da nova cartilha e ressalta a importância do trabalho da comissão em prevenir e combater essas situações na sociedade brasileira.

(...) “Primeiramente, parabenizo o Tribunal pela edição da nova cartilha que tende às normas do colendo CNJ após aderir à Agenda 2030, da Organização das Nações Unidas, e trata principalmente da Política Nacional de Gestão de Pessoas do Poder Judiciário Brasileiro. A função principal da nossa comissão é de prevenir e combater essas mazelas que acontecem na sociedade brasileira, além de estar à disposição para recepcionar as demandas e tomar as devidas providências no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral”, destaca o magistrado.

O material teve o projeto gráfico da Assessoria de Comunicação Institucional do Tribunal (ASCOM) e possui 18 páginas, conceituando e estabelecendo as diferenças entre os diversos tipos de assédio, exemplos que ajudam a ilustrar os fatos, os canais de denúncia disponíveis tanto no âmbito das zonas eleitorais (1º grau de jurisdição), como da sede do Tribunal (2º grau de jurisdição), bem como as orientações para a pessoa que presencie situações de assédio e/ou discriminação.



▪ **LINK DAS NOTÍCIAS:**

Palestra “A saúde mental em risco: impactos do assédio no ambiente de trabalho”

- <https://www.youtube.com/watch?v=SQwjPBcOaD8>

Cards:

- https://www.instagram.com/p/CrvMq-QO3mH/?img_index=1
- https://www.instagram.com/p/Crx29e9Orf0/?img_index=1
- https://www.instagram.com/p/Cr27FI_usWF/?img_index=6
- https://www.facebook.com/photo/?fbid=557494636565493&set=pcb.557494856565471&locale=pt_BR

Cartilha:

- <https://www.tre-pa.jus.br/comunicacao/noticias/2023/Maio/na-semana-de-combate-ao-assedio-e-discriminacao-tre-do-para-apresenta-nova-cartilha-educativa>
- <https://www.instagram.com/p/Cr0tkFVrE7u/?igshid=M2MyMzgzODVINw%3D%3D>



OBSERVAÇÕES:

A palestra sobre assédio no ambiente de trabalho recebeu ampla divulgação no Instagram oficial do TRE do Pará por meio do seguinte link: https://www.instagram.com/p/CrvnfdLuHa7/?img_index=7. A participação dos servidores foi significativa, evidenciando o interesse e engajamento na temática abordada.



Da mesma forma, o lançamento da cartilha foi divulgado no canal do Instagram institucional, no link <https://www.instagram.com/p/Cr0tkFVrE7u/link>.



No dia 23 de junho, os presidentes da Comissão de Prevenção, Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (Cepa) do TRE do Pará, nos níveis de 2º e 1º grau, respectivamente, o juiz eleitoral Edmar Pereira e o juiz eleitoral Antônio Gil Barbosa, reuniram-se na sede do Regional com os membros da Comissão. O objetivo da reunião foi tratar dos critérios para o Prêmio de Qualidade do CNJ.

Reunião da Cepa trata do Prêmio de Qualidade do CNJ

O objetivo central foi apresentar os critérios a serem cumpridos para a premiação relacionados ao combate e ao enfrentamento do assédio moral e sexual e à discriminação, além do Plano de Comunicação da Cepa.

26/06/2023 13:53



tredoparaoficial • Reunião da Cepa trata dos critérios para o Prêmio de Qualidade do CNJ

Os presidentes da Comissão de Prevenção, Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (Cepa) do TRE do Pará, do 2º e do 1º grau, respectivamente, o juiz eleitoral Edmar Pereira e o juiz eleitoral Antônio Gil Barbosa se reuniram na manhã da sexta-feira (23), na sede do Regional, com os membros da Comissão. O encontro contou ainda com a participação da juíza, membra da Comissão, Andréa Bispo.

Gostos: [_thallespuget](#) e 83 outras pessoas

JUNHO 24

Adiciona um comentário... Publicar

O encontro contou também com a participação da juíza Andréa Bispo, membra da Comissão. O objetivo principal foi apresentar os critérios a serem cumpridos para o Prêmio CNJ de Qualidade relacionados ao Combate e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual, bem como o Plano de Comunicação da Cepa.

Durante a reunião, Hérica Sodré, Secretária de Planejamento do TRE do Pará, juntamente com Melissa Lopes, coordenadora de Gestão e Processos de Governança, apresentaram os critérios mencionados. Além disso, Renata Ferreira, assessora de Comunica o Institucional do TRE do Pará, e Elaynia Ono, publicitária da equipe da Ascom, apresentaram o Plano de Comunica o da Cepa,



que inclui conteúdo de divulgação, como vídeos e cards, relacionados ao tema do assédio e da discriminação.

A reunião foi divulgada no Instagram e no site do Tribunal Regional Eleitoral do Pará pelos respectivos links:

- https://www.instagram.com/p/Ct3qycbuxHV/?img_index=1
- <https://www.tre-pa.jus.br/comunicacao/noticias/2023/Junho/reuniao-da-cepa-trata-do-premio-de-qualidade-do-cnj>

CAMPANHA 2 - DIVERSIDADE E RESPEITO

• OBJETIVO:

A campanha sobre Diversidade e Respeito tem como objetivo central promover a conscientização sobre a importância da inclusão como forma de combater a discriminação. Acreditamos que a diversidade é uma fonte de riqueza para a sociedade e que todos têm o direito de serem tratados de forma justa e igualitária.

Buscamos criar um ambiente onde todos se sintam valorizados e respeitados, independentemente de sua origem étnica, gênero, orientação sexual, religião ou qualquer outra característica pessoal. Para alcançar esse objetivo, pretendemos, por meio das ações de comunicação, incentivar uma mudança de comportamento, estimulando a empatia, a compreensão e a aceitação das diferenças.

▪ PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO:

A campanha foi realizada entre os dias 27 de junho a 18 julho de 2023, nas redes sociais oficiais e na Sede do TRE do Pará.

• PROCEDIMENTOS ADOTADOS:

Para a realização da campanha, foram produzidos e divulgados vídeos e posts nas redes sociais. Além dessas iniciativas, também foram realizadas uma roda de conversas e uma palestra por meio de live, como estratégias para aumentar o engajamento e promover o compartilhamento de conhecimento e reflexão.



- **PLANO DE COMUNICAÇÃO:**

Roda de conversa: “O direito à diversidade e os desafios da comunicação” - Dia 27 de junho de 2023

No dia 27 de junho, às 10h30, foi realizada uma Roda de Conversa online intitulada "O direito à diversidade e os desafios da comunicação". O evento foi organizado pela Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP), por meio da Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento (CODES) e Seção de Assistência Médica, Odontológica e Psicossocial (SAMOS) do TRE do Pará, com o apoio das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação de 1º e 2º graus.



Disponível em: <https://www.instagram.com/p/CuATi23u-fq/>



O objetivo do evento foi discutir o tema da diversidade e o respeito às questões de gênero, enfocando a garantia de direitos e a valorização das pessoas nos atendimentos da Justiça Eleitoral. A roda de conversa contou com a participação do advogado e psicólogo, Dr. João Jorge Neto, como palestrante.

A mediação do evento online foi realizada por Fernanda Moura, assistente social do TRE do Pará e doutora em Serviço Social. Segundo ela, a escolha desse tema veio das experiências relatadas pelos servidores no atendimento ao eleitorado, especialmente devido às perguntas sobre gênero presentes no formulário de cadastro eleitoral. A importância de trazer visibilidade e promover discussões sobre essa temática foi ressaltada por Fernanda.

Patrícia Saboya, chefe de Gabinete da Presidência e representante da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação no âmbito do Tribunal, também participou do evento. Ela enfatizou que um dos objetivos das comissões é combater todas as formas de discriminação e ressaltou a importância do respeito a todas as pessoas.

A Roda de Conversa teve como propósito promover o diálogo e o conhecimento em relação à diversidade, contribuindo para a ampliação de espaços e direitos. Essa iniciativa reflete o compromisso institucional em criar um ambiente inclusivo e respeitoso, valorizando a diversidade de gênero e promovendo a igualdade de oportunidades para todos.

O evento foi divulgado nas redes sociais oficiais Instagram, Facebook e site.



Feira de produtos orgânicos: inclusão e visibilidade para os indígenas Warao - Dia 28 de junho de 2023

No dia 28 de junho, o TRE do Pará promoveu a Feira de Produtos Orgânicos e Artesanais, na qual os indígenas Warao tiveram a oportunidade de expor seus produtos. As Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação - CEPA, tanto do 1º quanto do 2º grau, apoiaram a participação desses indígenas, que apresentaram artesanato e produtos típicos da culinária venezuelana.



Disponível em:

https://www.instagram.com/p/CuC7b2_uhO2/?img_index=7

Os artesãos Warao, Gardênia Cooper e Victor Manuel La Rosa, membros de um grupo familiar, exibiram seus trabalhos em miçangas e cestarias. Além disso, ofereceram aos visitantes da feira comidas tradicionais, como pastelitos, empanadas e o tempero *guasacaca*. Gardênia expressou a importância dessas feiras para eles, pois são uma oportunidade de mostrar seus produtos e gerar renda para sobreviver no Brasil.

A servidora Lísia Franco, membro do 2º grau da CEPA, convidou as comissões a apoiarem a Feira de Produtos Orgânicos e Artesanais do TRE do Pará, que ocorreu no hall do Plenário das 8h às 13h. O evento também destinou um espaço especial para os indígenas Warao.



Essa iniciativa da feira não apenas promoveu a valorização dos produtos orgânicos e artesanais, mas também proporcionou inclusão e visibilidade para os indígenas *Warao*, permitindo que compartilhassem sua cultura e gerando oportunidades econômicas importantes para sua comunidade.

Vídeo: “Diversidade e Respeito - ações de enfrentamento ao assédio e discriminação” - Dia 03 de julho de 2023

O vídeo é uma das iniciativas contínuas da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e Discriminação no âmbito do TRE do Pará. Nele, o juiz Edmar Pereira, membro efetivo da Corte Eleitoral, destaca as ações realizadas pela comissão. O objetivo principal é conscientizar e promover um ambiente seguro e igualitário, onde todos sejam respeitados e protegidos, reforçando o compromisso da comissão nessa importante missão.

Além disso, o juiz enfatiza a importância dos canais de notícias relacionados ao tema, que oferecem informações e apoio às vítimas. Esses canais estão disponíveis para auxiliar aqueles que enfrentam situações de assédio moral, assédio sexual ou discriminação. O vídeo pode ser acessado nos canais oficiais do TRE do Pará Instagram, Facebook e YouTube.



Disponível em:

<https://www.youtube.com/watch?v=V2x9Jull7NY>



CARDS: “Diversidade e Respeito” Como construir uma democracia mais justa - Dia 06 de julho de 2023

No dia 06 de julho, lançamos no Instagram e Facebook em formato carrossel, os cards com o tema "Diversidade e Respeito", ressaltando sua importância na construção de uma democracia mais justa, destacando a diversidade como um trunfo na busca por uma sociedade mais igualitária e inclusiva. Valorizando a diversidade em todas as suas formas, promovendo o respeito e trabalhando para construir uma democracia que represente e acolha a pluralidade de nossa sociedade. A ação complementa os objetivos da campanha, no sentido de despertar empatia, desconstruir estereótipos e promover a compreensão mútua na construção de um futuro onde a diversidade seja celebrada como um elemento essencial para uma democracia mais justa e equitativa.



Disponível em: https://www.instagram.com/p/CuXgSFoulb/?img_index=1

Na publicação, tratou-se também de informar que existem ações legais que



promovem a inclusão de pessoas negras nas candidaturas, considerando proporções de gênero e raça na busca por uma representativa mais igualitária, como cita o Artigo 17, §4º da resolução nº 23.607 de 17 de dezembro de 2019. Da mesma forma, ressaltou-se também a autorização, em 2018, pelo STF, para que pessoas trans alterassem seu nome social nos documentos, sem necessidade de cirurgia. Isso



viabilizou que homens, mulheres transexuais e travestis sejam contabilizados nas cotas de candidatura masculina e feminina.

A proposta dos cards é reforçar a mensagem que a igualdade de gênero e raça é



essencial para fortalecer nossa democracia, promovendo o respeito e a equidade na política. Devemos garantir oportunidades igualitárias para todas as pessoas, independentemente de sua identidade de gênero ou raça. Ao valorizar a diversidade e promover a inclusão, estamos construindo uma sociedade mais justa. É fundamental buscar uma democracia que represente todos os



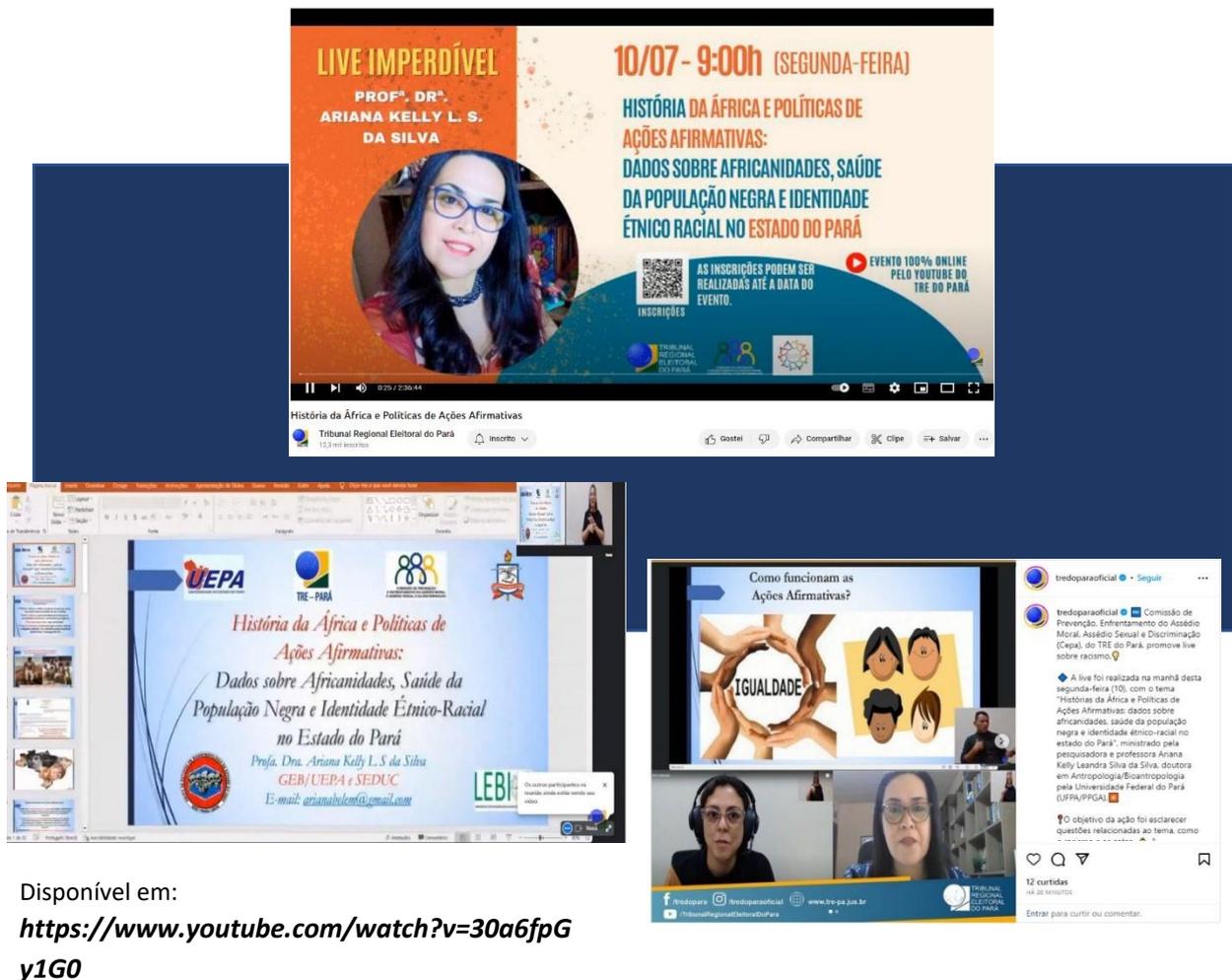
segmentos, respeitando suas diferenças e dando voz a todas as pessoas e juntos podemos construir um futuro melhor para todos.

Live: "Histórias da África e Políticas de Ações Afirmativas: Dados sobre Africanidades, saúde da população negra e identidade étnico-racial no estado do Pará" - Dia 10 de julho de 2023.

A Comissão de Prevenção, Enfrentamento do Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação (CEPA) do TRE do Pará promoveu uma *live* no dia 10 de julho, transmitida pelo YouTube e divulgada nas redes sociais do Tribunal. O evento teve como tema "Histórias da África e Políticas de Ações Afirmativas: Dados sobre Africanidades, saúde da População Negra e Identidade étnico-racial no estado do Pará".

Durante a palestra, ministrada pela pesquisadora e professora Dra. Ariana Kelly Leandra Silva da Silva, doutora em Antropologia/Bioantropologia pela Universidade Federal do Pará (UFPA/PPGA), foram abordados dados relevantes sobre a história africana, saúde da população negra e identidade étnico-racial no estado do Pará.





A pesquisadora trouxe dados essenciais relativos ao tema. Um deles foi a importância da Lei 10.639/2003, “que estabeleceu as diretrizes e bases da educação nacional, para incluir no currículo oficial da rede de ensino a obrigatoriedade da temática “História e Cultura Afro-Brasileira”, destacou Ariana.

Ela ainda reforçou as ações afirmativas como a de cotas que estabelece porcentagem de vagas destinadas a pessoas negras e pardas em universidades públicas e em concursos públicos. “A pessoa não tem que dizer que ela é contra a política de cotas, porque é lei e precisa ser cumprida. Dizer que é contra a política de cotas é fortalecer o racismo estrutural”, esclareceu.

Ao final da live, a professora respondeu as dúvidas dos participantes sobre o tema. Uma delas, referiu-se a como as pessoas declaradas “brancas” devem agir diante do racismo? “É fundamental que quando alguém identificar o racismo, dizer claramente a quem está praticamente que aquilo se trata de racismo”, respondeu.



Vídeo: Diversidade e Respeito - Resolução 23.607/2019, do Tribunal Superior Eleitoral – Dia 12 de julho de 2023

No dia 12 de julho, foi lançado o segundo vídeo da campanha "Diversidade e Respeito", no qual Osmar Frota, assessor de contas eleitorais e partidárias do Tribunal Regional Eleitoral do Pará, esclarece a resolução 23.607/2019 do Tribunal Superior Eleitoral. Essa resolução estabelece o quantitativo mínimo de uso dos recursos públicos destinados aos candidatos negros, além dos 30% já reservados para o gênero feminino. “O objetivo é alcançar uma maior igualdade nas candidaturas, promovendo a isonomia de oportunidades”. O vídeo foi divulgado nos canais oficiais Instagram, Facebook e no dia 19 de julho foi disponibilizado no YouTube.



Disponível em:

https://www.youtube.com/watch?v=yvTFuSUB_IU



Vídeo: Diversidade e Respeito - Nome Social no Título de Eleitor - Dia 18 de julho de 2023

No dia 18 de julho, foi lançado o último vídeo da campanha, onde o produtor cultural Lino Calixto destaca a importância do nome social no título de eleitor. No ano passado, ele teve a oportunidade de votar utilizando o nome social pela primeira vez, e suas palavras são cheias de significado: "Eu senti que era a primeira vez que eu estava votando de fato enquanto eu mesmo. Porque, até então, eu estava assumindo o meu papel de cidadão sem o meu nome real, sem me sentir eu mesmo. E aí, dessa vez, eu pude representar a mim mesmo".



Disponível em:

<https://www.youtube.com/watch?v=ct87Vil>



Para Lino, ser tratado da maneira que se identifica é um reflexo de inclusão. Ele destaca que quando não respeitamos a forma como alguém deseja ser tratado, estamos cometendo uma violência contra essa pessoa, negando-lhe o direito de ser autêntica e verdadeira.

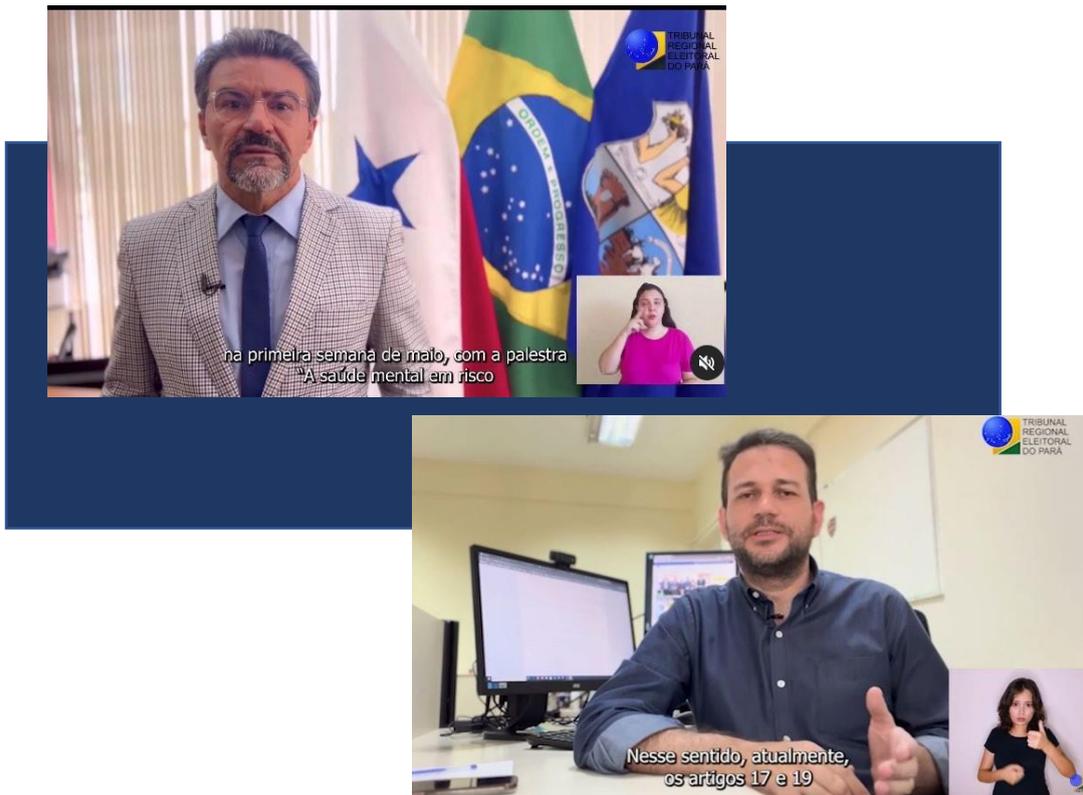
No estado do Pará, mais de 900 pessoas já adotaram o nome social no título de eleitor, um número que bateu recorde e cresceu mais de 175% na última eleição em comparação com o pleito anterior. Há cinco anos, a Justiça Eleitoral assegura esse direito às pessoas transgêneros e travestis, permitindo que sejam identificadas pelo nome social. O processo de mudança é simples e pode ser realizado pelo site do Tribunal Regional Eleitoral do Pará.

O vídeo disponível no YouTube e no Instagram e Facebook institucional, destaca a facilidade desse procedimento. Nele, o produtor cultural Lino Calixto compartilha seu depoimento, enfatizando a importância de ter o nome social no título de eleitor, uma atitude que representa respeito não apenas pelo outro, mas também pela natureza e o futuro.

A intenção do vídeo “Diversidade e Respeito - Nome Social no Título de Eleitor”, é entender como uma simples atitude pode promover uma sociedade mais inclusiva, acolhedora e respeitosa para todos.



OBSERVAÇÕES:



Os vídeos intitulados “Diversidade e Respeito - Ações de Enfrentamento ao Assédio e Discriminação” com o juiz Edmar Pereira e “Diversidade e Respeito - Resolução 23.607/2019, do Tribunal Superior Eleitoral” apresenta o servidor Osmar Frota, assessor de contas eleitorais e partidárias do TRE do Pará, esclarecendo a respeito do quantitativo de recursos destinados às candidatas e aos candidatos negros, foram adaptados com uma versão acessível, e contou com a presença de uma intérprete de línguas. Lançados respectivamente nos dias 3 e 19 de julho, seguindo as normas de inclusão e incentivando a importância de difundir a mensagem da acessibilidade por meio dos canais oficiais do Tribunal Eleitoral. O vídeo também está disponível no YouTube e no Instagram pelos links:

- <https://www.youtube.com/watch?v=HrSdUnNf5m0>
- https://www.instagram.com/p/CuO_E-GABzT/
- https://www.facebook.com/tredopara/videos/233278896233987?locale=pt_BR
- https://www.youtube.com/watch?v=AKfIKT_IGoI



▪ **LINK DAS NOTÍCIAS:**

Roda de conversa "O direito à diversidade e os desafios da comunicação"

- <https://www.tre-pa.jus.br/comunicacao/noticias/2023/Junho/diversidade-e-o-orgulho-lgbtqiapn-sao-temas-de-debate-no-tre-do-para?SearchableText=Diversidade%20e%20o%20Orgulho%20LGBTQI-APN+%20s%C3%A3o%20temas%20de%20debate%20no%20TRE%20do%20Par%C3%A1>
- https://www.facebook.com/photo/?fbid=589731523341804&set=a.289344776713815&locale=pt_BR
- <https://www.instagram.com/p/CuATi23u-fq/>

Feira de produtos orgânicos: inclusão e visibilidade para os indígenas Warao:

- https://www.instagram.com/p/CuC7b2_uhO2/?img_index=7
- https://www.facebook.com/photo/?fbid=590403739941249&set=pcb.590403819941241&locale=pt_BR

Vídeo "Diversidade e Respeito - Ações de Enfrentamento ao Assédio e Discriminação"

- <https://www.youtube.com/watch?v=V2x9Jull7NY>
- <https://www.instagram.com/reel/CuO6faw-sUOz/?igshid=M2MyMzgzODVINw%3D%3D>
- https://www.facebook.com/tredopara/videos/213089171223042?locale=pt_BR

Cards:

- https://www.instagram.com/p/CuXgSFouolb/?img_index=1
- https://www.facebook.com/photo?fbid=595091116139178&set=pcb.595091192805837&locale=pt_BR

Live "Histórias da África e Políticas de Ações Afirmativas: Dados sobre Africanidades, saúde da população negra e identidade étnico-racial no estado do Pará":

- <https://www.youtube.com/watch?v=30a6fpGy1G0>
- https://www.instagram.com/p/CuhTmodgFIB/?img_index=1



Vídeo “Resolução 23.607/2019, do Tribunal Superior Eleitoral”:

- https://www.youtube.com/watch?v=yvTFuSUB_IU
- <https://www.instagram.com/p/CumlCXFOd4M/>
- https://www.facebook.com/tredopara/videos/663916088530124/?lo-cale=pt_BR

Vídeo: “Diversidade e Respeito - Nome Social no Título de Eleitor”:

- <https://www.youtube.com/watch?v=ct87Vilp8U0>
- <https://www.facebook.com/watch/?v=1009392313531331>

**Palestra em parceria com a Ouvidoria Judicial Eleitoral do Pará(OJE)
sobre Assédio e Discriminação para colaboradoras (es) terceirizadas (os)
Dia 27 de dezembro de 2023**

Em 27 de dezembro de 2023, o Tribunal Regional Eleitoral do Pará (TRE do Pará) realizou, por meio da Ouvidoria Judicial Eleitoral do Pará e as Comissões de Prevenção, Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (CEPA), palestra sobre os tipos de assédio e discriminação no ambiente de trabalho para a primeira turma de colaboradoras (es) terceirizadas (os).

Esta primeira turma contou com a participação de 21 colaboradoras (es) e foi ministrada pelo assessor da Ouvidoria, Rodrigo Valdez, que abordou temas relacionados ao assédio moral, sexual e outros tipos como psicológico, virtual, judicial, racial, de gênero e patrimonial.

O objetivo também perpassou pela explicação de pontos fundamentais, como a definição de assédio moral e sexual, exemplos das formas de assédios no ambiente de trabalho e a abordagem do assédio na esfera judicial, promovendo, também orientações sobre o processo de denúncia/notícia, indicando os meios para reportar casos de assédio.

Foram discutidas questões sobre discriminação, destacando diversas formas que podem ocorrer, como racial, de gênero, orientação sexual, nacionalidade, religião, situação econômica, ou qualquer outro aspecto social e apresentadas atitudes preventivas contra o assédio e a discriminação, visando criar um ambiente de trabalho mais inclusivo e respeitoso.

Ao final, a secretária da CEPA, Patrícia Saboya, apresentou a [Cartilha](#) de Prevenção ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação, destacando que o material está disponível para leitura e download no site do TRE Pará e, em breve, será disponibilizada na Biblioteca do Tribunal. As palestras continuarão para as demais turmas de colaboradoras (es) em 2024.



Link da notícia: <https://www.trepa.jus.br/comunicacao/noticias/2023/Dezembro/tre-do-para-promove-palestra-sobre-assedio-e-discriminacao-para-colaboradoras-es-terceirizadas-os>

