



Tribunal
Regional
Eleitoral
do Pará

Reunião de Análise da Estratégia

1ª RAE 2025



SEPLAN
Secretaria de Planejamento do TRE-Pará

CEPEL
COORDENADORIA DE ESTRATÉGIA E PLANEJAMENTO DE ELEIÇÕES

SEGEPI
Seção de Gestão Estratégica e Projetos

Abertura Oficial

Palavra do Presidente

**Desembargador José Maria Teixeira do Rosário,
presidente do TRE-PA**



Registro da Aprovação da Proposta de Minuta da Política de Gestão de Processos no TRE-PA.

SEI 0015864-04.2024.6.14.8000



Palavra da Vice-Presidente e Corregedora

**Desa. Maria Filomena de Almeida Buarque,
vice-presidente e corregedora do TRE do Pará**



Palavra do Diretor-Geral

Bruno Giorgi Almeida e Silva

Informes



1 - INFORMES

COMPLEXO INTEGRADO DA JUSTIÇA ELEITORAL

Um espaço à altura da grandeza do nosso Pará



Complexo Integrado do TRE-PA



1 - INFORMES

TEMOS UM TERRENO!!!



Reuniões Institucionais

- SPU
- COMAR
- Governo do Estado
- PRF-PA
- Ministério do Turismo
- Ministério da Inovação
- Presidência TSE
- Diretoria-Geral do TSE



Dados do Terreno

25.000m²

Em frente ao Parque da Cidade
Avaliado em R\$ 16 milhões



Próximos passos:

- **Acordo de Cooperação Técnica (PRF e SPU)**
- Contratações preliminares
- Criação da Ação Orçamentária
- Inclusão no Plano de Obras

Complexo Integrado do TRE-PA



1 - INFORMES

VERDemocracia



VERDemocracia



Pauta

Registre sua frequência

ACESSE O QR CODE



OU CLIQUE NO LINK



[Lista de presença - 1ª RAE 2025](#)

01

Registro da aprovação da Proposta de Minuta da Política de Gestão de Processos do TRE-PA

02

Monitoramento do cumprimento das ações do Plano de Integridade do TRE-PA 1ª Edição 2023

2.1. Relatório de desempenho/ cumprimento das ações

2.2. Proposição de reforço das ações eventualmente não cumpridas para novo ciclo (Biênio 2025-27)

03

Acompanhamento da Estratégia

3.1. Panorama dos Projetos do Plano de Gestão 25-27

3.2. Análise dos Indicadores Estratégicos do PEJEPA 21-26

04

Proposta de Revisão dos Indicadores de Produtividade

05

Apresentação de Análise Orçamentária contemplando da Janela 2025 e Proposta 2026

06

Reunião CDTI

07

Prêmio CNJ de Qualidade e Selo Qualidade Eleitoral

2 - MONITORAMENTO DO CUMPRIMENTO DAS AÇÕES DO PLANO DE INTEGRIDADE



Monitoramento do cumprimento das ações do Plano de Integridade

O Programa de Integridade – PROINT foi instituído pela **Resolução no 5.749, de 20 de outubro de 2022**, visando reforçar a integridade, a ética e a transparência no TRE-PA.

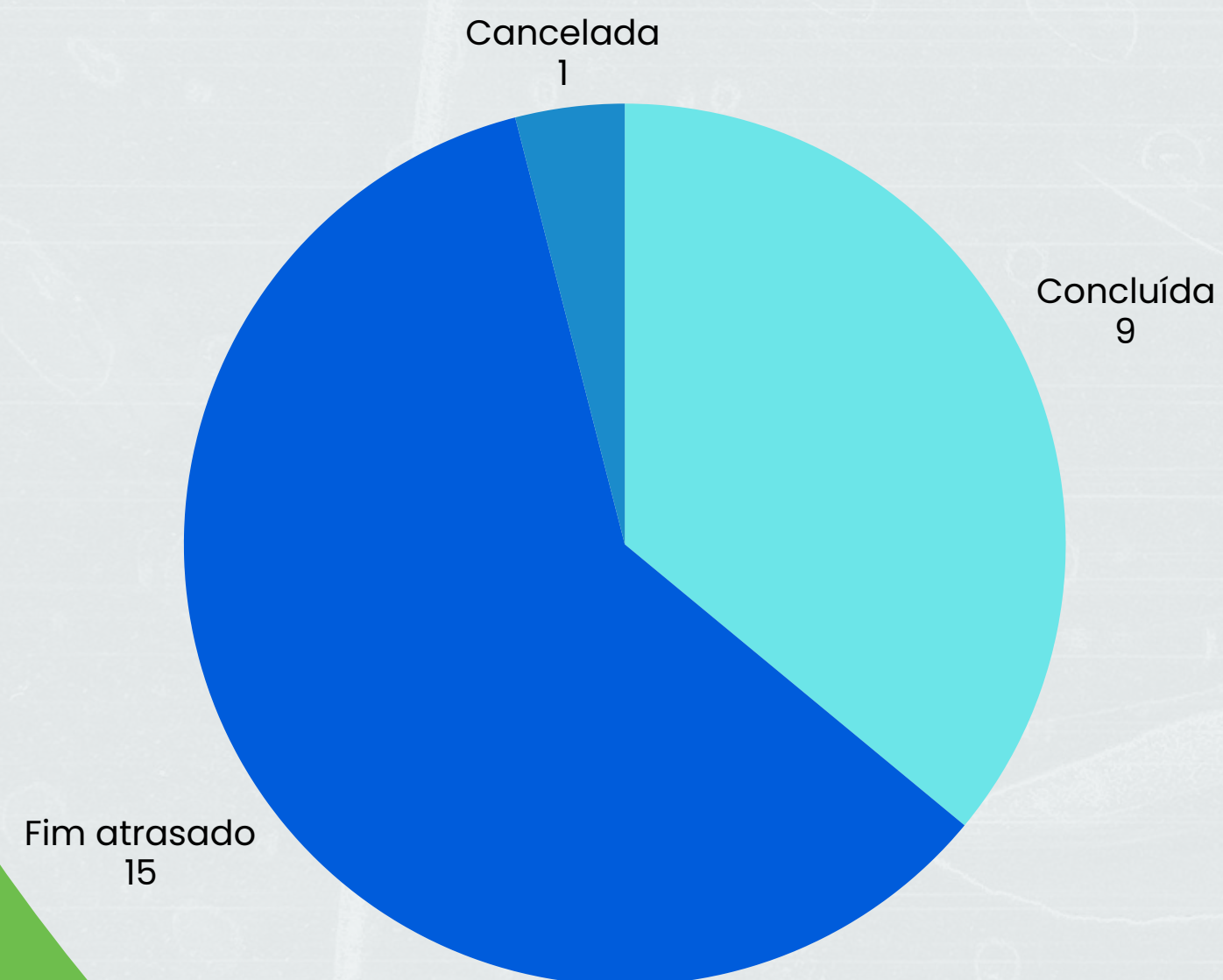
Foram realizadas reunião e oficinas com representantes das instâncias de integridade, sendo identificados **24 (vinte e quatro) eventos de riscos**, para os quais foram priorizadas **25 (vinte e cinco) ações** de tratamento, aprovadas pelo Conselho de Governança para integrar o Plano de Integridade do TRE-PA, Biênio 2023-2024.

As ações foram cadastradas no **Sistema SCOPI** para facilitar o seu monitoramento, que ocorre de forma quadrimestral e com registro no **Processo SEI 0008509-40.2024.6.14.8000**.

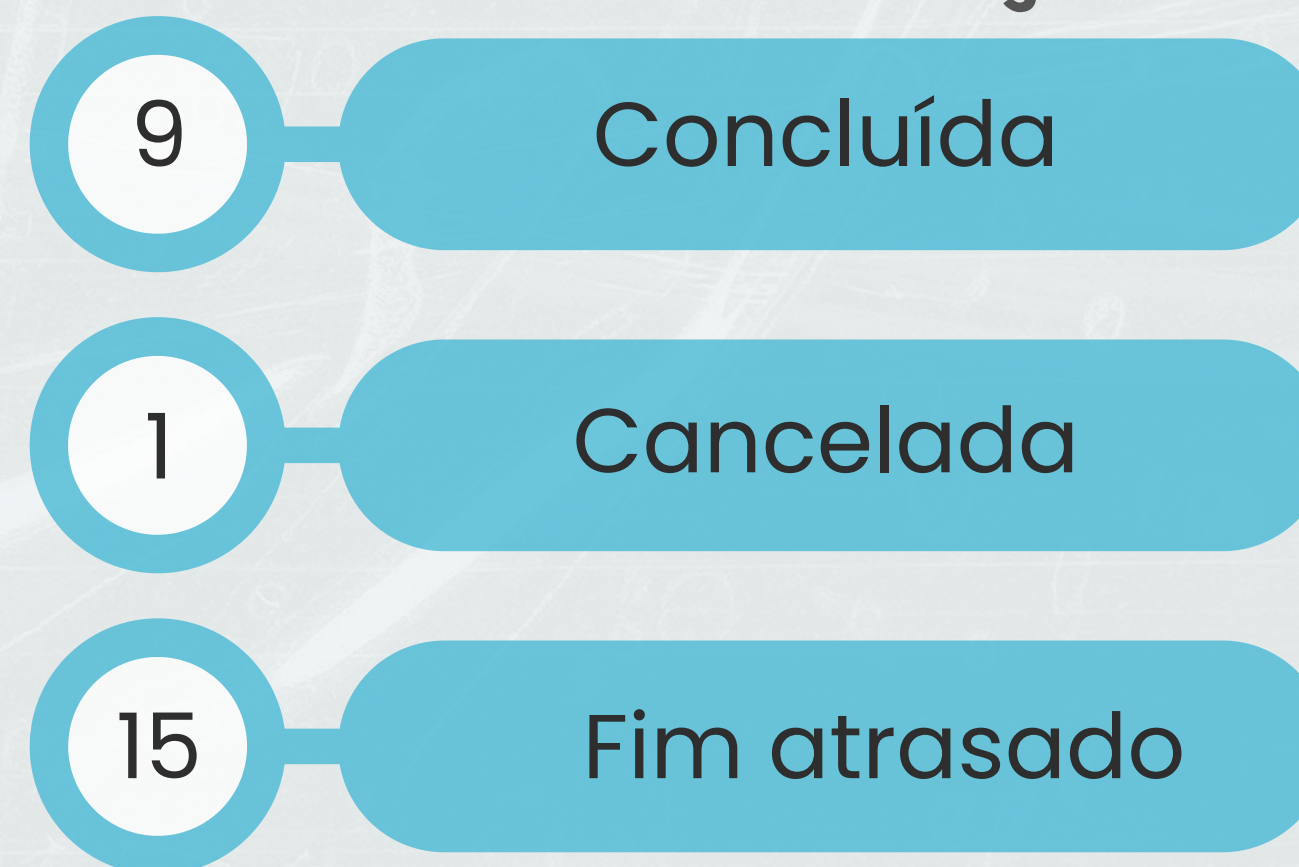
Durante cada ciclo de monitoramento, as ações serão reavaliadas quanto à sua eficácia e eficiência, cabendo ao **Conselho de Governança** avaliar se ações devem ser: canceladas, abrandadas ou reforçadas.



Acompanhamento das ações de controle



Status das ações:



Ações de controle concluídas

Ação	Responsável
Revisar o Código de Ética da Auditoria Interna.	SEAUD
Atualizar o Estatuto da Auditoria Interna.	SEAUD
Revisar o Código de Ética.	Comissão de Ética
Estabelecer o procedimento de recebimento, análise e encaminhamento das denúncias referentes ao assédio sexual.	OJE / CEPA
Estabelecer o procedimento de recebimento, análise e encaminhamento das denúncias referentes ao assédio moral.	OJE / CEPA
Realizar ações educacionais periódicas, por meio de disponibilização de capacitações, elaboração de cartilha e campanha interna de comunicação, abordando o tema: PROTEÇÃO E SIGILO DE DADOS E PRIVACIDADE.	STI
Atualizar o normativo que regulamenta a concessão de suprimento de fundos no âmbito do TRE-PA.	SOFC
Realizar a gestão de riscos específica para a fase de fiscalização contratual.	SA
Implementar a política de gestão patrimonial contemplando o procedimento de responsabilização.	SA



Ações de controle não finalizadas

Ação	Responsável	Nível de Risco	Justificativa
Atualizar os fluxos do processo de trabalho dos procedimentos disciplinares.	GT: JMGABIV, CRE, SGP e SJ	Alto	Sem manifestação
Realizar ações educacionais periódicas e campanhas internas de comunicação, abordando o tema: SOLICITAÇÃO OU RECEBIMENTO DE VANTAGEM INDEVIDA.	Comissão de Ética	Alto	Ação está em andamento
Realizar ações educacionais periódicas, por meio de campanha interna de comunicação, abordando o tema: ASSESSORAMENTO JURÍDICO E ADMINISTRATIVO.	Comissão de Ética	Médio	Ação está em andamento
Regulamentar no âmbito do TRE-PA o acesso ao Cadastro Nacional de Eleitores - Sistema ELO.	SACE	Muito alto	Ação está em andamento, solicita prorrogação até 31/7/25
Realizar ações educacionais periódicas, por meio de campanha interna de comunicação, abordando o tema: POSTAGEM DE CUNHO POLÍTICO.	Comissão de Ética	Muito alto	Ação está em andamento
Realizar ações educacionais periódicas, por meio de campanha interna de comunicação, abordando o tema: OBTENÇÃO DE VANTAGEM PESSOAL.	Comissão de Ética	Alto	Ação está em andamento
Realizar ações educacionais periódicas, por meio de campanha interna de comunicação, abordando o tema: ASSÉDIOSEXUAL.	OJE / CEPA	Médio	Sem manifestação

Ações de controle não finalizadas

Ações	Responsável	Nível de Risco	Justificativa
Estabelecer o programa de acompanhamento psicossocial da(o) assediado(a).	SAMOS	Médio	Ação encontra-se em andamento, com atualização no SCOPI
Realizar ações educacionais periódicas, por meio de campanha interna de comunicação, abordando o tema: ASSÉDIO MORAL.	OJE / CEPA	Muito alto	Sem manifestação
Formalizar e divulgar mecanismos de proteção dos(as) denunciante(s).	OJE / CEPA	Muito alto	Sem manifestação
Divulgar, por meio de cartilha e campanhas internas de comunicação, o código de ética das contratações (Portaria TRE-PA nº 22.282/2023).	GABSA	Muito alto	Solicita prorrogação da ação por mais 6 meses
Atualizar a gestão de riscos das contratações.	SA	Médio	Solicita criação de grupo de trabalho multidisciplinar
Realizar ações educacionais, por meio de campanha interna de comunicação e da elaboração de cartilha visando fomentar a conscientização do uso e controle de bens.	SA	Muito alto	Solicita prorrogação até 31/7/25
Atualizar o Sistema de Governança.	CPGOV / SGR	Baixo	Ação encontra-se em andamento
Atualizar a Política de Gestão de Riscos.	SGR	Baixo	Ação encontra-se em andamento

Proposição de reforço das ações não cumpridas para novo ciclo

(Biênio 2025-2027)

- 1 **Manutenção das ações de controle ainda em andamento e pendentes de conclusão.**
- 2 **Proposição de reforço das ações pendentes e respectiva inclusão no Plano de Integridade do Biênio 2025-2027.**



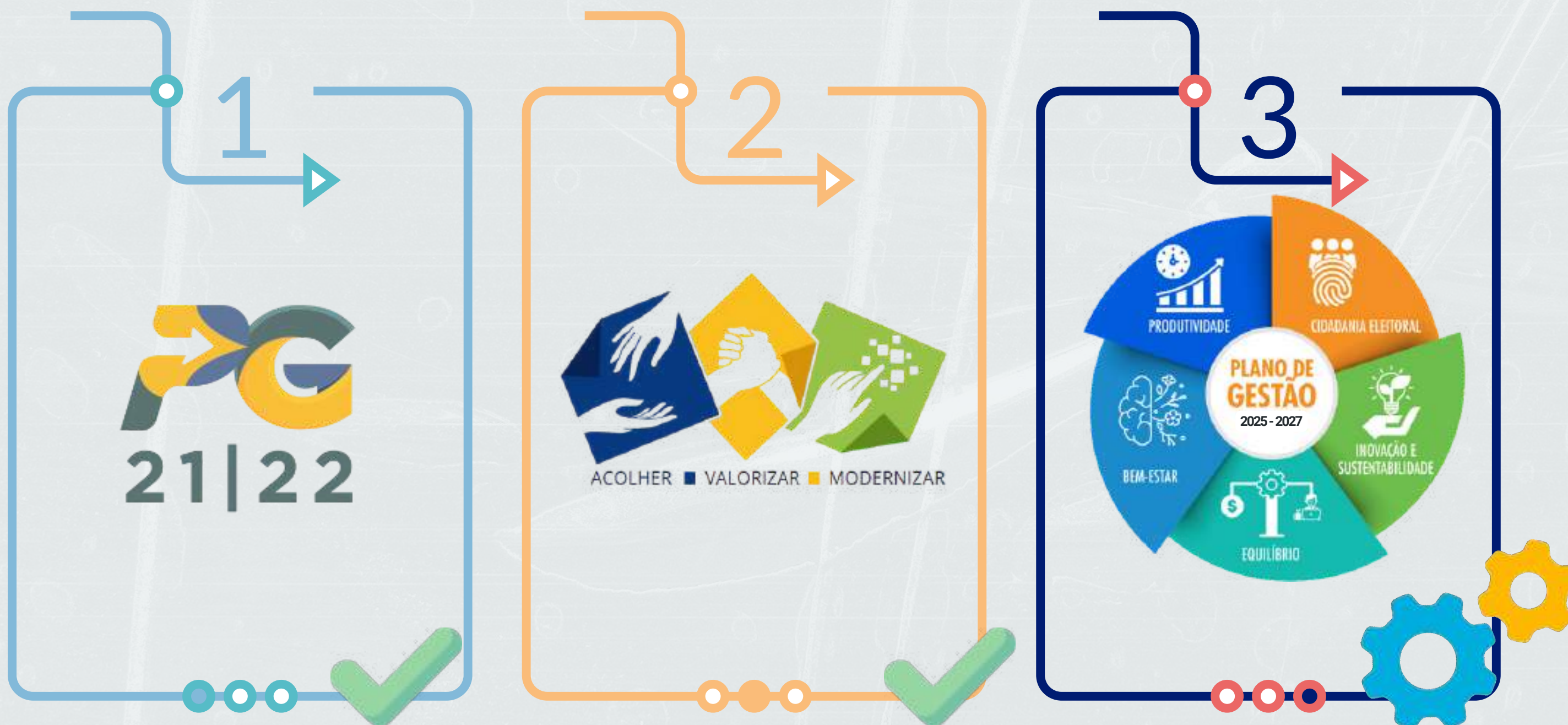
3 - ACOMPANHAMENTO DA ESTRATÉGIA

Panorama Geral dos Projetos do Plano de
Gestão do Biênio 25-27

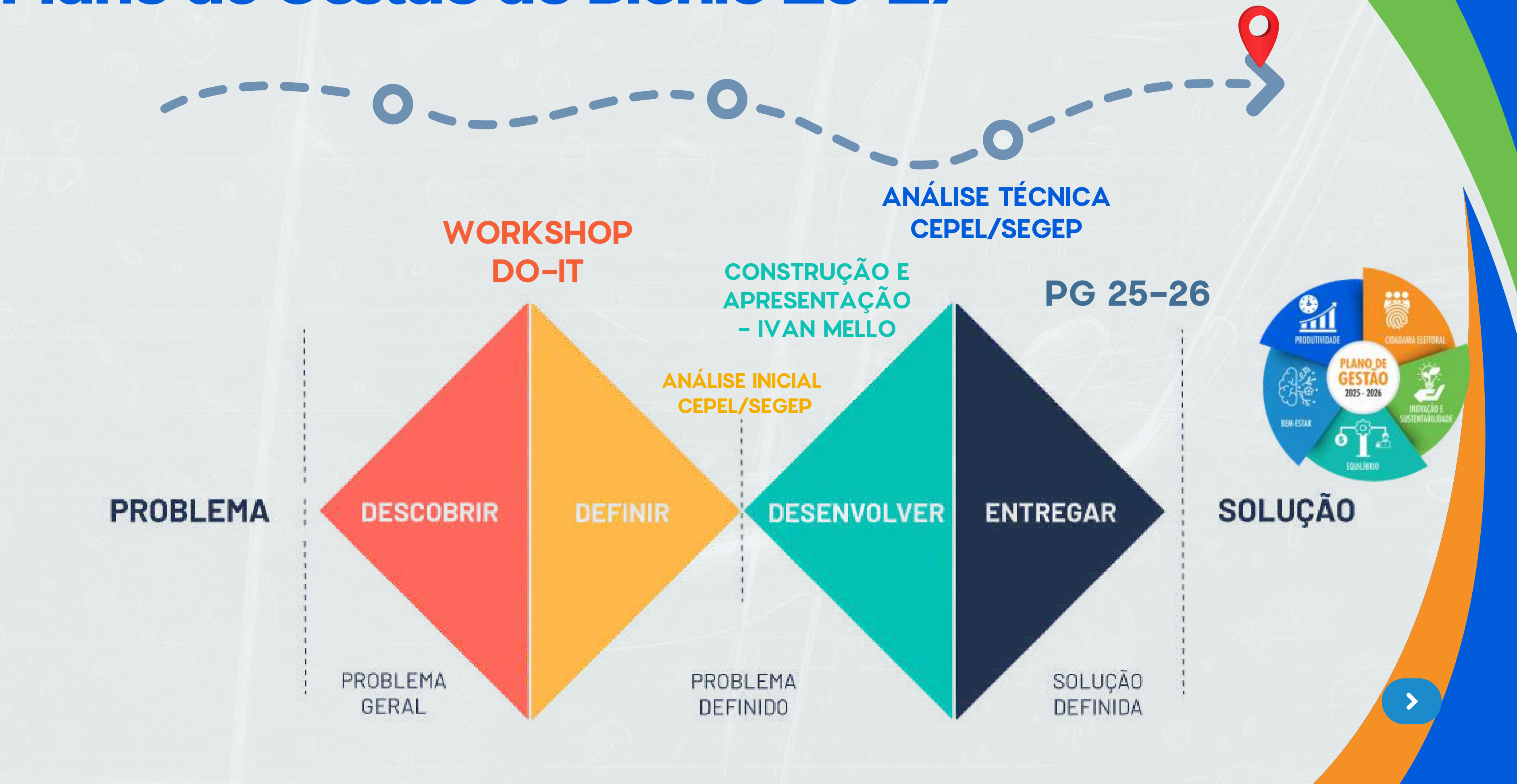
PLANO DE GESTÃO



Plano de Gestão do Biênio 25-27



Plano de Gestão do Biênio 25-27





Garantia dos direitos fundamentais

- Acesso com sucesso
- Originários
- Bora Votar!



29 Projetos

agrupados em 9 macrodesafios do Planejamento Estratégico do Tribunal e vinculados aos 5 eixos prioritários de atuação do Plano de Gestão 2025-2027.



Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

- ChatBot Eleitoral
- Diálogos: Vozes da Democracia
- Raízes



Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira

- Sob Controle
- Pense no Gasto
- Edifica JE



Aperfeiçoamento da gestão de pessoas

- Lidera Mais
- AtivaMente
- ReconheSER



Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados

- Defesa Digital 24x7
- Cartório Conectado 3.0



Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária

- Integra+
- GenIA
- Audita Agora
- Tá Contratado
- Novo PEJEP



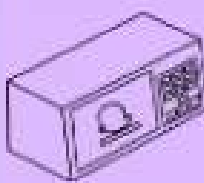
Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

- Sessões Plenárias com IA
- Produtividade Descomplicada
- Simplifica, PJE!
- Diálogos Partidários



Promoção da sustentabilidade

- Sustentou!
- Carbono Zero
- Eco Rota 360
- Gestão Patrimonial 5Rs



Gestão da segurança do processo eleitoral

- Aprimora Log
- Agiliza!



Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

- Sem projeto específico



Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

- Sem projeto específico



Plano de Gestão do Biênio 25-27



SEGER
Seção de Gestão Estratégica e Projetos

EP
Escritório de Projetos
TRE-PA



gerência
compartilhada



3 - ACOMPANHAMENTO DA ESTRATÉGIA

Indicadores Estratégicos PEJEPA 21-26

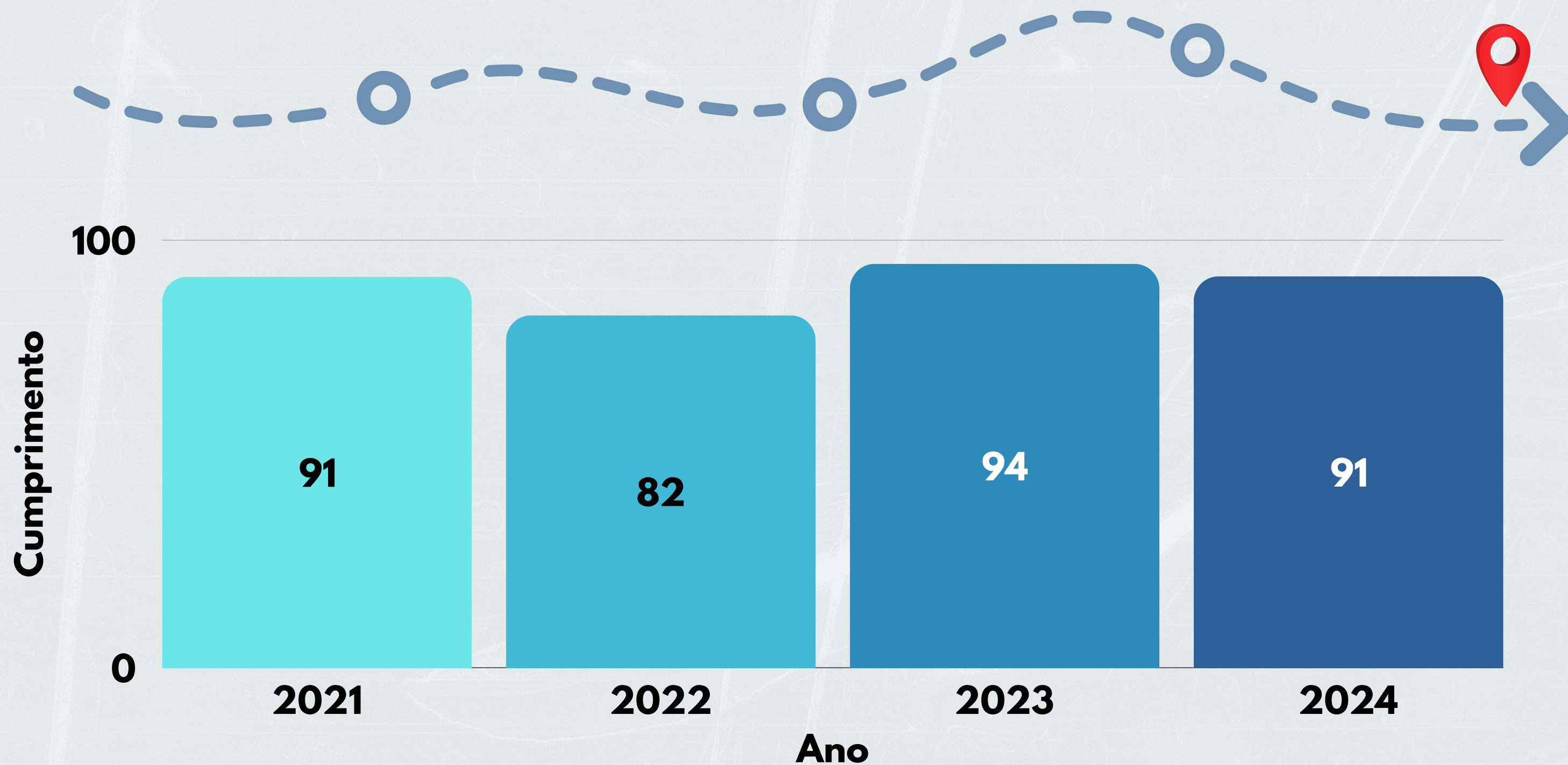


Resultado da Estratégia em 2024

91,51%



Resultado da Estratégia em 2024



SÉRIE HISTÓRICA



2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

PERSPECTIVA SOCIEDADE

Satisfação do Usuário



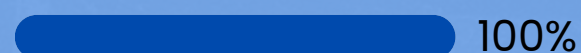
100%

Equidade no Atendimento



100%

Acessibilidade



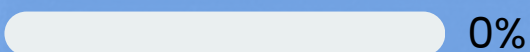
100%

Comunicação Institucional



83%

Resultado das Parcerias



0%

- sempre bateu a meta (80% atendimentos positivos)
- ampliou de 470 para mais de 20 mil avaliações em 2024
- encontra-se atingida para o ciclo (2026)
- pode diminuir (atendimentos área urbana)
- mesmo valor de medição
- proposta de atualizar medição
- taxa de engajamento mais baixa que nos mesmo período do biênio anterior
- cumpriu em 2024 com 100% de satisfação

ANÁLISE

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

PERSPECTIVA SOCIEDADE

Satisfação do Usuário

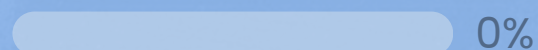


Equipe de Atendimento

Mede a satisfação dos clientes pelos serviços prestados pela Justiça Eleitoral do Pará



Resultado das Parcerias



- sempre bateu a meta (80% atendimentos positivos)
- ampliou de 470 para mais de 20 mil avaliações em 2024

- encontra-se atingida para o ciclo (2026)
- pode diminuir (atendimentos área urbana)

- mesmo valor de medição
- proposta de atualizar medição

- taxa de engajamento mais baixa que nos mesmo período do biênio anterior

- cumpriu em 2024 com 100% de satisfação

ANÁLISE

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

PERSPECTIVA SOCIEDADE

Satisfação do Usuário

100%

Equidade no Atendimento

100%

Acesso

Mede a proporção de eleitores não urbanos (ribeirinhos, quilombolas, indígenas, rurais) no cadastro eleitoral

- sempre bateu a meta (80% atendimentos positivos)
- ampliou de 470 para mais de 20 mil avaliações em 2024

- **encontra-se atingida para o ciclo (2026)**
- **pode diminuir (atendimentos área urbana)**

- mesmo valor de medição
- proposta de atualizar medição

- taxa de engajamento mais baixa que nos mesmo período do biênio anterior

- cumpriu em 2024 com 100% de satisfação

ANÁLISE

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

PERSPECTIVA SOCIEDADE

Satisfação



Mede a existência e a redução de barreiras de acordo com aspectos de acessibilidade

Equidade no



100%

Acessibilidade



100%

Comunicação Institucional



83%

Resultado das Parcerias



0%

- sempre bateu a meta (80% atendimentos positivos)
- ampliou de 470 para mais de 20 mil avaliações em 2024

- encontra-se atingida para o ciclo (2026)
- pode diminuir (atendimentos área urbana)

- **mesmo valor de medição**
- **proposta de atualizar medição**

- taxa de engajamento mais baixa que nos mesmo período do biênio anterior

- cumpriu em 2024 com 100% de satisfação

ANÁLISE

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

PERSPECTIVA SOCIEDADE

Mede a comunicação do TRE-PA a partir dos critérios legais de transparência e da participação do engajamento às ações realizadas

Satisfação

Equidade

Acessibilidade

Comunicação Institucional

Resultado das Parcerias

100%

83%

0%

- sempre bateu a meta (80% atendimentos positivos)
- ampliou de 470 para mais de 20 mil avaliações em 2024
- encontra-se atingida para o ciclo (2026)
- pode diminuir (atendimentos área urbana)
- mesmo valor de medição
- proposta de atualizar medição
- **taxa de engajamento mais baixa que nos mesmo período do biênio anterior**
- cumpriu em 2024 com 100% de satisfação

ANÁLISE

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

PERSPECTIVA SOCIEDADE

Satisfação do Usuário



Equidade no Atendimento

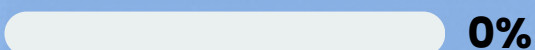
Acompanha o resultado das parcerias firmadas pelo TRE Pará

Ace

Com



Resultado das Parcerias



- sempre bateu a meta (80% atendimentos positivos)
- ampliou de 470 para mais de 20 mil avaliações em 2024

- encontra-se atingida para o ciclo (2026)
- pode diminuir (atendimentos área urbana)

- mesmo valor de medição
- proposta de atualizar medição

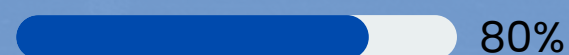
- taxa de engajamento mais baixa que nos mesmo período do biênio anterior

- **cumpriu em 2024 com 100% de satisfação**

ANÁLISE

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

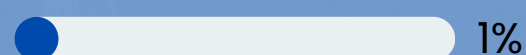
Desenvolvimento de Competências



Saúde e Qualidade de Vida



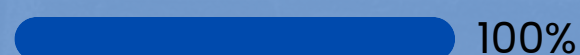
Execução de Projetos Estratégicos



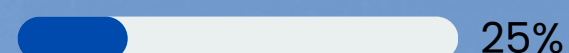
Continuidade de Sistemas de TI



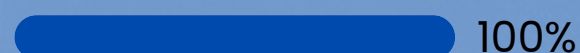
Atualização do Parque Computacional



Automatização de Processos de Trabalho



Requisitos de Proteção de Dados



- variáveis de gestão por competências defasados
- meta maior traz tendência de não cumprimento
- todas as variáveis estão atualizadas
- cumpre a meta desde 2022
- índice financeiro dos gastos estratégicos
- não cumpriu no biênio passado
- sempre cumpre a meta de 98%
- sistemas com menor disp. não impactam o cumprimento
- indicador do datacenter mantém o cumprimento alto
- atingiu a meta em 2024
- não atingiu a meta no biênio passado (87%)
- neste biênio enfrenta meta mais desafiadora (90%)
- histórico de 100% desde 2022
- cumpre a meta todos os anos

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

Desenvolvimento de Competências

93%

Saúde e Qualidade de Vida

Mede a maturidade das competências individuais e gerenciais dos servidores e as ações de treinamento

Automatização de Processos de Trabalho

25%

Requisitos de Proteção de Dados

100%

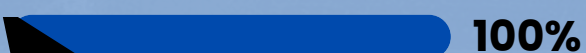
- **variáveis de gestão por competências defasados**
- **meta maior traz tendência de não cumprimento**
- todas as variáveis estão atualizadas
- cumpre a meta desde 2022
- índice financeiro dos gastos estratégicos
- não cumpriu no biênio passado
- sempre cumpre a meta de 98%
- sistemas com menor disp. não impactam o cumprimento
- indicador do datacenter mantém o cumprimento alto
- atingiu a meta em 2024
- não atingiu a meta no biênio passado (87%)
- neste biênio enfrenta meta mais desafiadora (90%)
- histórico de 100% desde 2022
- cumpre a meta todos os anos

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

Desenvolvimento de Competências



Saúde e Qualidade de Vida



Execução de Projetos Estratégicos

Mensura a saúde, o grau de satisfação e a participação das pessoas às ações de saúde

Automatização de Processos de Trabalho



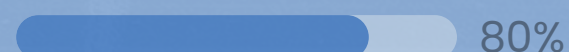
Requisitos de Proteção de Dados



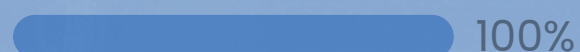
- variáveis de gestão por competências defasados
- meta maior traz tendência de não cumprimento
- **todas as variáveis estão atualizadas**
- **cumprir a meta desde 2022**
- índice financeiro dos gastos estratégicos
- não cumpriu no biênio passado
- sempre cumpre a meta de 98%
- sistemas com menor disp. não impactam o cumprimento
- indicador do datacenter mantém o cumprimento alto
- atingiu a meta em 2024
- não atingiu a meta no biênio passado (87%)
- neste biênio enfrenta meta mais desafiadora (90%)
- histórico de 100% desde 2022
- cumpre a meta todos os anos

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

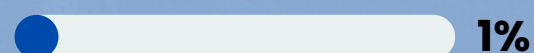
Desenvolvimento de Competências



Saúde e Qualidade de Vida



Execução de Projetos Estratégicos



Continuidade de Sistemas de TI



Mede a alocação de recursos discricionários à ações estratégicas da instituição (capacitações e Plano de Gestão)

- variáveis de gestão por competências defasados
- meta maior traz tendência de não cumprimento
- todas as variáveis estão atualizadas
- cumpre a meta desde 2022
- **Índice financeiro dos gastos estratégicos**
- **não cumpriu no biênio passado**
- sempre cumpre a meta de 98%
- sistemas com menor disp. não impactam o cumprimento
- indicador do datacenter mantém o cumprimento alto
- atingiu a meta em 2024
- não atingiu a meta no biênio passado (87%)
- neste biênio enfrenta meta mais desafiadora (90%)
- histórico de 100% desde 2022
- cumpre a meta todos os anos

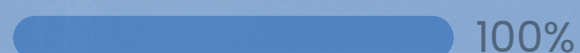
2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

PERSPECTIVA
APRENDIZADO E CRESCIMENTO

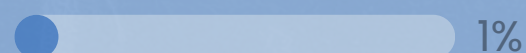
Desenvolvimento de Competências



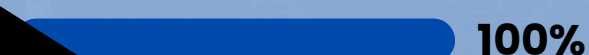
Saúde e Qualidade de Vida



Execução de Projetos Estratégicos



Continuidade de Sistemas de TI



Atualização de Recursos Computacionais

Mede a disponibilidade de aplicações e recursos de TI para os usuários do TRE Pará

Trabalho

- variáveis de gestão por competências defasados
- meta maior traz tendência de não cumprimento
- todas as variáveis estão atualizadas
- cumpre a meta desde 2022
- índice financeiro dos gastos estratégicos
- não cumpriu no biênio passado
- **sempre cumpre a meta de 98%**
- **sistemas com menor disp. não impactam o cumprimento**
- indicador do datacenter mantém o cumprimento alto
- atingiu a meta em 2024
- não atingiu a meta no biênio passado (87%)
- neste biênio enfrenta meta mais desafiadora (90%)
- histórico de 100% desde 2022
- cumpre a meta todos os anos

ANÁLISE

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

Desenvolvimento de Competências

Mede a adequação dos computadores de usuários e infraestrutura do DataCenter

Atualização do Parque Computacional

100%

Automatização de Processos de Trabalho

25%

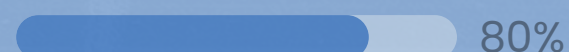
Requisitos de Proteção de Dados

100%

- variáveis de gestão por competências defasados
- meta maior traz tendência de não cumprimento
- todas as variáveis estão atualizadas
- cumpre a meta desde 2022
- índice financeiro dos gastos estratégicos
- não cumpriu no biênio passado
- sempre cumpre a meta de 98%
- sistemas com menor disp. não impactam o cumprimento
- **indicador do datacenter mantém o cumprimento alto**
- **atingiu a meta em 2024**
- não atingiu a meta no biênio passado (87%)
- neste biênio enfrenta meta mais desafiadora (90%)
- histórico de 100% desde 2022
- cumpre a meta todos os anos

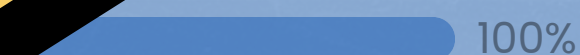
2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

Desenvolvimento de Competências

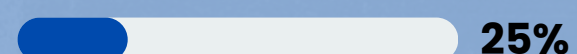


Mede o percentual de soluções de informática entregues em relação ao total de soluções aprovadas

Atualização Parque Computacional



Automatização de Processos de Trabalho



Requisitos de Proteção de Dados



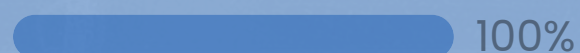
- variáveis de gestão por competências defasados
- meta maior traz tendência de não cumprimento
- todas as variáveis estão atualizadas
- cumpre a meta desde 2022
- índice financeiro dos gastos estratégicos
- não cumpriu no biênio passado
- sempre cumpre a meta de 98%
- sistemas com menor disp. não impactam o cumprimento
- indicador do datacenter mantém o cumprimento alto
- atingiu a meta em 2024
- **não atingiu a meta no biênio passado (87%)**
- **neste biênio enfrenta meta mais desafiadora (90%)**
- histórico de 100% desde 2022
- cumpre a meta todos os anos

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

Desenvolvimento de Competências



Saúde e Qualidade de Vida



Execução de Projetos Estratégicos

Mede o cumprimento da implantação dos requisitos relacionados à Proteção de Dados

Co

Atu

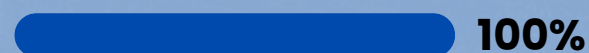
nal

Automa

Processos de Trabalho



Requisitos de Proteção de Dados



- variáveis de gestão por competências defasados
- meta maior traz tendência de não cumprimento
- todas as variáveis estão atualizadas
- cumpre a meta desde 2022
- índice financeiro dos gastos estratégicos
- não cumpriu no biênio passado
- sempre cumpre a meta de 98%
- sistemas com menor disp. não impactam o cumprimento
- indicador do datacenter mantém o cumprimento alto
- atingiu a meta em 2024
- não atingiu a meta no biênio passado (87%)
- neste biênio enfrenta meta mais desafiadora (90%)
- **histórico de 100% desde 2022**
- **cumpre a meta todos os anos**

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS (2/2)

Cumprimento das Metas do PLS



Resultado das Eleições



Índice de Governança



Recomendações de Auditoria



- cumpriu a meta em todos os anos
- início abaixo em 2024 com posterior recuperação
- meta cumprida no biênio anterior
- medição diminuiu em 2024
- 27 itens para cumprir a meta do ano
- não cumpre meta (70%) desde 2021
- baixa quantidade de recomendações implementadas
- considera inclusive as recomendações em implementação

ANÁLISE

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

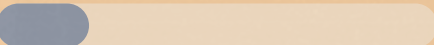
PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS (2/2)

Cumprimento das Metas do PLS

 80%

Resultado Eleições

Índice
Re
Mede o cumprimento das metas definidas no Plano de Logística Sustentável

 21%

- **cumpriu a meta em todos os anos**
- **início abaixo em 2024 com posterior recuperação**

- meta cumprida no biênio anterior

- medição diminuiu em 2024
- 27 itens para cumprir a meta do ano

- não cumpre meta (70%) desde 2021
- baixa quantidade de recomendações implementadas
- considera inclusive as recomendações em implementação

ANÁLISE

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS (2/2)

Cumprimento das Metas do PLS



80%

Resultado das Eleições



100%

Índice de Governança

Re

Acompanha as atividades que influenciam nas eleições a partir de diversos aspectos

- cumpriu a meta em todos os anos
- início abaixo em 2024 com posterior recuperação

- **meta cumprida no biênio anterior**

- medição diminuiu em 2024
- 27 itens para cumprir a meta do ano

- não cumpre meta (70%) desde 2021
- baixa quantidade de recomendações implementadas
- considera inclusive as recomendações em implementação

ANÁLISE

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS (2/2)

Cumprimento das Metas do PLS



80%

Resultado das Eleições



100%

Índice de Governança



94%

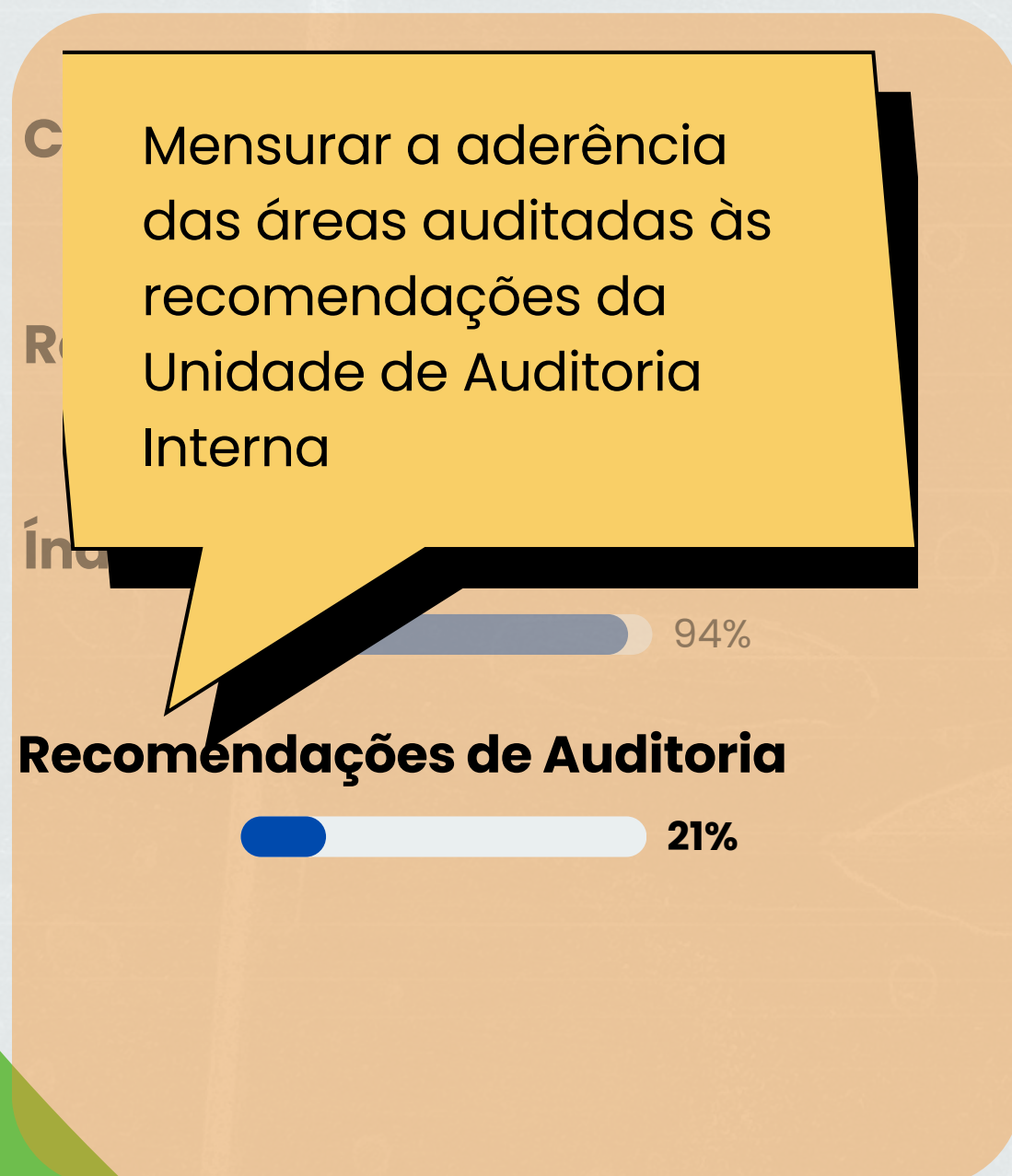
Mede a maturidade de Governança Institucional a partir de critérios definidos pelo TCU e Prêmio CNJ

- cumpriu a meta em todos os anos
- início abaixo em 2024 com posterior recuperação
- meta cumprida no biênio anterior
- **medição diminuiu em 2024**
- **27 itens para cumprir a meta do ano**
- não cumpre meta (70%) desde 2021
- baixa quantidade de recomendações implementadas
- considera inclusive as recomendações em implementação

ANÁLISE

2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS (2/2)



- cumpriu a meta em todos os anos
- início abaixo em 2024 com posterior recuperação
- meta cumprida no biênio anterior
- medição diminuiu em 2024
- 27 itens para cumprir a meta do ano
- **não cumpre meta (70%) desde 2021**
- **baixa quantidade de recomendações implementadas**
- **considera inclusive as recomendações em implementação**

ANÁLISE

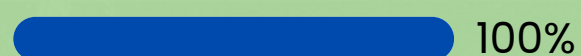
2.1. Desempenho/cumprimento dos indicadores

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS (1/2)

Cumprimento das Metas 1 e 2 do PJ



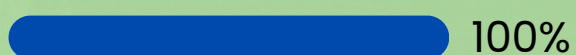
Tempo de tramitação



Cumprimento da Meta 4 do PJ



Tempo de tramitação dos criminais



Recorribilidade das Decisões



- Meta 1 no 1º Grau fechou o 1º trimestre em 40,70%
- não cumprida em 2021, 1º grau será decisivo pela quantidade de processos
- não cumprida em 2021
- não cumprida em 2021, 1º grau será decisivo pela quantidade de processos
- está quase cumprindo a meta, para cumprir dependerá dos recursos aos julgamentos no 1º grau

ANÁLISE

2.1. Indicadores das Metas Nacionais do PJ

DIFERENÇAS DAS MEDIÇÕES DE MARÇO E MAIO

META 1

1º Grau

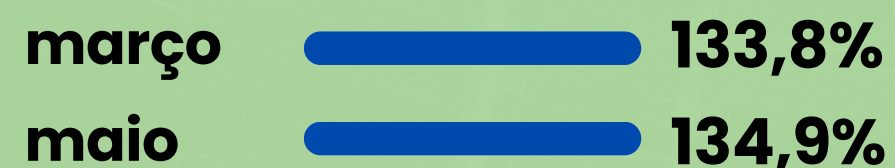


2º Grau

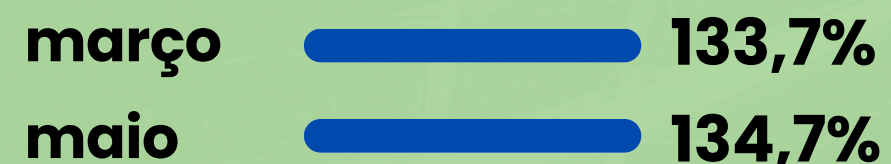


META 2 (DIST. 2023)

1º Grau



2º Grau



META 2 (DIST. 2019)

1º Grau



META 4 (EL. 2024)

1º Grau

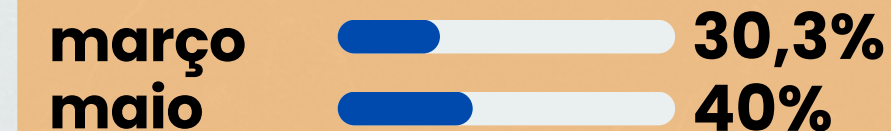


2º Grau



META 4 (EL. 2022)

1º Grau



2º Grau



4 - PROPOSTA DE REVISÃO DOS INDICADORES DE PRODUTIVIDADE

Plano de Ação



Plano de Ação para Indicadores de Produtividade

1

**Reconstrução dos
Indicadores - baseado
em - 09 a 20/06**

2

**Validação, Teste de
operação e ficha dos
indicadores - 23/06 a 04/07**

3

**Tramitação de aprovação -
07/07 a 25/07**



5 - APRESENTAÇÃO DE ANÁLISE ORÇAMENTÁRIA CONTEMPLANDO DA JANELA 2025 E PROPOSTA 2026

Panorama Orçamentário do TRE_PA



6 - REUNIÃO CDTI

Apresentação da STI



CDTI

APRESENTAÇÃO ONLINE DO STI



7 - PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE E SELO QUALIDADE ELEITORAL



Prêmio CNJ de Qualidade

INSTITUÍDO EM 2019 - CNJ

- Separado por ramo de justiça

- Categorias de premiações



- Eixos temáticos

Governança

Transparência

Produtividade

Dados e Tecnologia

MARCO TEMPORAL: 31/7 E 30/8

**Resultado final-Encontro
Nacional do Poder judiciário**



Selo Qualidade Eleitoral

INSTITUÍDO EM 2025 - TSE

Categorias de premiações:

- **DIAMANTE**
- **OURO**
- **MENÇÃO HONROSA**

Eixos temáticos:

- **Gestão Eficiente**
- **Inovação e Desenvolvimento Colaborativo de Sistemas**
- **Atendimento ao Cidadão**
- **Transparência, Integridade e Combate à Desinformação**
- **Capacitação e Desenvolvimento**

Prêmio Justiça Eleitoral

INSTITUÍDO EM 2025 - TSE

Programas, ações ou projetos desenvolvidos por juízas e juizes eleitorais, servidoras e servidores, colaboradoras e colaboradores, cidadãs e cidadãos.

**MARCO TEMPORAL:
30/5 E 30/6/2025**

Resultado Final –
10/12/2025





GRATIDÃO

Reunião de Análise da Estratégia

1ª RAE 2025



SEPLAN
Secretaria de Planejamento do TRE-Pará

CEPEL
COORDENADORIA DE ESTRATÉGIA E PLANEJAMENTO DE ELEIÇÕES

SEGEPI
Seção de Gestão Estratégica e Projetos