

Relatório de Ações

**Comissões de Prevenção, Enfrentamento do
Assédio Moral, do Assédio Sexual e da
Discriminação, no âmbito da Sede e das
Zonas Eleitorais do Tribunal Regional
Eleitoral do Pará**



2025

Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação do TRE-PA - 05 a 09 de maio



<https://www.tre-pa.jus.br/comunicacao/noticias/2025/Abril/semana-de-combate-ao-assedio-conta-com-programacao-do-tre-do-para>



https://www.instagram.com/p/DJCNTB0tL9Q/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

Semana de Combate ao Assédio inicia com palestra sobre saúde mental



<https://www.tre-pa.jus.br/comunicacao/noticias/2025/Maio/semana-de-combate-ao-assedio-inicia-com-palestra-sobre-saude-mental>



https://www.instagram.com/p/DJSB01Surig/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

Segundo dia de programação da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação foi marcado pela realização do webcast Assédio no ambiente de trabalho



https://www.instagram.com/p/DJUVNMJyC96/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

Palestra de Mara Weber marca o terceiro dia da programação contra o assédio



<https://www.tre-pa.jus.br/comunicacao/noticias/2025/Maio/palestra-de-mara-weber-marca-o-terceiro-dia-da-programacao-contra-o-assedio>



https://www.instagram.com/p/DJXA58euwMI/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFiZA%3D%3D

Palestra no Fórum Eleitoral de Belém integra Semana de Combate ao Assédio

[Serviços eleitorais](#)[Eleições](#)[Partidos](#)[Jurisprudência](#)[Comunicação](#)[Legislação](#)[Serviços judiciais](#)[Institucional](#)[/ Comunicação / Notícias / 2025 / Maio / Palestra no Fórum Eleitoral de Belém integra Semana de Combate ao Assédio](#)

Palestra no Fórum Eleitoral de Belém integra Semana de Combate ao Assédio

Servidores, colaboradores e estagiários participaram do evento realizado na quinta-feira, 08 de maio, que teve como palestrante a advogada Natasha Vasconcelos, consultora jurídica para equidade de gênero e enfrentamento ao assédio e discriminação.

08/05/2025 18:33 - Atualizado em 09/05/2025 20:13



<https://www.tre-pa.jus.br/comunicacao/noticias/2025/Maio/palestra-no-forum-eleitoral-de-belem-integra-semana-de-combate-ao-assedio>



https://www.instagram.com/p/DJcfY4GSR4F/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

TRE do Pará promove oficina sobre assédio para gestores



https://www.instagram.com/p/DJcOIQHTMo-/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFiZA%3D%3D

Campanha Redes Sociais

Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação. De 05 a 09 de maio.



https://www.instagram.com/reel/DJRPMyxBPw/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA%3D%3D

Início da campanha sobre Assédio e Discriminação



https://www.instagram.com/reel/DJT0UzUy8lv/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA%3D%3D

Assédio Sexual



The infographic is titled "Assédio Sexual" and is divided into three main sections. The top section lists behaviors: "ELOGIOS INSISTENTES. OLHARES INVASIVOS. CONVITES CONSTRANGEDORES..." and "TOQUES NÃO CONSENTIDOS. PROMESSAS DE FAVORES EM TROCA DE ATENÇÃO...". The middle section lists "COMENTÁRIOS MALICIOSOS SOBRE SEU CORPO..." and "PROTEJA-SE E DENUNCIE!". The bottom section features an illustration of a woman in a red skirt and white shirt looking uncomfortable as a man in a white shirt and blue pants reaches out to touch her. Logos for "Sindjuf" and "Tribunal Regional do Pará" are visible.

ELOGIOS INSISTENTES. OLHARES INVASIVOS. CONVITES CONSTRANGEDORES...

TOQUES NÃO CONSENTIDOS. PROMESSAS DE FAVORES EM TROCA DE ATENÇÃO...

COMENTÁRIOS MALICIOSOS SOBRE SEU CORPO...

PROTEJA-SE E DENUNCIE!

Sindjuf

Tribunal Regional do Pará

tredoparaoficial • Seguindo

tredoparaoficial 1 sem

🚫 Elogios insistentes, olhares invasivos ou toques sem consentimento? Se você já se sentiu desconfortável com essas atitudes, atenção: isso é assédio sexual.

💛 Esta é uma campanha do TRE do Pará por um ambiente de trabalho mais respeitoso, seguro e humano.

📺 Assista ao vídeo, reconheça os sinais e saiba como denunciar. 🚨

#Descriçãodalmagem | #PraTodosVerem | #Acessibilidade

O vídeo animado começa uma mulher com longos cabelos escuros, vestindo uma camisa branca e calças pretas. Está

19 curtidas

7 de maio

Adicione um comentário...

https://www.instagram.com/reel/DJWZL36u0Qv/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

Assédio Virtual



The infographic is titled "Assédio Virtual" and is divided into three main sections. The top section lists "MENSAGENS QUE INTIMIDAM..." and "PRINTS COMPARTILHADOS SEM CONSENTIMENTO...". The middle section lists "GENTE QUE PERSEQUE ATÉ NO AMBIENTE DIGITAL..." and "PROTEJA SUA PRESENÇA ONLINE.". The bottom section features an illustration of a woman in a white shirt looking distressed while a man in a white shirt and red tie uses a smartphone. Logos for "Sindjuf" and "Tribunal Regional do Pará" are visible.

MENSAGENS QUE INTIMIDAM...

PRINTS COMPARTILHADOS SEM CONSENTIMENTO...

GENTE QUE PERSEQUE ATÉ NO AMBIENTE DIGITAL...

PROTEJA SUA PRESENÇA ONLINE.

Sindjuf

Tribunal Regional do Pará

tredoparaoficial • Seguindo

tredoparaoficial 1 sem

🚫 Se tem alguém te importunando, intimidando, hostilizando ou perseguindo nas mídias sociais ou em qualquer outro ambiente online, isso configura assédio virtual, e pode causar danos irreparáveis à vítima. Denuncie!

💛 Esta é uma campanha do TRE do Pará por um ambiente de trabalho mais respeitoso, seguro e humano.

📺 Assista ao vídeo e entenda como agir diante dessas situações.

#Descriçãodalmagem | #PraTodosVerem | #Acessibilidade

O vídeo animado começa com a figura de um smartphone exibindo um emoji

14 curtidas

8 de maio

Adicione um comentário...

https://www.instagram.com/reel/DJY9_tJylru/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

Discriminação



The infographic is titled "Discriminação" and features a central illustration of a diverse group of people. Above the illustration, there are four boxes with text: "SER TRATADO COMO INCOMPETENTE SÓ POR CAUSA DA SUA IDADE OU APARÊNCIA...", "DUVIDAR DA COMPETÊNCIA POR CAUSA DA COR DA PELE...", "OUVIR COMENTÁRIOS OFENSIVOS SOBRE SUA FÉ/RELIGIÃO...", and "TER SUA IDENTIDADE DE GÊNERO DESRESPEITADA...". To the right of the central illustration, there is a box that says "SER DESACREDITADA SÓ POR SER MULHER...". The central illustration itself has the word "Discriminação" written above it, with a red 'X' over it, and a red arrow pointing to the right. The bottom right corner of the infographic features the logo of "Sindjuf" and the text "Tribunal Regional do Rio de Janeiro".

tredeparaoficial • Seguindo

tredeparaoficial • 1 sem

Quebrar o silêncio contra a discriminação no trabalho é um dever de todos! 🗣️👥

❌ Discriminação nem sempre é explícita, às vezes, está nas palavras, nos olhares, nos gestos. 🤔

💛 Esta é uma campanha do TRE do Pará por um ambiente de trabalho mais respeitoso, seguro e humano. 🌍

▶ Assista ao vídeo e descubra como identificar e denunciar a discriminação. 👤👤

#Descriçãodalmagem | #PraTodosVerem | #Acessibilidade - Esta publicação possui descrição acessível.

11 curtidas
9 de maio

Adicione um comentário...

https://www.instagram.com/reel/DJbi0a0tXtg/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFiZA%3D%3D

Encerramento da campanha sobre Assédio e Discriminação



The infographic is titled "Encerramento da campanha sobre Assédio e Discriminação" and features a central illustration of a diverse group of people. Above the illustration, there are four boxes with text: "RECONHEÇA OS SINAIS DE ASSÉDIO HUMILHAÇÕES, EXCLUSÕES, PIADAS OFENSIVAS, AMEAÇAS, PRESSÃO CONSTANTE.", "DOCUMENTE TUDO ANOTE DATA, HORA, LOCAL E O QUE ACONTECEU. GUARDE PRINTS, MENSAGENS, E-MAILS, ÁUDIOS OU TESTEMUNHAS.", "FALE COM ALGUÉM DE CONFIANÇA COMPARTILHAR COM UM COLEGA, FAMILIAR, AMIGO OU PROFISSIONAL.", and "PROCURE CANAIS DE APOIO SETORES DE OUVIDORIA COMISSÕES DE ÉTICA APOIO PSICOLÓGICO OU JURÍDICO". The central illustration itself has the word "Assédio" written above it, with a red 'X' over it, and a red arrow pointing to the right. The bottom right corner of the infographic features the logo of "Sindjuf" and the text "Tribunal Regional do Rio de Janeiro".

tredeparaoficial • Seguindo

tredeparaoficial • 1 sem

Ao longo da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, o TRE do Pará promoveu reflexões sobre condutas que ferem a dignidade no ambiente de trabalho e que não podem ser toleradas. ❌

➡ Foram abordados os diversos tipos de assédio e discriminação, com orientações sobre como identificar essas práticas e enfrentá-las de forma consciente. 🗣️

🏛️ No encerramento da campanha, o Tribunal reforça o compromisso com a construção de um ambiente institucional mais justo, seguro e respeitoso para todas as pessoas. 🌍

#Descriçãodalmagem |

12 curtidas
10 de maio

Adicione um comentário...

https://www.instagram.com/reel/DJeHI-5y5uV/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFiZA%3D%3D



COMISSÕES DE PREVENÇÃO
E ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL
E DA DISCRIMINAÇÃO NO ÂMBITO DO TRE-PA
E NO ÂMBITO DAS ZONAS ELEITORAIS

PESQUISA SOBRE DISCRIMINAÇÃO, ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO ÂMBITO DO TRE-PA

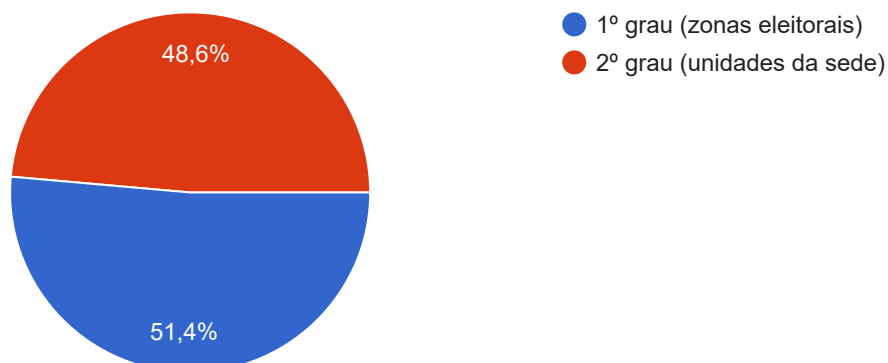
107 respostas

[Publicar análise](#)

Você está lotado (a) em qual instância do TRE-PA?

 Copiar

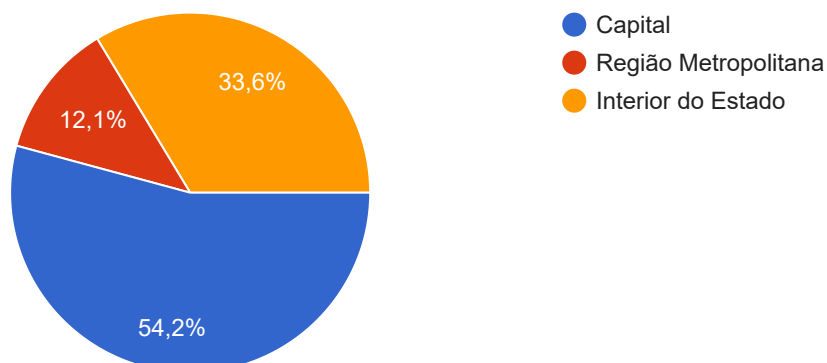
107 respostas



Sua residência está localizada em que área?

 Copiar

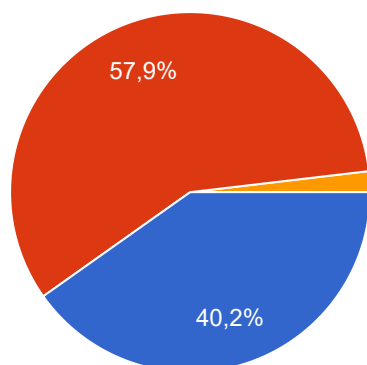
107 respostas



Qual é o seu gênero

 Copiar

107 respostas

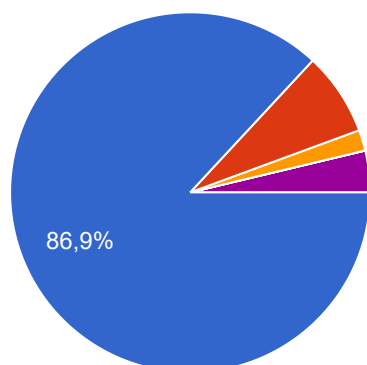


- Masculino
- Feminino
- Prefiro não informar

Qual sua orientação sexual?

 Copiar

107 respostas

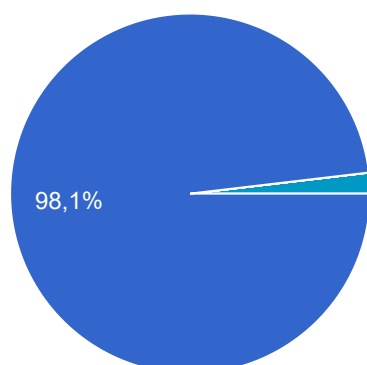


- Heterossexual
- Homossexual
- Bissexual
- Assexual
- Prefiro não informar

Qual sua identidade de gênero?

 Copiar

107 respostas



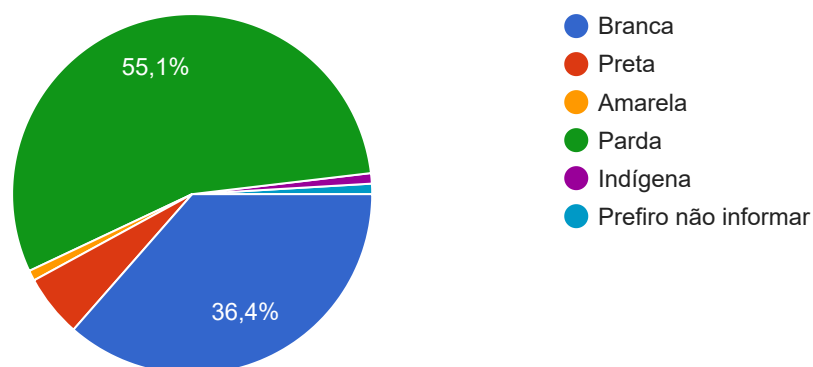
- Cisgênero (pessoa que se identifica com o gênero que l...
- Transgênero (pessoa cuja identidade de gênero não cor...
- Gênero fluido (pessoa cuja identidade de gênero flutua o...
- Não Binário (pessoa cuja identidade de gênero não se...
- Agênero (pessoa que não se...
- Prefiro não informar



Qual sua identidade étnica/racial?

[Copiar](#)

107 respostas

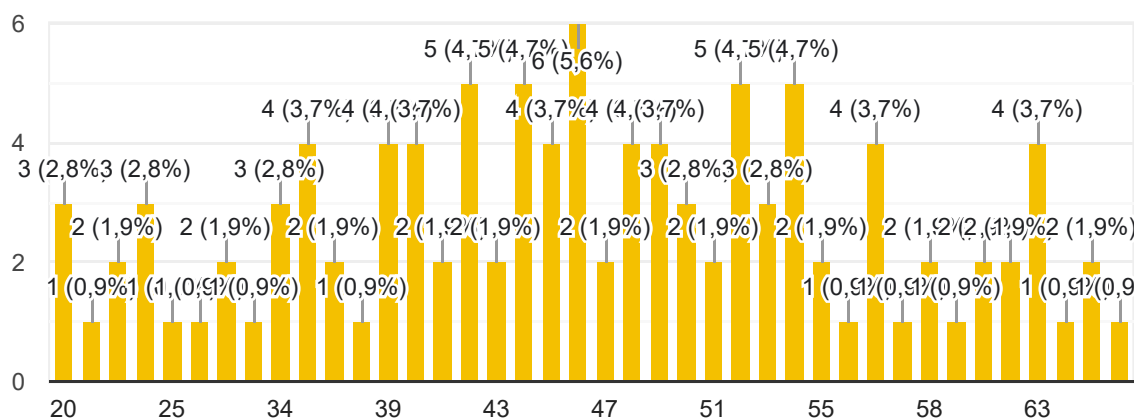


Qual sua idade?

[Copiar](#)

Digite um valor maior ou igual a 0.

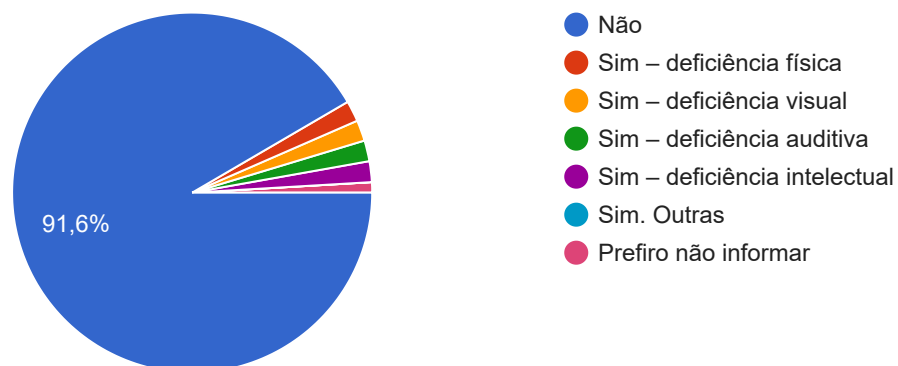
107 respostas



Possui algum tipo de deficiência?

[Copiar](#)

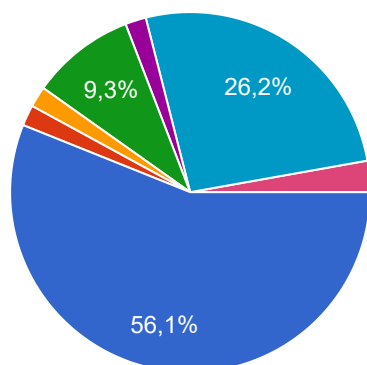
107 respostas



Estado civil:

 Copiar

107 respostas

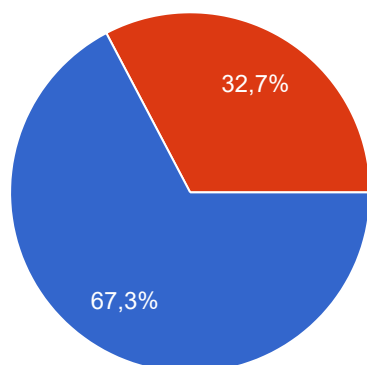


- Casado(a) ou em união estável
- Separado(a) judicialmente
- Separado(a) de fato
- Divorciado(a)
- Viúvo(a)
- Solteiro(a)
- Prefiro não informar

Possui filhos?

 Copiar

107 respostas



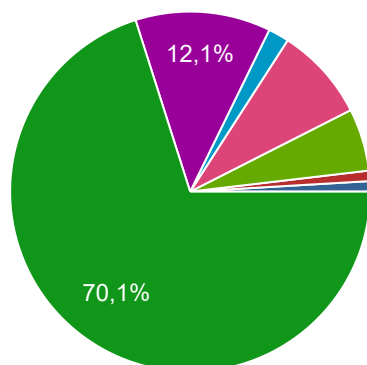
- Sim
- Não

Qual é o seu/sua cargo/função?

 Copiar

Marcar apenas uma opção.

107 respostas



- Juiz/Juíza titular
- Juiz/Juíza substituto(a)
- Juiz/Juíza substituto(a) de se...
- Servidor(a) efetivo(a) do Pod...
- Servidor (a) requisitado(a)
- Servidor(a) comissionado(a)...
- Estagiário(a)
- Terceirizado(a) ou contratado(a)

▲ 1/2 ▼

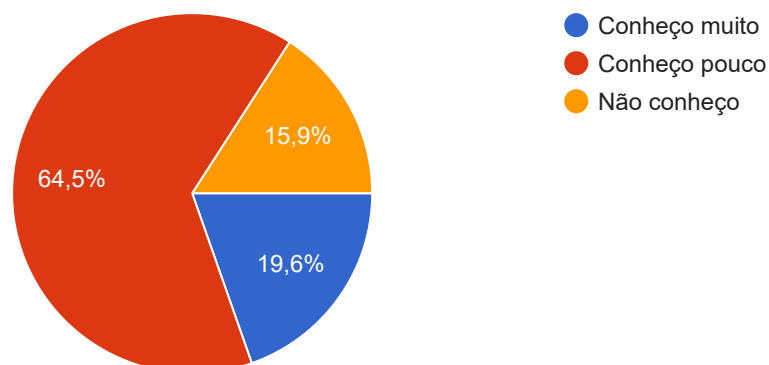


Você conhece a Resolução CNJ n. 351/2020, que instituiu, no âmbito do Poder Judiciário, a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação?

 Copiar

Acesse a Resolução CNJ n. 351/2020 [aqui](#)

107 respostas

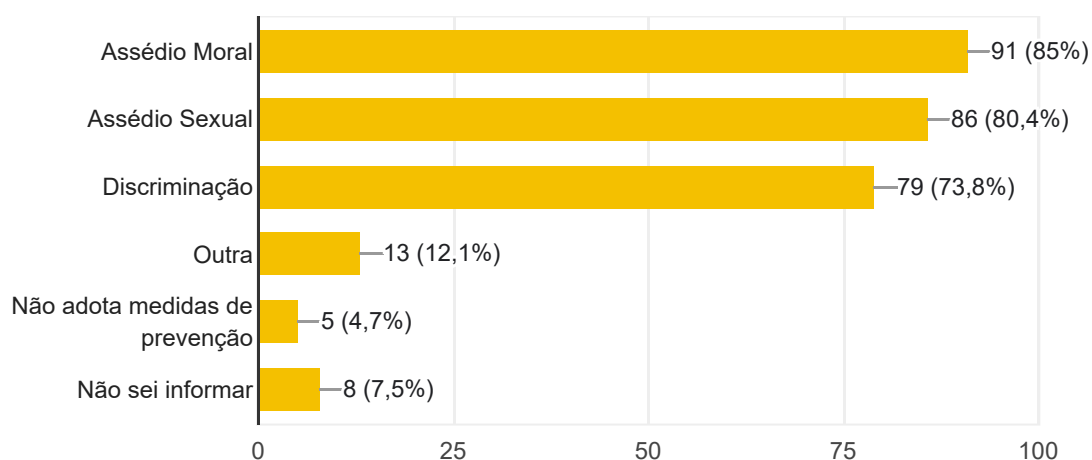


Atualmente, o órgão em que você trabalha adota medidas de prevenção em relação a quais categorias abaixo?

 Copiar

(É possível marcar mais de uma opção.)

107 respostas

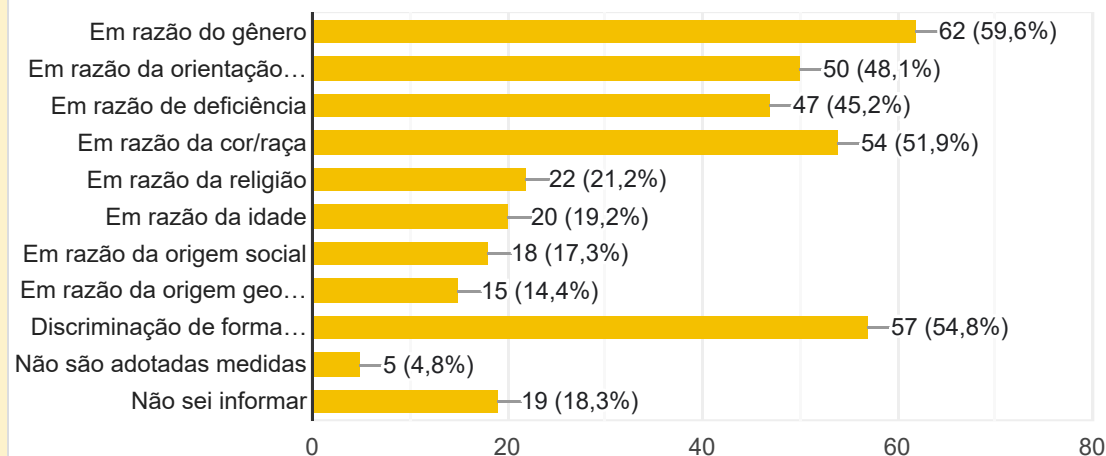


Para qual(is) tipo(s) de discriminação são adotadas medidas de prevenção?

 Copiar

(É possível assinalar mais de uma opção.)

104 respostas

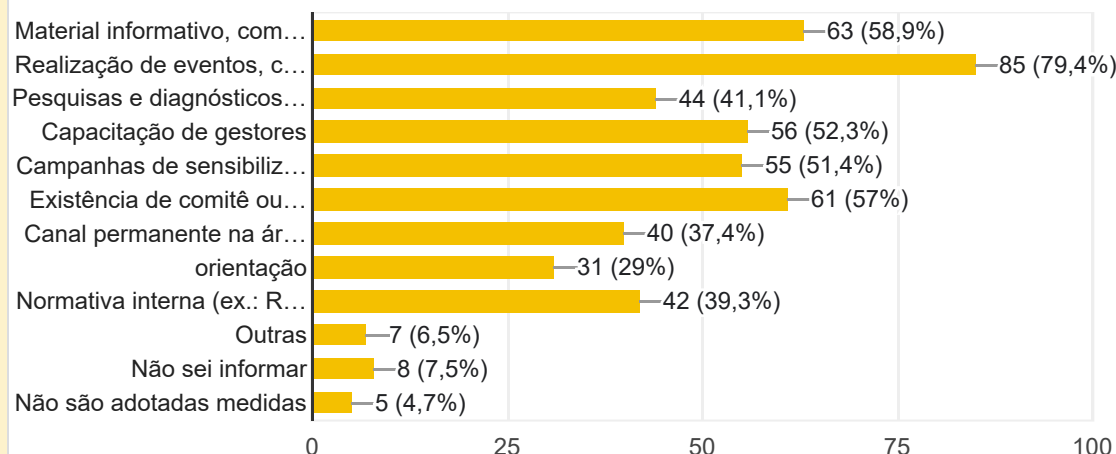


Atualmente, quais medidas existem?

 Copiar

(É possível assinalar mais de uma opção)

107 respostas

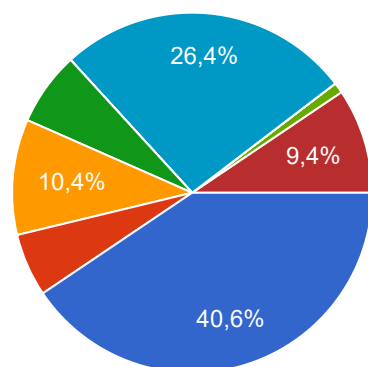


Você já sofreu algum tipo de assédio ou discriminação?

 Copiar

(Marcar apenas uma)

106 respostas



- Não (Pular para a pergunta 32)
- Sim. Por pessoa vinculada ao Poder Judiciário e nas seguin...
- Sim. Por pessoa vinculada ao...
- Sim. Por pessoa vinculada ao...
- Sim. Por pessoa vinculada ao...
- Sim. Por pessoa vinculada ao...
- Sim. Por pessoa vinculada ao...
- Sim. Em outras situações (Pu...

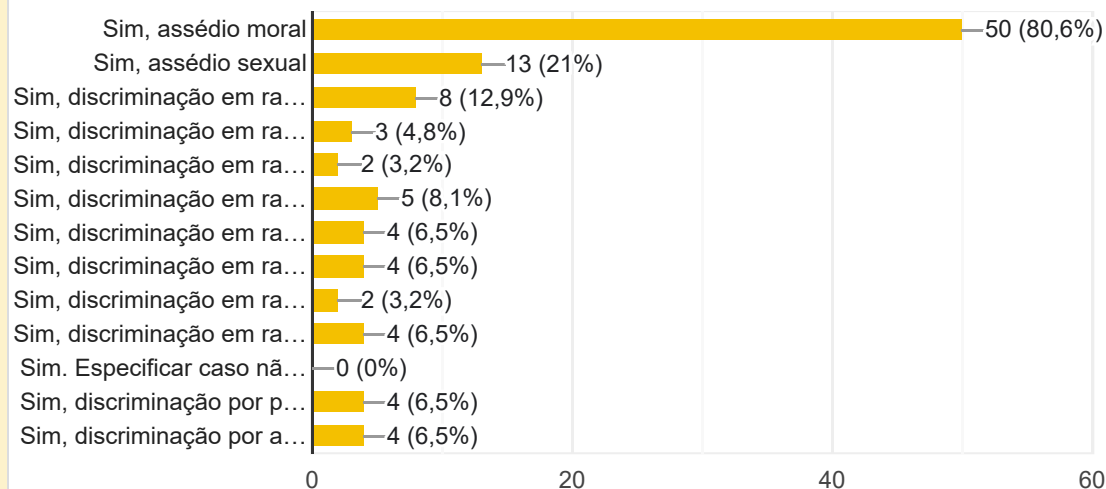


Qual(is) tipo(s) de assédio ou discriminação?

 Copiar

(É possível assinalar mais de uma opção.)

62 respostas



Caso tenha respondido "Sim. Especificar caso não seja uma das opções acima" à pergunta anterior, especificar neste campo:

(Pular esta pergunta caso tenha assinalado outras opções).

6 respostas

Pular

Quando eu perguntava as coisas pra minha ex chefe ela não me respondia com educação, mas quando outros colegas perguntavam ela se levantava e ia com todo respeito e educação. Um exemplo simples de uma das coisas que já me ocorreram.

EXCLUSÃO E LIMITAÇÃO DE FALA

Na questão da religião em si, sou evangélico e o que mais escuto, na hora do almoço é quase sempre o mesmo assunto falando mal do evangélicos, pois da mesma forma que falam mal, tenho a absoluta certeza que não gostariam de ser falado mal se si ou qualquer uma outra.

Limitação de gozo de direito por ser de Estado da Federação diferente que o do Pará

Assédio ascendente. De servidor para chefe.



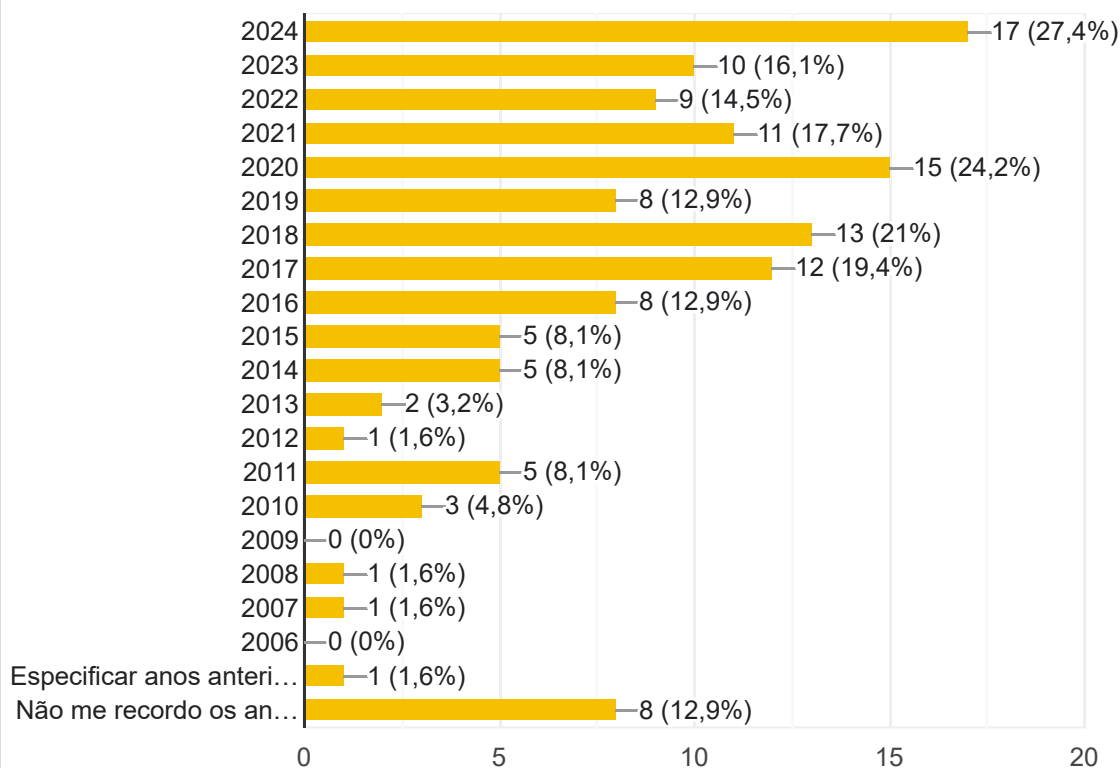
Em que ano você sofreu assédio ou discriminação?

 Copiar

(Caso o assédio/ discriminação tenha ocorrido mais de uma vez, pode assinalar mais de uma opção.)

Marque todas que se aplicam

62 respostas

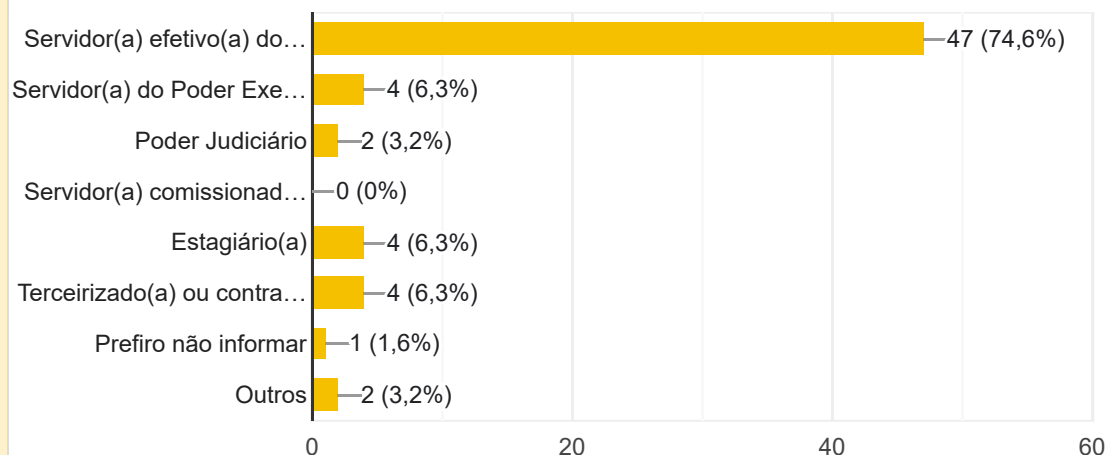


Qual era o seu cargo/função na época em que você sofreu assédio ou discriminação? (Caso o assédio/discriminação tenha ocorrido mais de uma vez ao ocupar cargos diversos, pode assinalar mais de uma opção)

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

63 respostas

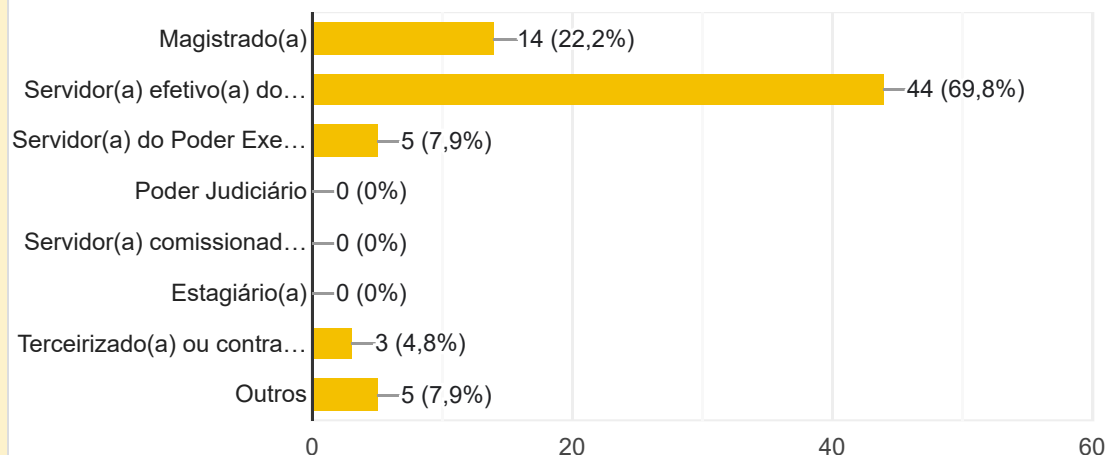


Qual era o cargo/função do assediador na época em que você sofreu assédio ou discriminação? (Caso o assédio/discriminação tenha ocorrido mais de uma vez por ocupantes de cargos diversos, pode assinalar mais de uma opção)

 Copiar

Marque todas que se aplicam

63 respostas

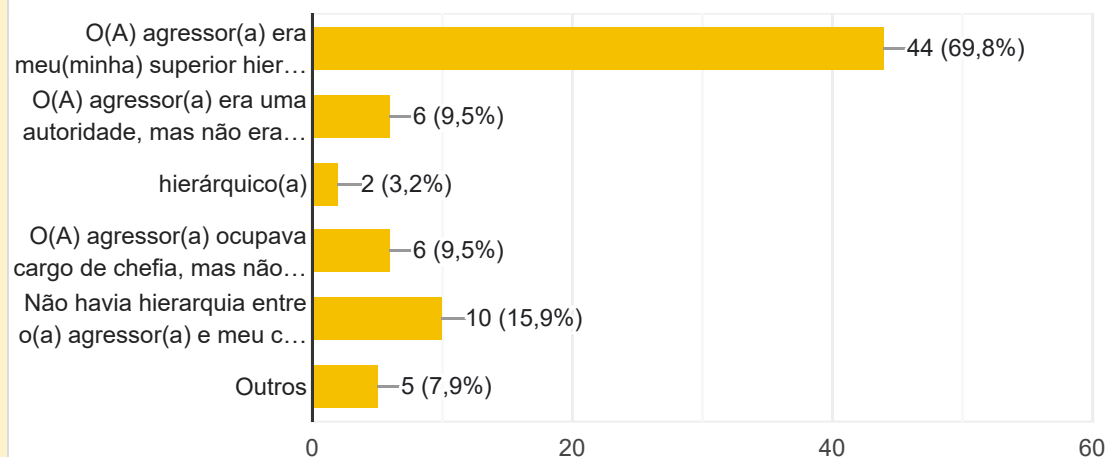


Qual a relação profissional entre você e o(a) agressor(a)?

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

63 respostas

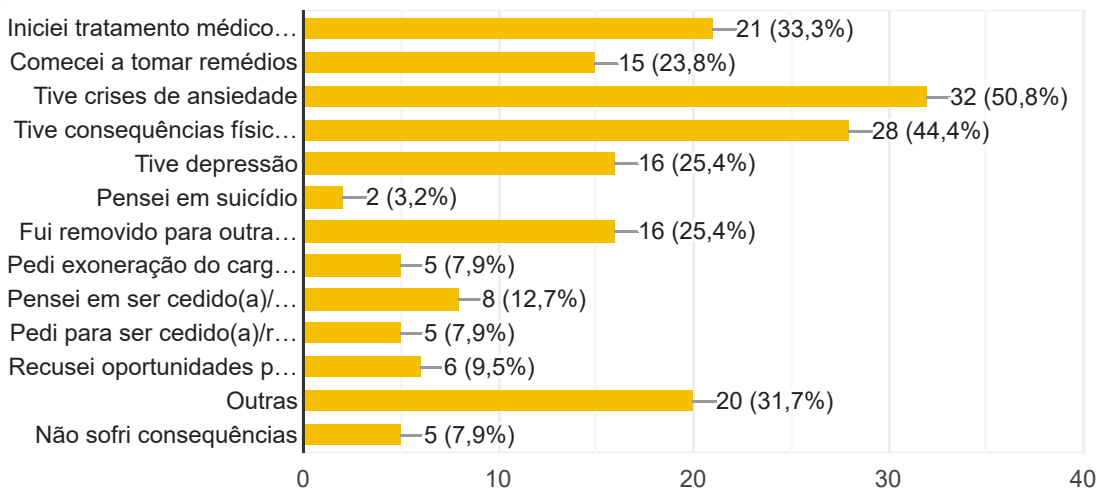


Que consequências você sofreu?

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

63 respostas

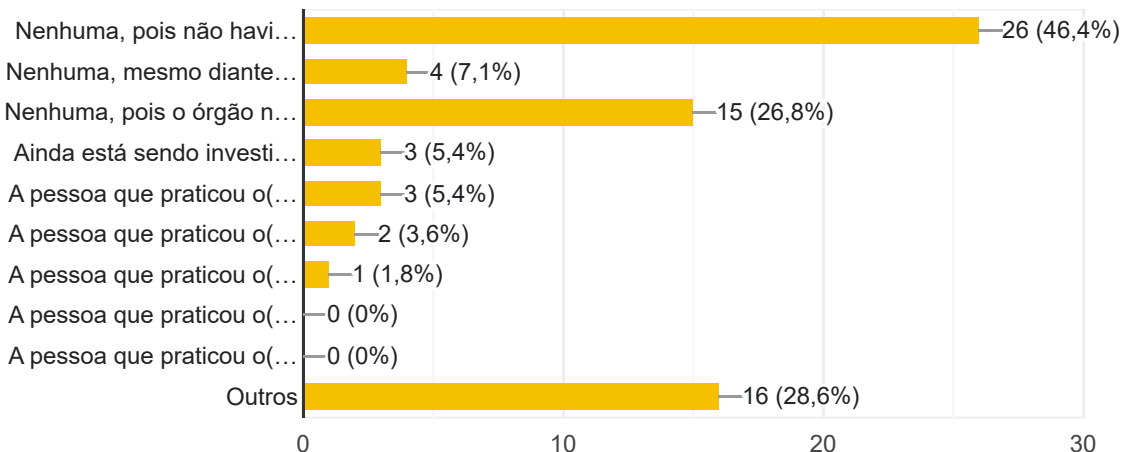


Quais foram as consequências para quem praticou o assédio ou a discriminação que você denunciou? (É possível assinalar mais de uma opção.)

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

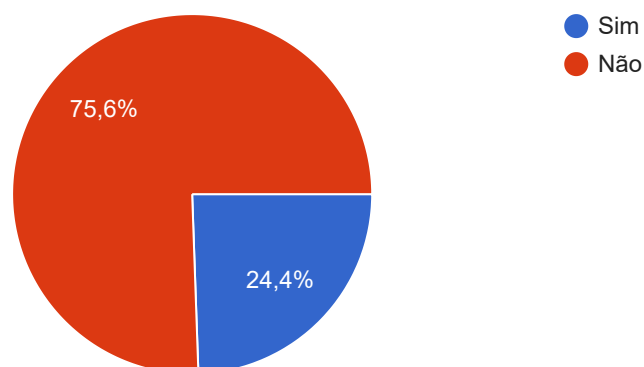
56 respostas



Sofreu alguma represália por denunciar?

 Copiar

45 respostas

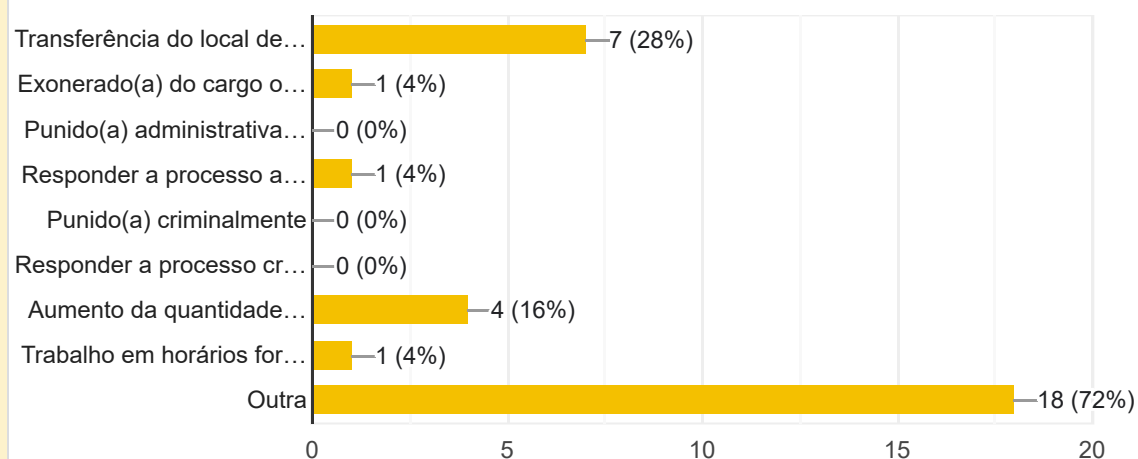


Quais foram as represálias que você sofreu? (Pode marcar mais de uma opção.)

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

25 respostas

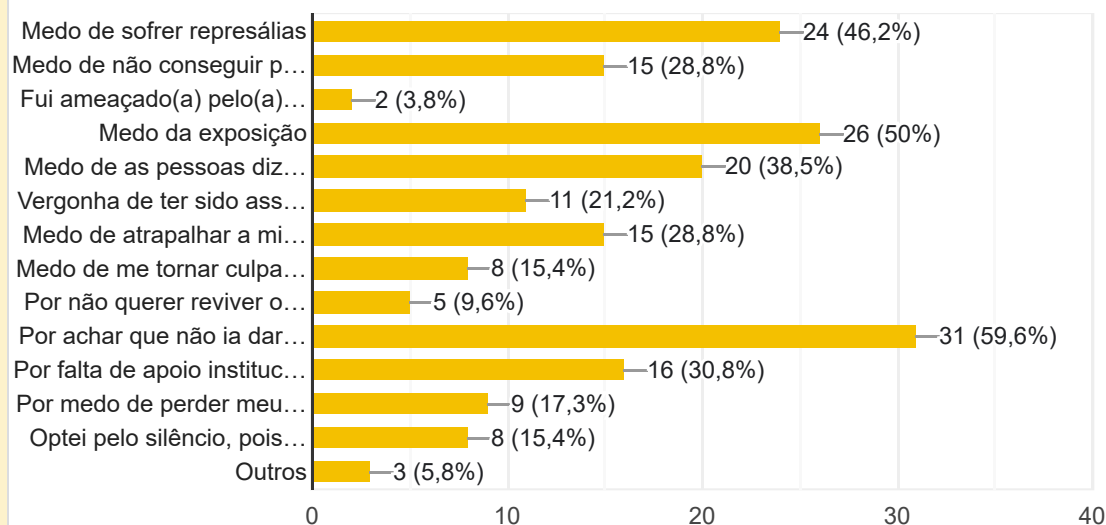


Por qual motivo você não denunciou? (É possível assinalar mais de uma opção.)

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

52 respostas



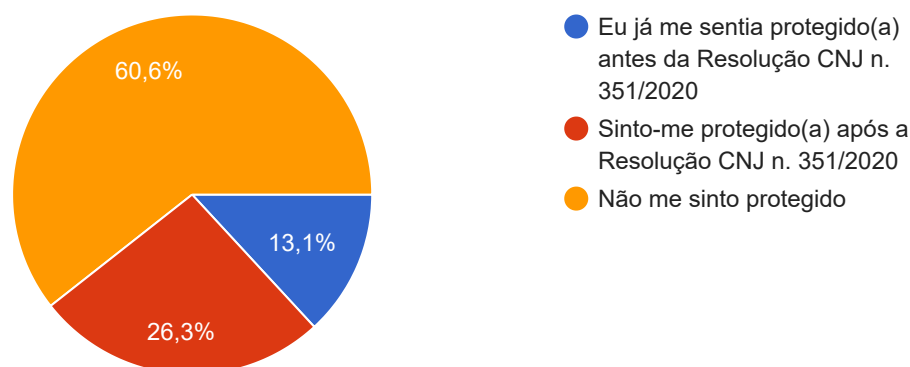
Você se sente protegido(a) institucionalmente para denunciar o assédio ou discriminação?

 Copiar

Acesse a Resolução CNJ n. 351/2020 [aqui](#).

Marcar apenas uma.

99 respostas

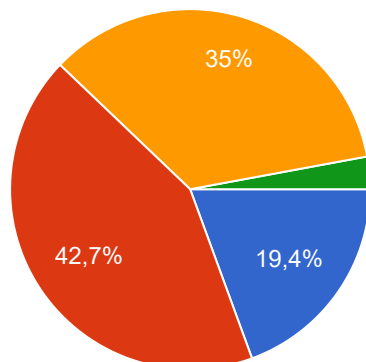


Você acredita e confia que o órgão punirá a pessoa que praticar assédio ou discriminação? (É possível assinalar mais de uma opção.)

 Copiar

Marcar apenas uma.

103 respostas



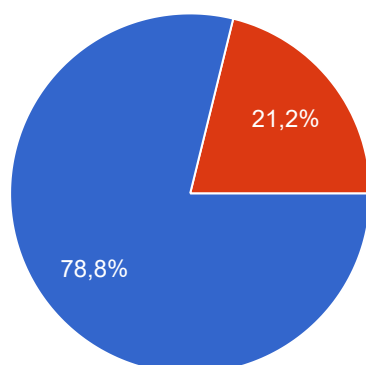
- Sim
- Não
- Depende do cargo/função do(a) assediador(a)
- Depende do cargo/função de quem sofreu o assédio

Você sabe como denunciar uma situação de assédio ou discriminação no órgão em que trabalha?

 Copiar

Marcar apenas uma.

104 respostas



- Sim
- Não

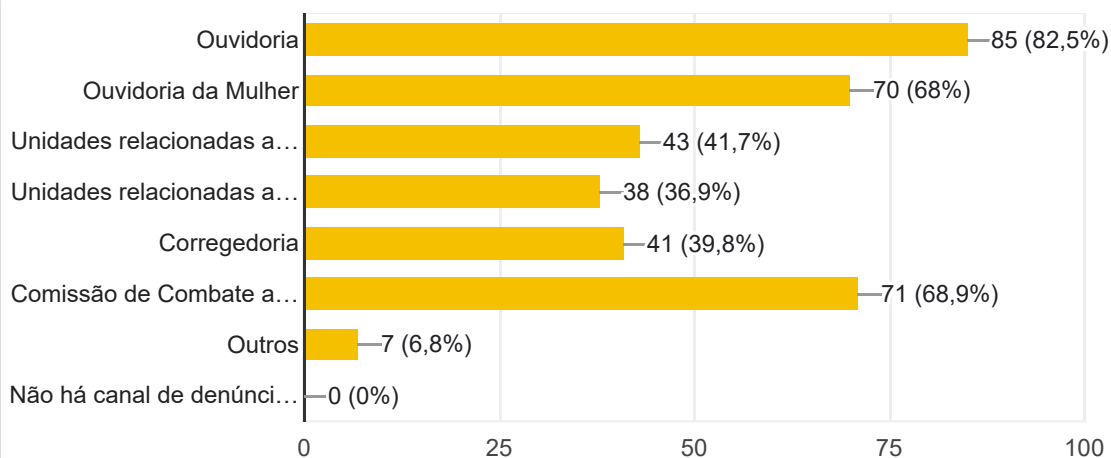


Quais são os canais de denúncia disponíveis pelo TRE-PA? (É possível assinalar mais de uma opção.)

 Copiar

Marque todas que se aplicam

103 respostas

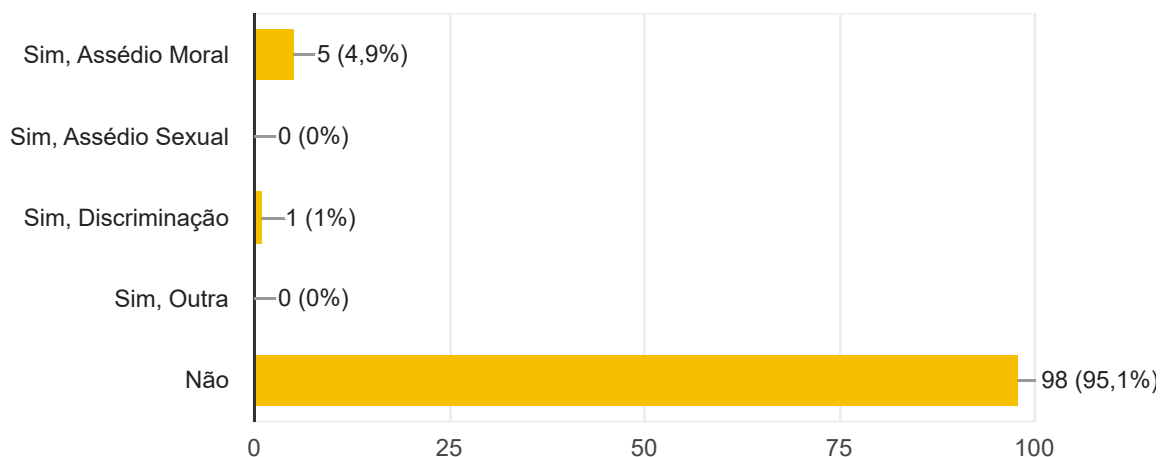


Você já relatou à Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual do TRE-PA alguma situação de assédio ou discriminação? (É possível marcar mais de uma opção.)

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

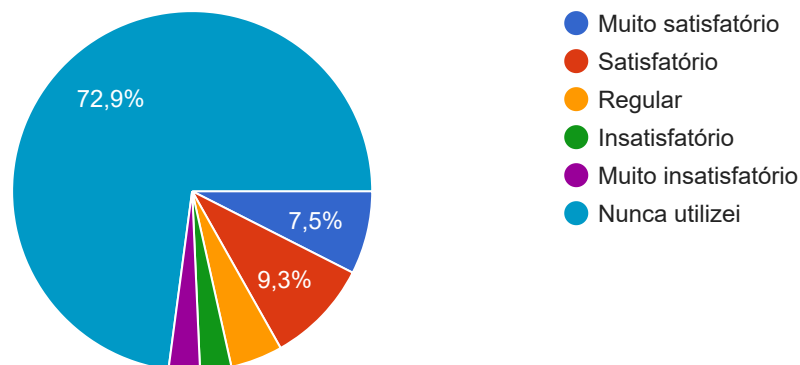
103 respostas



Como você descreveria o acolhimento da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual do TRE-PA?

 Copiar

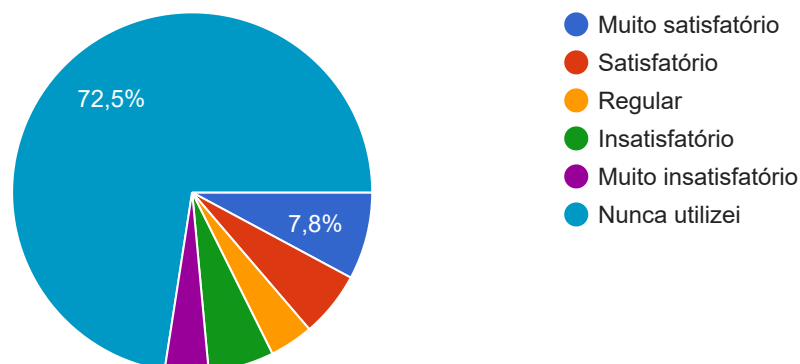
107 respostas



Como você descreveria as providências adotadas a partir do seu relato pela Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual do TRE-PA?

 Copiar

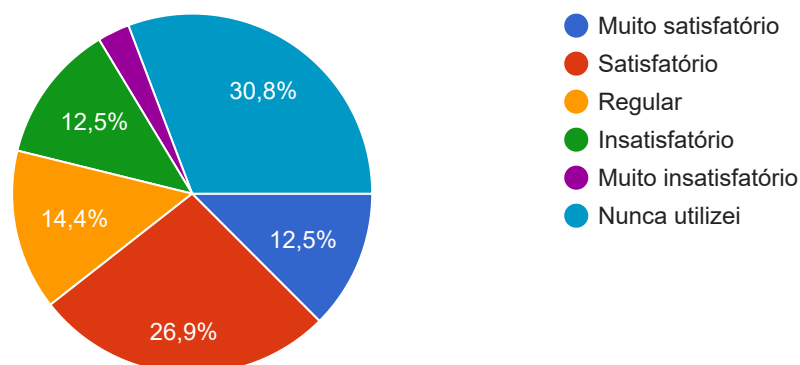
102 respostas



Como você avalia a divulgação das atribuições da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual do TRE-PA?

 Copiar

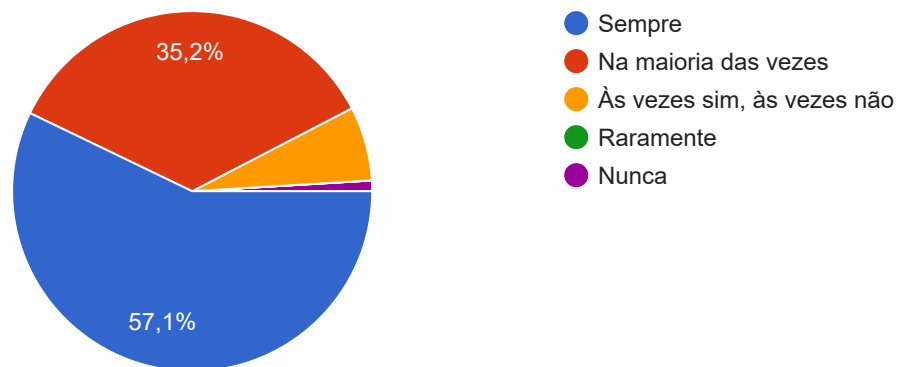
104 respostas



Na unidade em que atua, você considera que o ambiente de trabalho é harmônico e respeitoso com as pessoas?

 Copiar

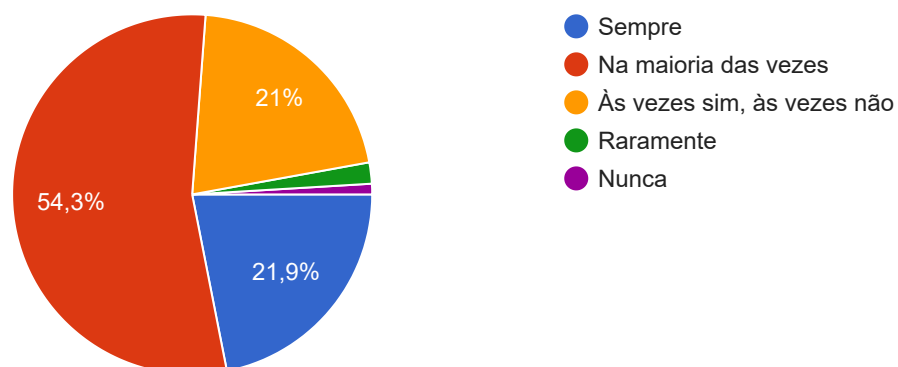
105 respostas



De maneira geral, em relação ao TRE-PA, você considera que o ambiente de trabalho é harmônico e respeitoso com as pessoas?

 Copiar

105 respostas



Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google. - [Entre em contato com o proprietário do formulário](#) - [Termos de Serviço](#) - [Política de Privacidade](#)

Este formulário parece suspeito? [Relatório](#)

Google Formulários

