

Relatório de Ações

**Comissões de Prevenção, Enfrentamento do
Assédio Moral, do Assédio Sexual e da
Discriminação, no âmbito da Sede e das
Zonas Eleitorais do Tribunal Regional
Eleitoral do Pará**



2025

Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação do TRE-PA - 05 a 09 de maio

 Tribunal Regional Eleitoral-PA Serviços eleitorais Eleições Partidos Jurisprudência Comunicação Legislação Serviços judiciais Institucional 

 / Comunicação / Notícias / 2025 / Abril / Semana de Combate ao Assédio conta com programação do TRE do Pará 

Semana de Combate ao Assédio conta com programação do TRE do Pará

O evento, no período de 05 a 09 de maio, vai ser realizado conjuntamente com Tribunal de Justiça do Estado, o Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região e os Tribunais Regionais Eleitorais do Amapá e do Acre.

28/04/2025 13:02 - Atualizado em 29/04/2025 13:41   



The poster features a purple background with a white central box. The text inside reads: 'SEMANA DE ENFRENTAMENTO E PREVENÇÃO AO ASSÉDIO' and 'PROGRAMAÇÃO 1ª SEMANA DE MAIO'. Below the text are the logos of the Tribunal Regional Eleitoral do Pará and Sindjuf, and an illustration of several raised fists of different skin tones.

<https://www.tre-pa.jus.br/comunicacao/noticias/2025/Abril/semana-de-combate-ao-assedio-conta-com-programacao-do-tre-do-pará>



The Instagram post features a purple background with a white central box. The text inside reads: 'SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO DE 05 A 09 DE MAIO'. Below the text is an illustration of several raised fists of different skin tones. The post is from the account 'treparaoficial' and includes a caption in Portuguese.

treparaoficial • Seguindo 

treparaoficial • Editado • 2 sem
Combate ao assédio e à discriminação? O TRE do Pará não mede esforços pra lutar contra esses tipos de crime. 

 A Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação foi criada em 2020 pelo Conselho Nacional de Justiça. O TRE do Pará participa do evento desde a sua criação, com programações específicas.

 Este ano, a programação vai ocorrer entre os dias 05 a 09 de maio e será realizada conjuntamente pelo Tribunal Regional Eleitoral do Pará (TRE do Pará), Tribunal de Justiça do Estado (TJ-PA), Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT 8) e os Tribunais Regionais Eleitorais do Amapá e do Acre.

59 curtidas 29 de abril    

 Adicione um comentário... 

https://www.instagram.com/p/DJCNtB0tL9Q/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==

Semana de Combate ao Assédio inicia com palestra sobre saúde mental

 Tribunal Regional Eleitoral-PA Serviços eleitorais Eleições Partidos Jurisprudência Comunicação Legislação Serviços judiciais Institucional 

[Home](#) / Comunicação / Notícias / 2025 / Maio / Semana de Combate ao Assédio inicia com palestra sobre saúde mental 

Semana de Combate ao Assédio inicia com palestra sobre saúde mental

Além de palestra, também houve apresentação dos novos integrantes das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação; o relançamento da Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação; e a divulgação da pesquisa sobre o assunto no âmbito do TRE do Pará.

05/05/2025 17:15 



<https://www.tre-pa.jus.br/comunicacao/noticias/2025/Maio/semana-de-combate-ao-asseedio-inicia-com-palestra-sobre-saude-mental>



 PALESTRA ABRE OFICIALMENTE A PROGRAMAÇÃO DA SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO

tredoparaoficial • Seguindo ...

tredoparaoficial 2 sem  Começou na manhã desta segunda-feira (05/05) a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, que foi instituída pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) em 2020. A programação segue até a próxima sexta-feira (09/05).

O evento é organizado pelo TRE do Pará, por meio da Comissão de Prevenção, Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (CEPA), em parceria com o Tribunal de Justiça do Estado (TJ-PA), Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT 8), bem como os Tribunais Regionais Eleitorais do Amapá e do Acre, e o Sindicato dos Trabalhadores do Poder Judiciário Federal dos Estados do Pará e Amapá (SINDJUF - PA/AP).

137 curtidas  5 de maio  Adicione um comentário... 

https://www.instagram.com/p/DJSB01Surig/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

Segundo dia de programação da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação foi marcado pela realização do webcast Assédio no ambiente de trabalho



https://www.instagram.com/p/DJUVNMJyC96/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

Palestra de Mara Weber marca o terceiro dia da programação contra o assédio

Palestra de Mara Weber marca o terceiro dia da programação contra o assédio

Evento, que ocorreu de forma híbrida na manhã desta quarta-feira (07), faz parte da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, instituída pelo Conselho Nacional de Justiça.

07/05/2025 13:57



<https://www.tre-pa.jus.br/comunicacao/noticias/2025/Maio/palestra-de-mara-weber-marca-o-terceiro-dia-da-programacao-contra-o-assedio>



https://www.instagram.com/p/DJXA58euwMI/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFIZA%3D%3D

Palestra no Fórum Eleitoral de Belém integra Semana de Combate ao Assédio



Serviços eleitorais Eleições Partidos Jurisprudência Comunicação Legislação Serviços judiciais Institucional



Comunicação Notícias 2025 Maio Palestra no Fórum Eleitoral de Belém integra Semana de Combate ao Assédio



Palestra no Fórum Eleitoral de Belém integra Semana de Combate ao Assédio

Servidores, colaboradores e estagiários participaram do evento realizado na quinta-feira, 08 de maio, que teve como palestrante a advogada Natasha Vasconcelos, consultora jurídica para equidade de gênero e enfrentamento ao assédio e discriminação.

08/05/2025 18:33 - Atualizado em 09/05/2025 20:13



<https://www.tre-pa.jus.br/comunicacao/noticias/2025/Maio/palestra-no-forum-eleitoral-de-belem-integra-semana-de-combate-ao-assedio>



tredeparaooficial • Seguindo ...

tredeparaooficial • 1 sem Prevenção dos assédios moral e sexual e da discriminação no ambiente de trabalho é tema de palestra no Fórum Eleitoral de Belém.

Divididos em duas turmas nos períodos da manhã e tarde, servidores, colaboradores e estagiários participaram do evento na quinta-feira (08/05).

A palestra foi ministrada pela advogada Natasha Vasconcelos, especialista em direito público e consultora jurídica para equidade de gênero e enfrentamento ao assédio e discriminação.

Incentivando o público a reconhecer

80 curtidas 9 de maio

Adicione um comentário...

https://www.instagram.com/p/DJcfY4GSR4F/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

TRE do Pará promove oficina sobre assédio para gestores



tredoparaoficial • Seguindo

tredoparaoficial 1 sem
TRE do Pará promove oficina sobre assédio para gestores. ✍

Com parte da programação da Semana de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação, o TRE do Pará promoveu a Oficina: "Produtividade sem Assédio", voltada para os gestores da instituição. O evento ocorreu na Sala de Oficina da Escola Judiciária Eleitoral (EJE), na manhã desta sexta-feira (09/05). *

O tema foi trabalhado pela administradora pública, aposentada do TRET4, Mara Weber, coordenadora de pesquisa sobre saúde do trabalhador e assédio pela Federação Nacional dos Trabalhadores do Judiciário Federal e

81 curtidas 9 de maio

Adicione um comentário...

https://www.instagram.com/p/DJcOIQHTMo-/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

Campanha Redes Sociais

Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação. De 05 a 09 de maio.



MEDO DE ERRAR PORQUE JÁ TE HUMILHARAM EM PÚBLICO...

TE CHAMAM DE "SENSÍVEL DEMAIS" QUANDO TE INCOMODA COM PIADAS CONSTRANGEDORAS...

TE TRATAM DIFERENTE SÓ POR SER QUEM VOCÊ É...

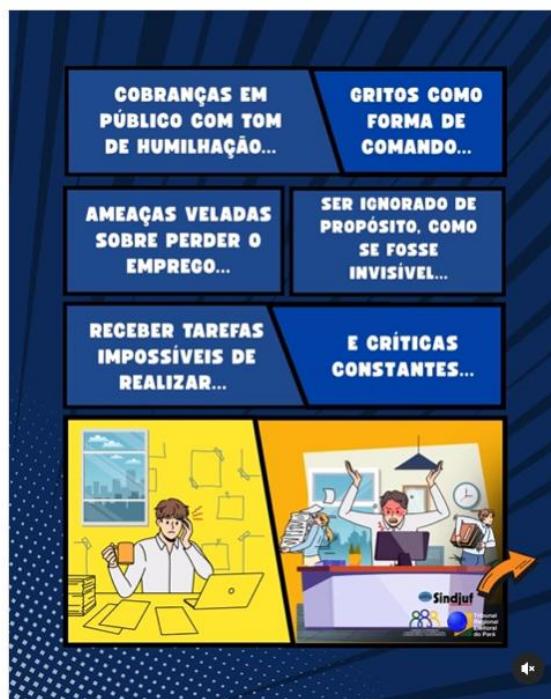
Existem diversas formas de prejudicar a dignidade e o bem-estar das pessoas. O assédio e a discriminação são algumas delas. Por isso, nós, do TRE do Pará, vamos mostrar, durante esta semana, como essas práticas acontecem e como é possível se defender e contribuir para criar uma cultura de respeito e integridade no ambiente de trabalho.

Segue, curte, comenta e compartilha! A gente precisa dar voz a quem silencia por medo.

20 curtidas 5 de maio

https://www.instagram.com/reel/DJRPmyuxBPw/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

Início da campanha sobre Assédio e Discriminação



COBRANÇAS EM PÚBLICO COM TOM DE HUMILHAÇÃO...

GRITOS COMO FORMA DE COMANDO...

AMEAÇAS VELADAS SOBRE PERDER O EMPREGO...

SER IGNORADO DE PROPÓSITO, COMO SE FOSSE INVISÍVEL...

RECEBER TAREFAS IMPOSSÍVEIS DE REALIZAR...

E CRÍTICAS CONSTANTES...

Durante a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, o TRE do Pará chama a atenção para comportamentos que não podem ser naturalizados no ambiente de trabalho.

Cobranças humilhantes, gritos, ameaças e desprezo são formas de assédio moral e devem ser combatidos.

Esta é uma campanha do Tribunal por um ambiente de trabalho mais respeitoso, seguro e humano.

Assista ao vídeo e entenda como agir diante dessas situações.

#DescriçãodaImagem!

27 curtidas 6 de maio

https://www.instagram.com/reel/DJT0UzUy8lv/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

Assédio Sexual



Instagram post by **tredoparaoficial** • Segundo

ELOGIOS INSISTENTES, OLHARES INVASIVOS, CONVITES CONSTRANGEADORES...

TOQUES NÃO CONSENTIDOS, PROMESSAS DE FAVORES EM TROCA DE ATENÇÃO...

COMENTÁRIOS MALICIOSOS SOBRE SEU CORPO...

PROTEJA-SE E DENUNCIE!

Blah Blah Blah

PRINT

GENTE QUE PERSEGUE ATÉ NO AMBIENTE DIGITAL...

PROTEJA SUA PRESENÇA ONLINE.

Sindjuf | **Tribunal Regional Eleitoral do Pará**

19 curtidas 7 de maio

Adicione um comentário...

Assista ao vídeo, reconheça os sinais e saiba como denunciar. !!

#Descriçãodalmagem | #PraTodosVerem | #Acessibilidade

O vídeo animado começa uma mulher com longos cabelos escuros, vestindo uma camisa branca e calças pretas. Está

https://www.instagram.com/reel/DJWZL36u0Qv/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

Assédio Virtual



Instagram post by **tredoparaoficial** • Segundo

MENSAGENS QUE INTIMIDAM...

PRINT

PRINT

GENTE QUE PERSEGUE ATÉ NO AMBIENTE DIGITAL...

PROTEJA SUA PRESENÇA ONLINE.

Blah Blah Blah

PRINT

Sindjuf | **Tribunal Regional Eleitoral do Pará**

14 curtidas 8 de maio

Adicione um comentário...

Assista ao vídeo e entenda como agir diante dessas situações.

#Descriçãodalmagem | #PraTodosVerem | #Acessibilidade

O vídeo animado começa com a figura de um smartphone exibindo um emoji

https://www.instagram.com/reel/DJY9_tJylru/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

Discriminação



The image shows an Instagram post from the account **treoparaoficial**. The post features a graphic with four boxes describing forms of discrimination:

- SER TRATADO COMO INCOMPETENTE SÓ POR CAUSA DA SUA IDADE OU APARÊNCIA...**
- DUVIDAR DA COMPETÊNCIA POR CAUSA DA COR DA PELE...**
- OUVIR COMENTÁRIOS OFENSIVOS SOBRE SUA FÉ/RELIGIÃO...**
- TER SUA IDENTIDADE DE GÊNERO DESRESPEITADA...**
- SER DESACREDITADA SÓ POR SER MULHER...**

Below the text is a cartoon illustration of a diverse group of people with their hands crossed, with the word "Discriminação" crossed out above them. The post includes a caption, a video link, and standard Instagram interaction icons.

https://www.instagram.com/reel/DJbi0a0tXtg/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D

Encerramento da campanha sobre Assédio e Discriminação



The image shows an Instagram post from the account **treoparaoficial**. The post features a graphic with four boxes providing information on how to handle harassment and discrimination:

- RECONHEÇA OS SINAIS DE ASSÉDIO**
HUMILHAÇÕES, EXCLUSÕES, PIADAS OFENSIVAS, AMEAÇAS, PRESSÃO CONSTANTE.
- DOCUMENTE TUDO**
ANOTE DATA, HORA, LOCAL E O QUE ACONTECEU. GUARDE PRINTS, MENSAGENS, E-MAILS, ÁUDIO OU TESTEMUNHAS.
- FALE COM ALGUÉM DE CONFIANÇA**
COMPARTILHAR COM UM COLEGA, FAMILIAR, AMIGO OU PROFISSIONAL.
- PROCURE CANAIS DE APOIO**
SETORES DE OUVIDORIA, COMISSÕES DE ÉTICA, APOIO PSICOLÓGICO OU JURÍDICO

Below the text are two sets of cartoon illustrations showing people in various scenarios of harassment and the process of reporting them. The post includes a caption, a video link, and standard Instagram interaction icons.

https://www.instagram.com/reel/DJeHl-5y5uV/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D



COMISSÕES DE PREVENÇÃO
E ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL
E DA DISCRIMINAÇÃO NO ÂMBITO DO TRE PARÁ
E NO ÂMBITO DAS ZONAS ELEITORAIS

PESQUISA SOBRE DISCRIMINAÇÃO, ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO ÂMBITO DO TRE-PA

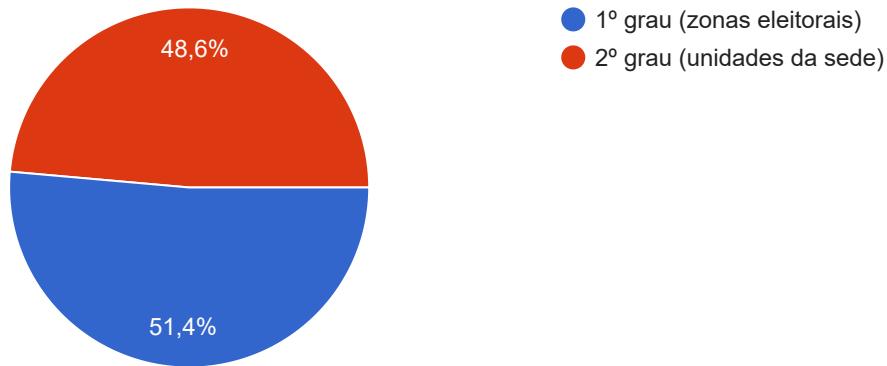
107 respostas

[Publicar análise](#)

Copiar

Você está lotado (a) em qual instância do TRE-PA?

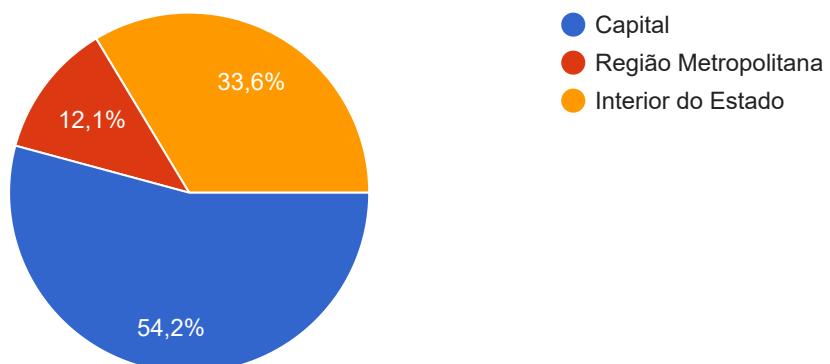
107 respostas



Sua residência está localizada em que área?

107 respostas

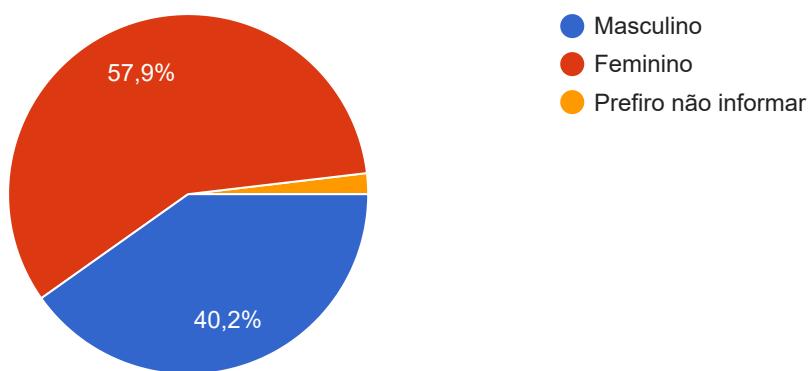
Copiar



Qual é o seu gênero

107 respostas

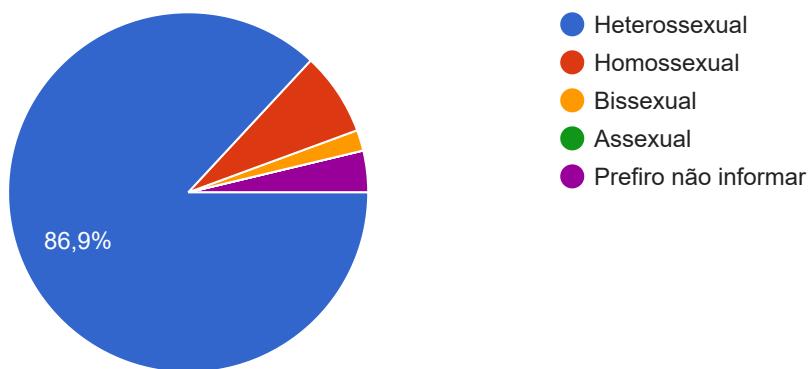
 Copiar



Qual sua orientação sexual?

107 respostas

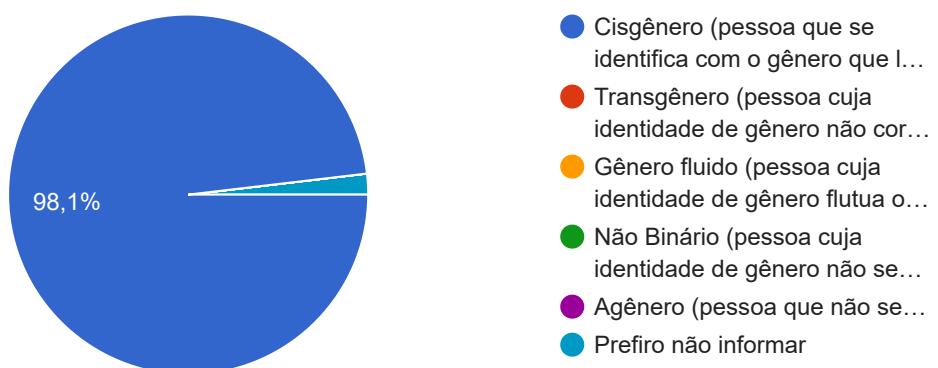
 Copiar



Qual sua identidade de gênero?

107 respostas

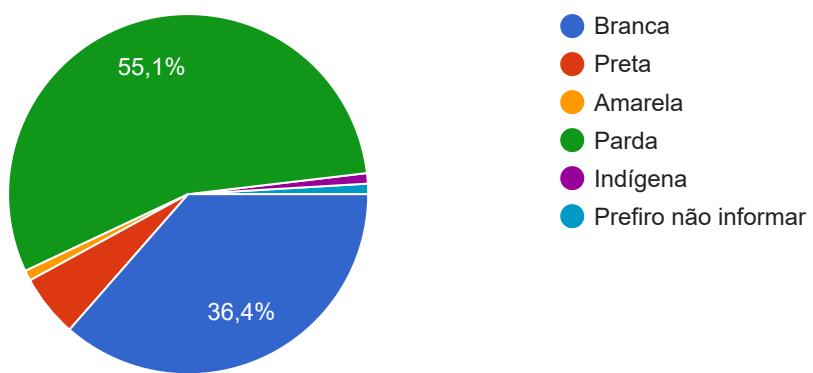
 Copiar



Qual sua identidade étnica/racial?

 Copiar

107 respostas

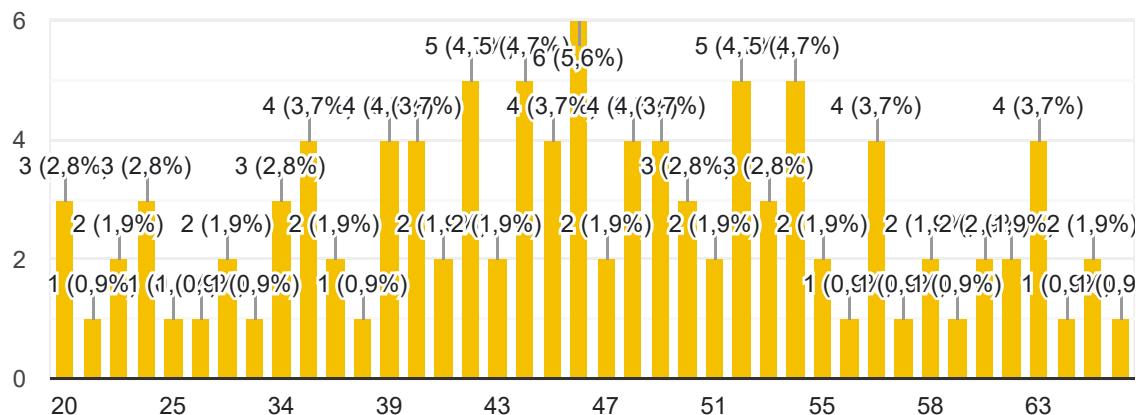


Qual sua idade?

 Copiar

Digite um valor maior ou igual a 0.

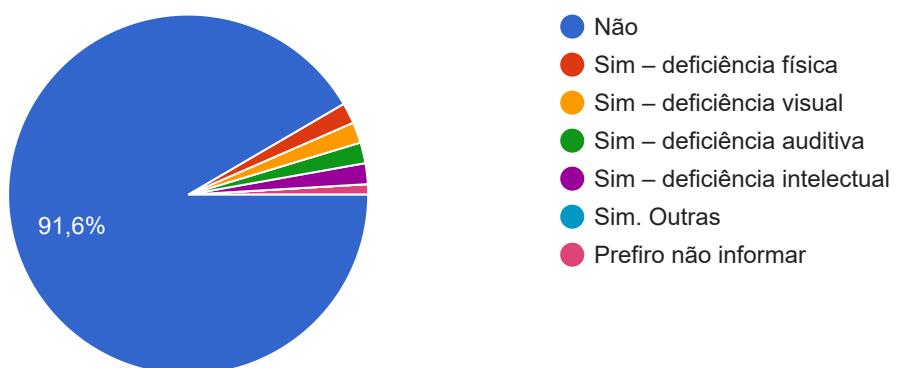
107 respostas



Possui algum tipo de deficiência?

 Copiar

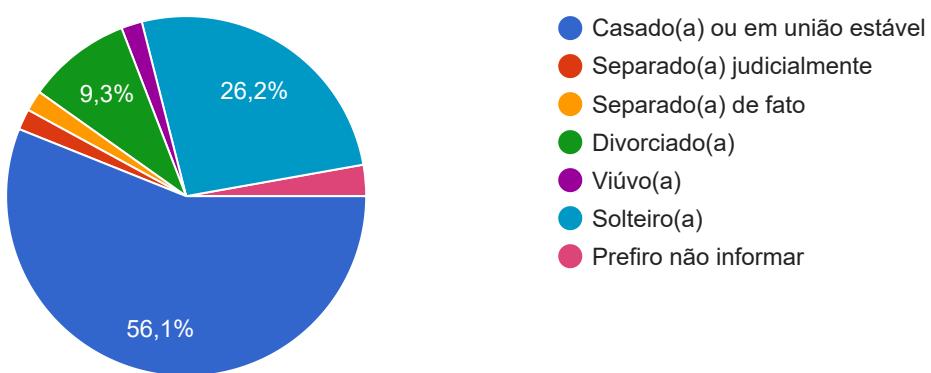
107 respostas



Estado civil:

107 respostas

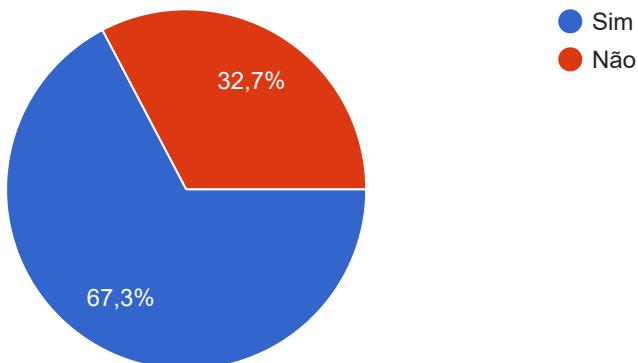
 Copiar



Possui filhos?

107 respostas

 Copiar

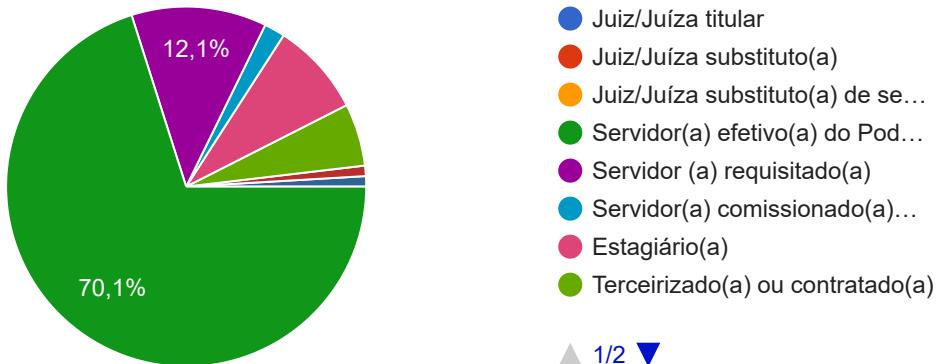


Qual é o seu/sua cargo/funcão?

Marcar apenas uma opção.

107 respostas

 Copiar



▲ 1/2 ▼

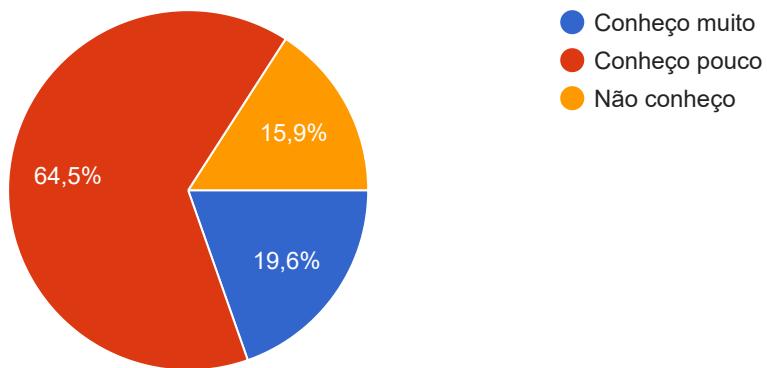


Você conhece a Resolução CNJ n. 351/2020, que instituiu, no âmbito do Poder Judiciário, a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação?

 Copiar

Acesse a Resolução CNJ n. 351/2020 [aqui](#)

107 respostas

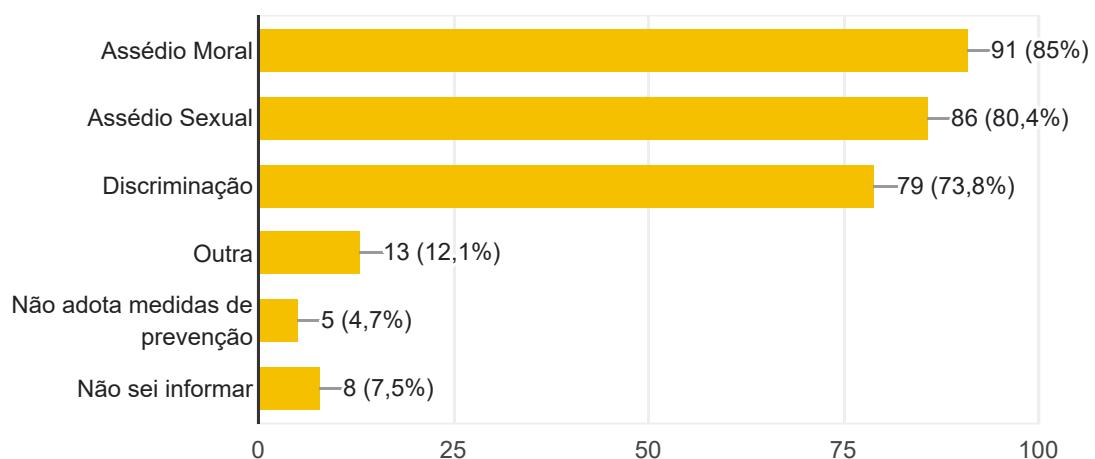


Atualmente, o órgão em que você trabalha adota medidas de prevenção em relação a quais categorias abaixo?

 Copiar

(É possível marcar mais de uma opção.)

107 respostas

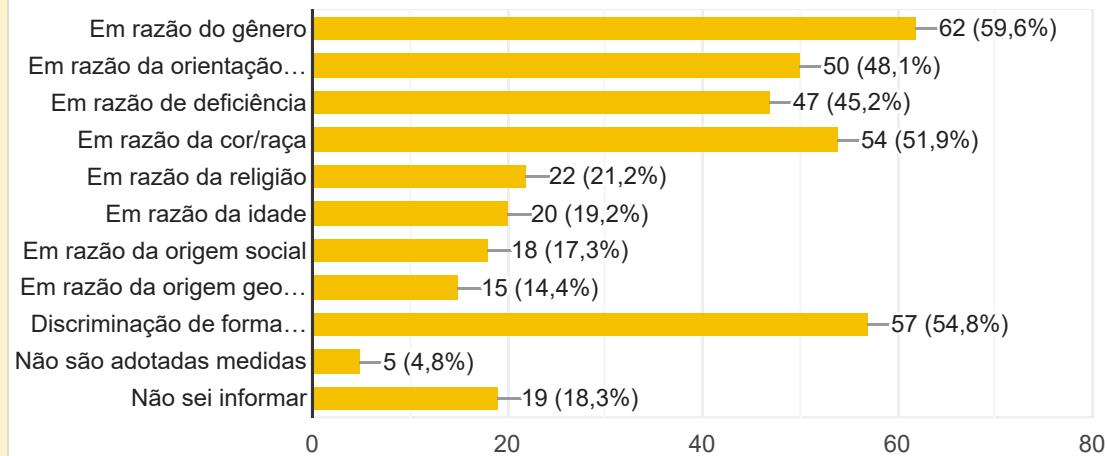


Para qual(is) tipo(s) de discriminação são adotadas medidas de prevenção?

 Copiar

(É possível assinalar mais de uma opção.)

104 respostas

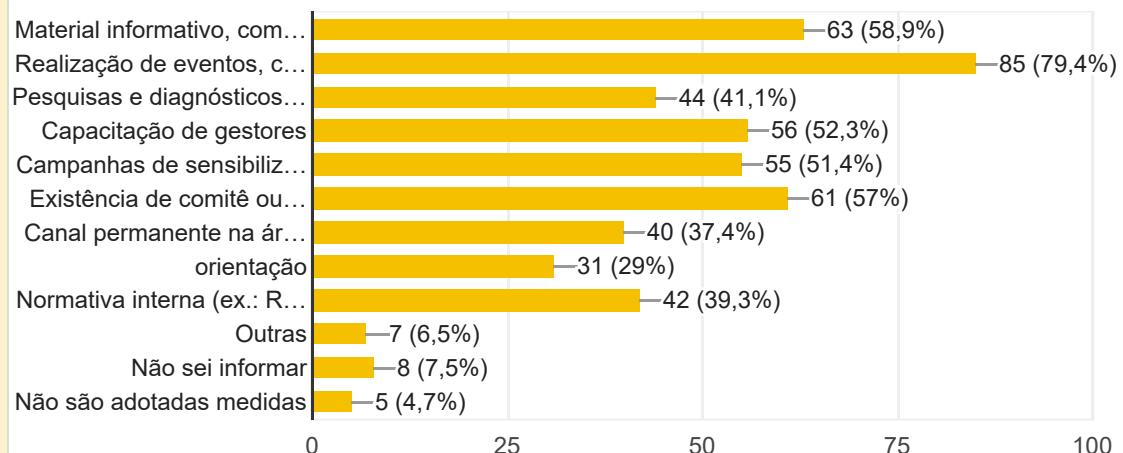


Atualmente, quais medidas existem?

 Copiar

(É possível assinalar mais de uma opção)

107 respostas

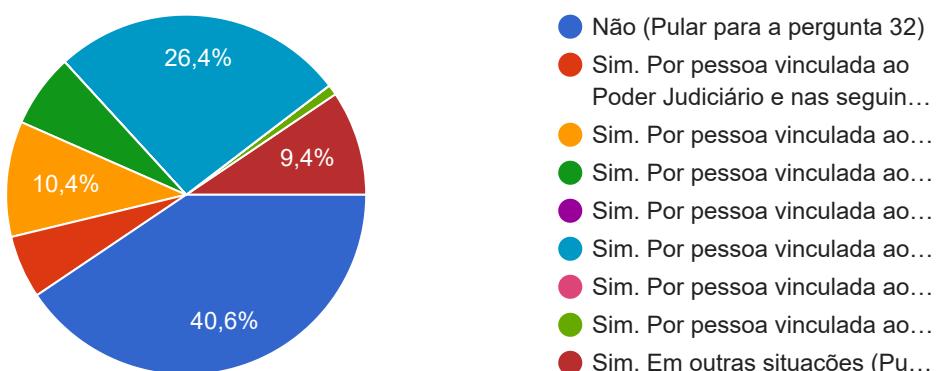


Você já sofreu algum tipo de assédio ou discriminação?

 Copiar

(Marcar apenas uma)

106 respostas

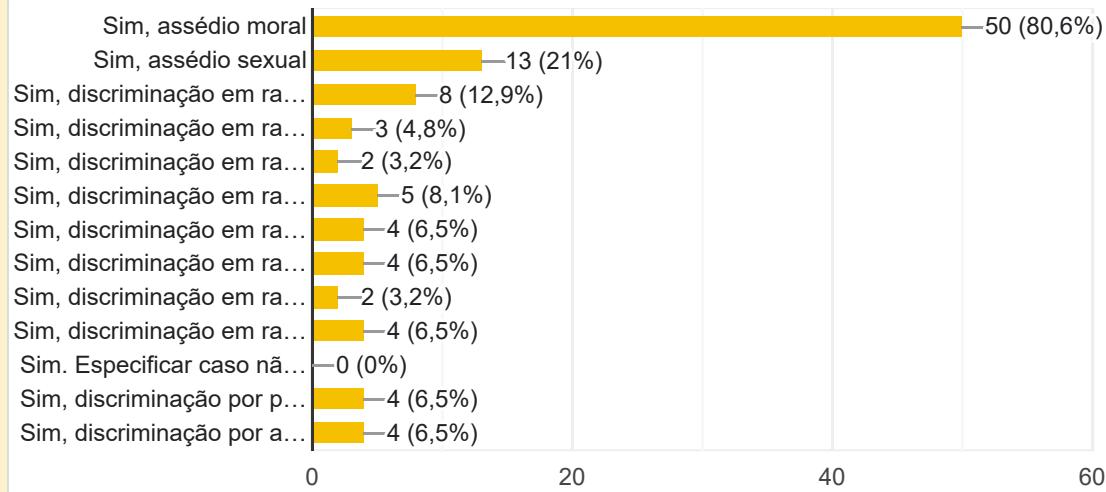


Qual(is) tipo(s) de assédio ou discriminação?

(É possível assinalar mais de uma opção.)

 Copiar

62 respostas



Caso tenha respondido "Sim. Especificar caso não seja uma das opções acima" à pergunta anterior, especificar neste campo:

(Pular esta pergunta caso tenha assinalo outras opções).

6 respostas

Pular

Quando eu perguntava as coisas pra minha ex chefe ela não me respondia com educação, mas quando outros colegas perguntavam ela se levantava e ia com todo respeito e educação. Um exemplo simples de uma das coisas que já me ocorreram.

EXCLUSÃO E LIMITAÇÃO DE FALA

Na questão da religião em si, sou evangélico e o que mais escuto, na hora do almoço é quase sempre o mesmo assunto falando mal do evangélicos, pois da mesma forma que falam mal, tenho a absoluta certeza que não gostariam de ser falado mal se si ou qualquer uma outra.

Limitação de gozo de direito por ser de Estado da Federação diferente que o do Pará

Assédio ascendente. De servidor para chefe.



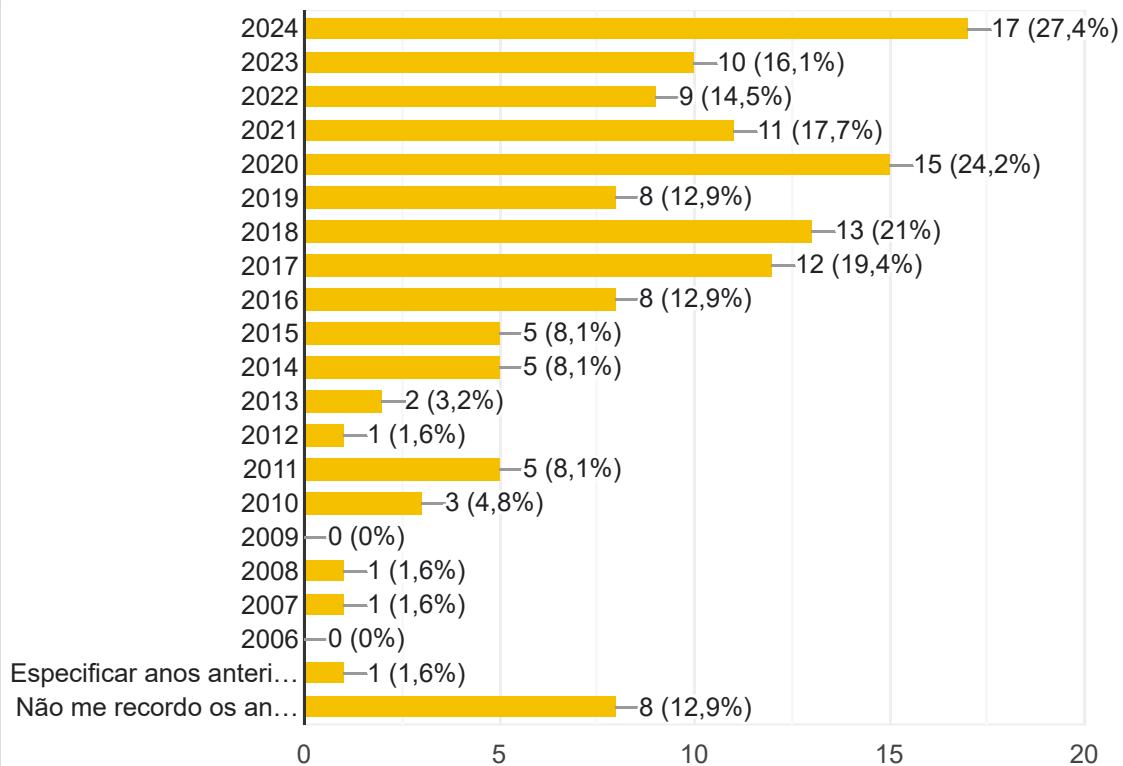
Em que ano você sofreu assédio ou discriminação?

 Copiar

(Caso o assédio/ discriminação tenha ocorrido mais de uma vez, pode assinalar mais de uma opção.)

Marque todas que se aplicam

62 respostas

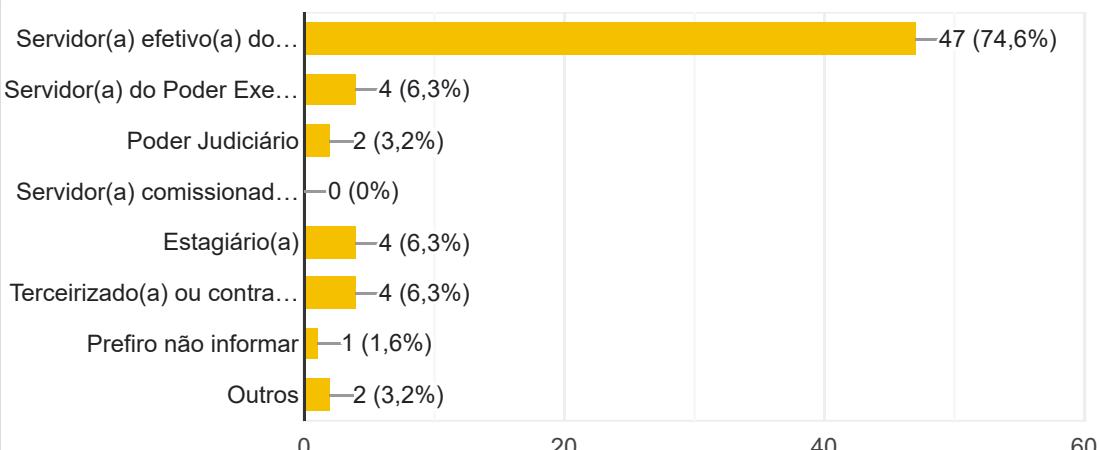


Qual era o seu cargo/função na época em que você sofreu assédio ou discriminação? (Caso o assédio/discriminação tenha ocorrido mais de uma vez ao ocupar cargos diversos, pode assinalar mais de uma opção)

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

63 respostas

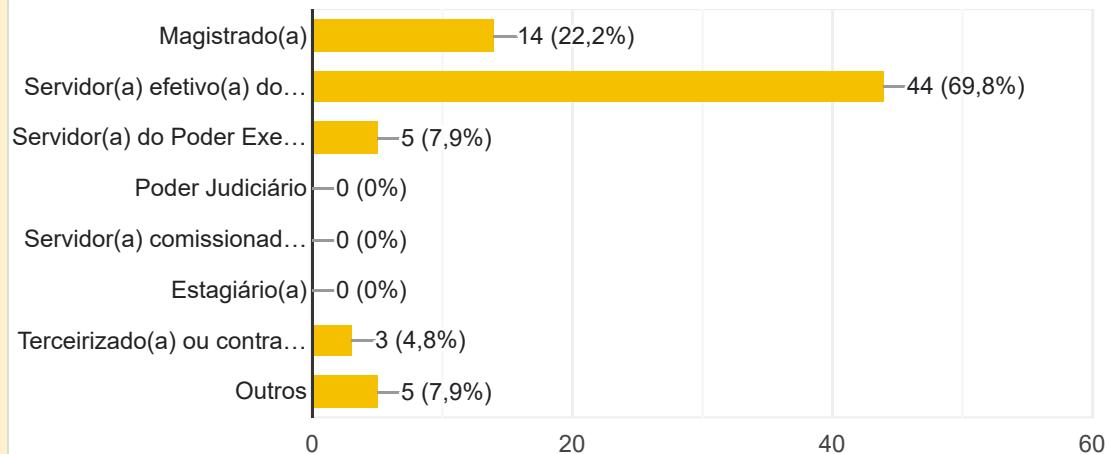


Qual era o cargo/função do assediador na época em que você sofreu assédio ou discriminação? (Caso o assédio/discriminação tenha ocorrido mais de uma vez por ocupantes de cargos diversos, pode assinalar mais de uma opção)

 Copiar

Marque todas que se aplicam

63 respostas

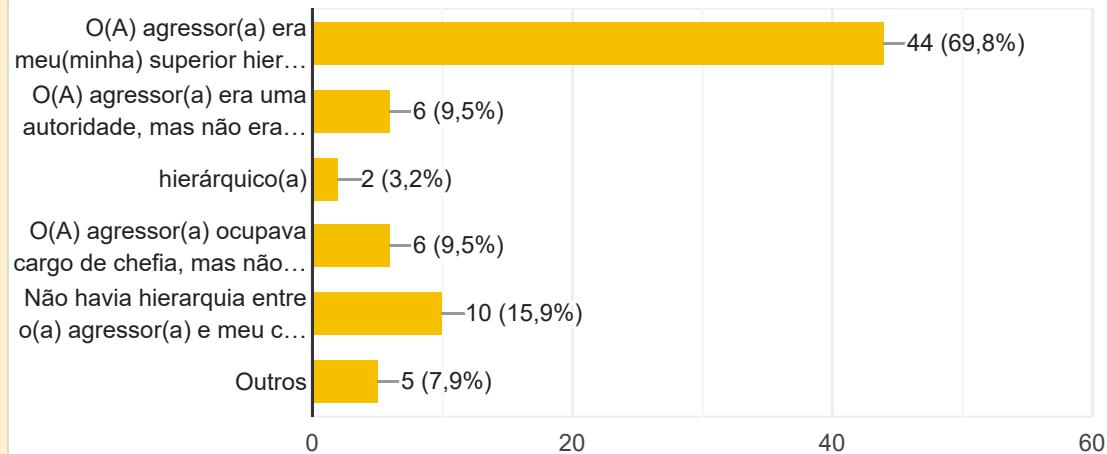


Qual a relação profissional entre você e o(a) agressor(a)?

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

63 respostas

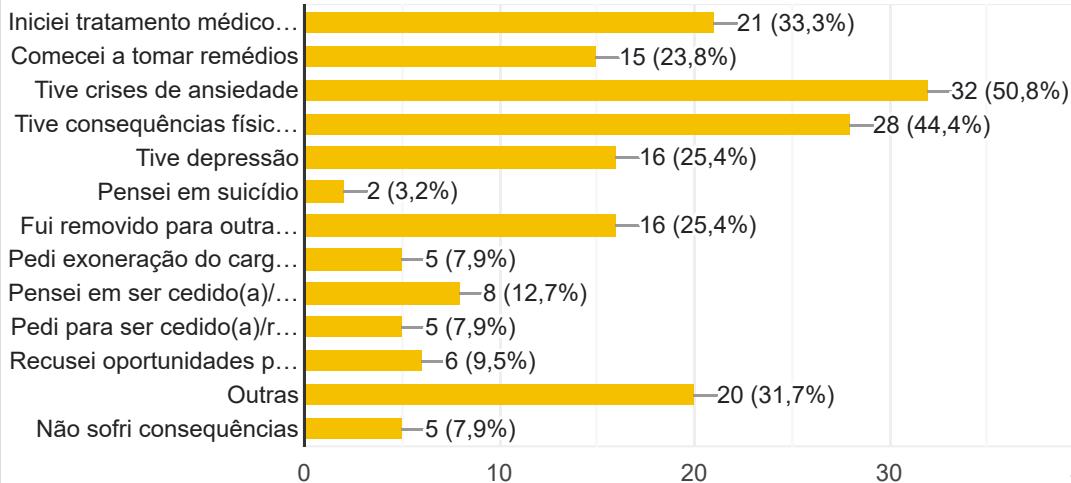


Que consequências você sofreu?

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

63 respostas

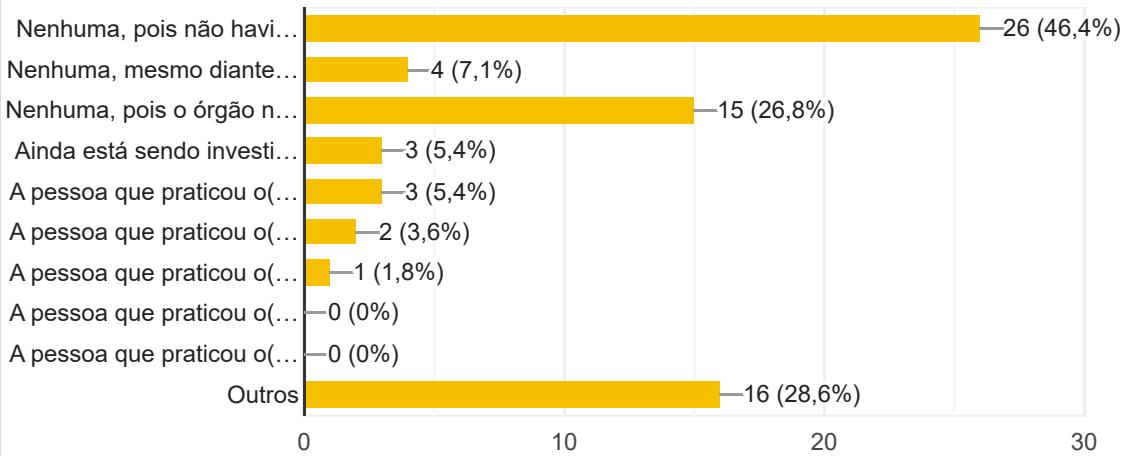


Quais foram as consequências para quem praticou o assédio ou a discriminação que você denunciou? (É possível assinalar mais de uma opção.)

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

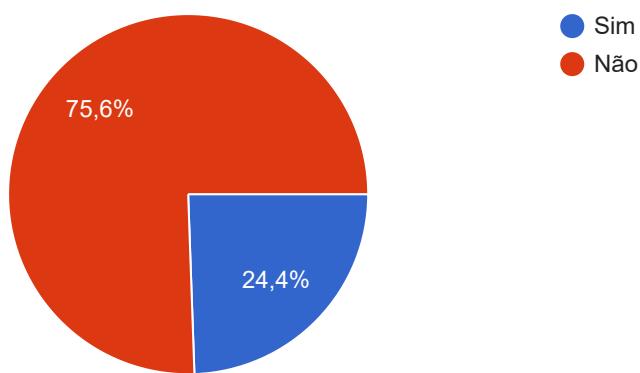
56 respostas



Sofreu alguma represália por denunciar?

 Copiar

45 respostas

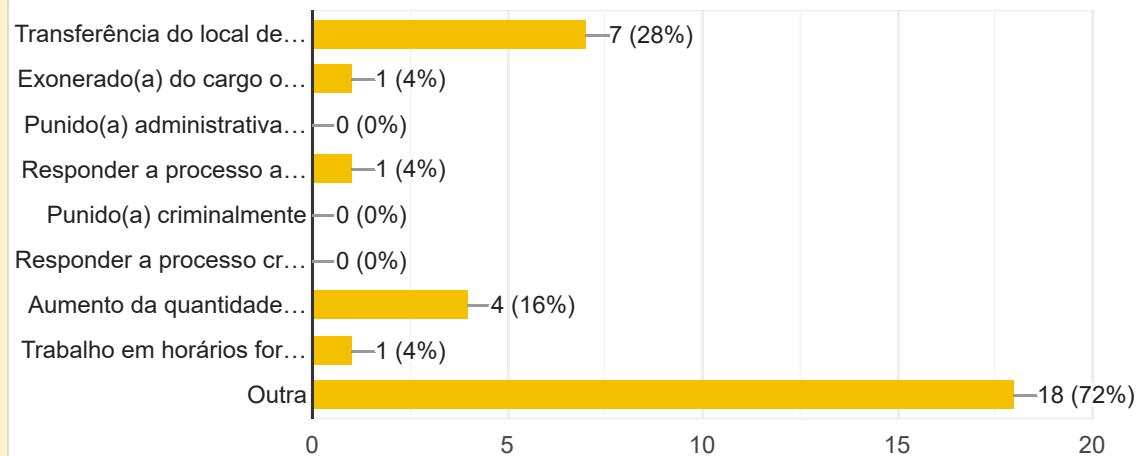


Quais foram as represálias que você sofreu? (Pode marcar mais de uma opção.)

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

25 respostas

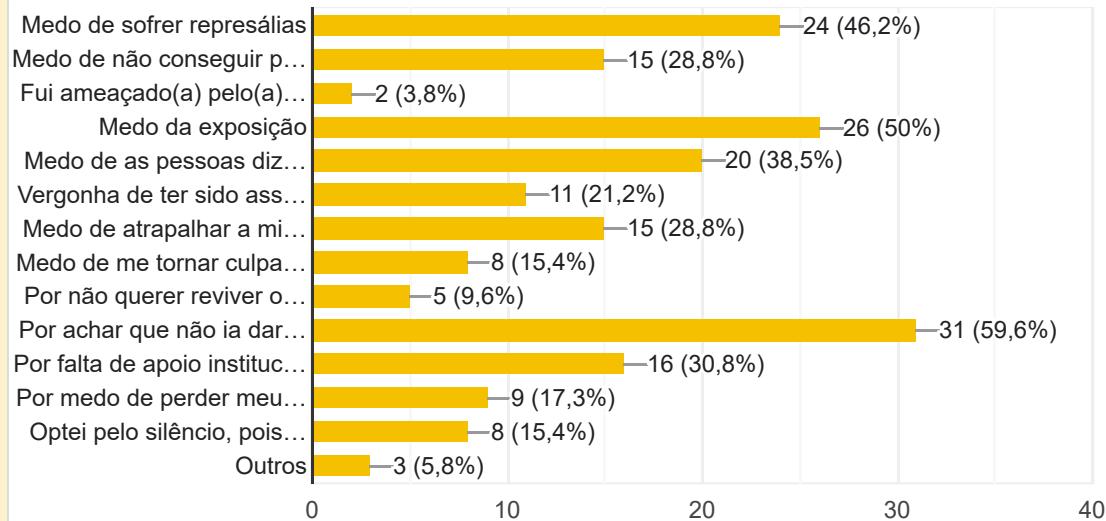


Por qual motivo você não denunciou? (É possível assinalar mais de uma opção.)

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

52 respostas



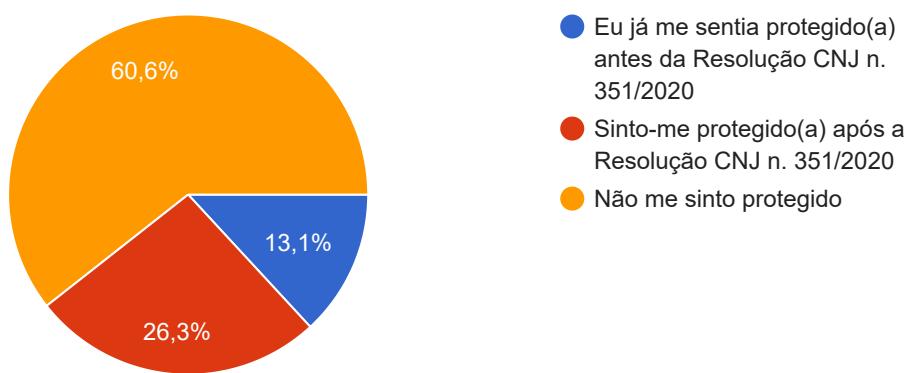
Você se sente protegido(a) institucionalmente para denunciar o assédio ou discriminação?

 Copiar

Acesse a Resolução CNJ n. 351/2020 [aqui](#).

Marcar apenas uma.

99 respostas

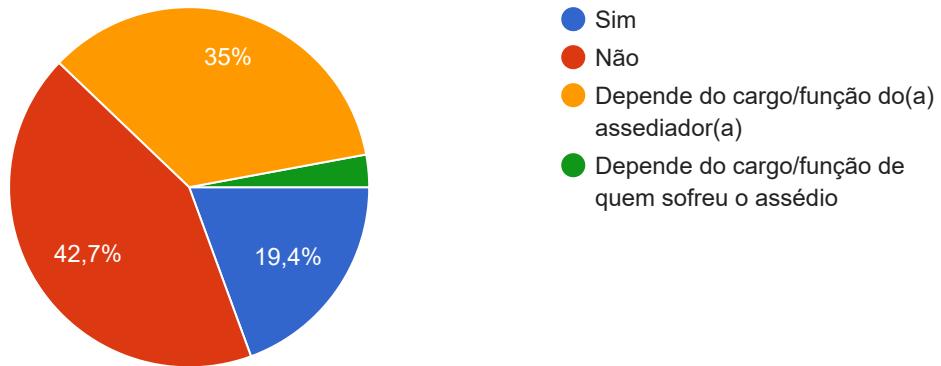


Você acredita e confia que o órgão punirá a pessoa que praticar assédio ou discriminação? (É possível assinalar mais de uma opção.)

 Copiar

Marcar apenas uma.

103 respostas

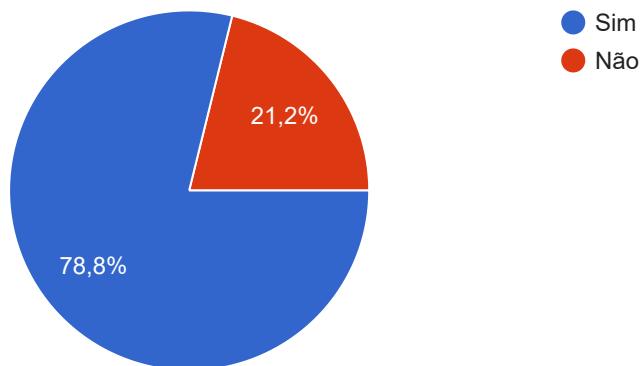


Você sabe como denunciar uma situação de assédio ou discriminação no órgão em que trabalha?

 Copiar

Marcar apenas uma.

104 respostas

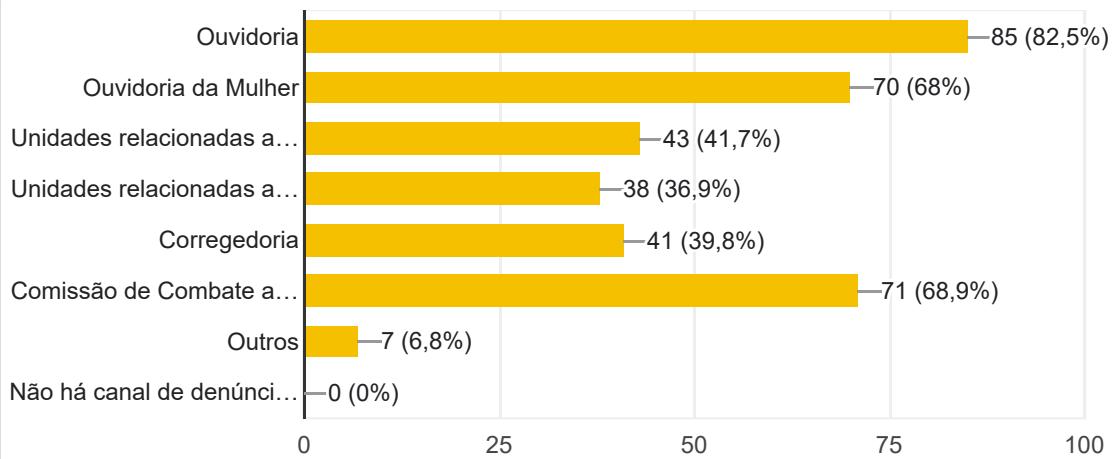


Quais são os canais de denúncia disponíveis pelo TRE-PA? (É possível assinalar mais de uma opção.)

 Copiar

Marque todas que se aplicam

103 respostas

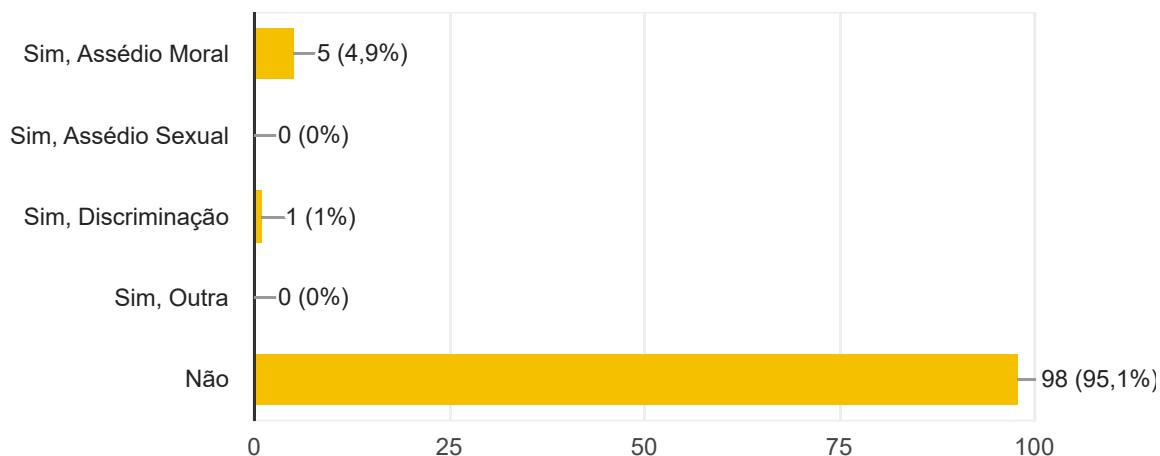


Você já relatou à Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual do TRE-PA alguma situação de assédio ou discriminação? (É possível marcar mais de uma opção.)

 Copiar

Marque todas que se aplicam.

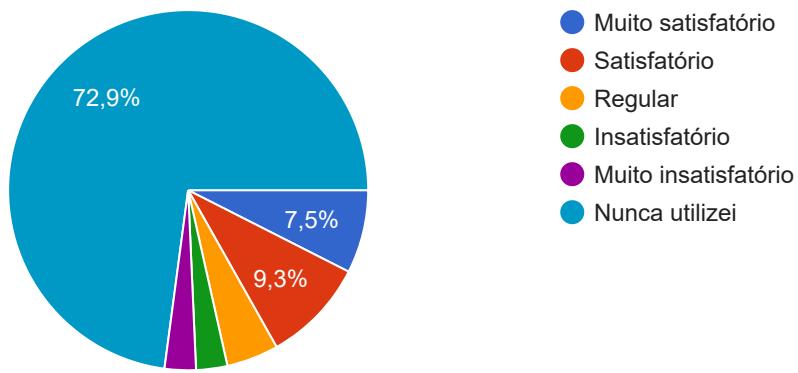
103 respostas



Como você descreveria o acolhimento da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual do TRE-PA?

 Copiar

107 respostas

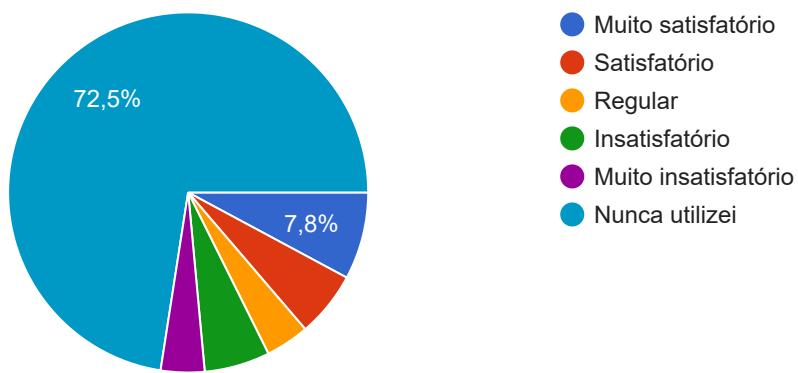


- Muito satisfatório
- Satisfatório
- Regular
- Insatisfatório
- Muito insatisfatório
- Nunca utilizei

Como você descreveria as providências adotadas a partir do seu relato pela Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual do TRE-PA?

 Copiar

102 respostas

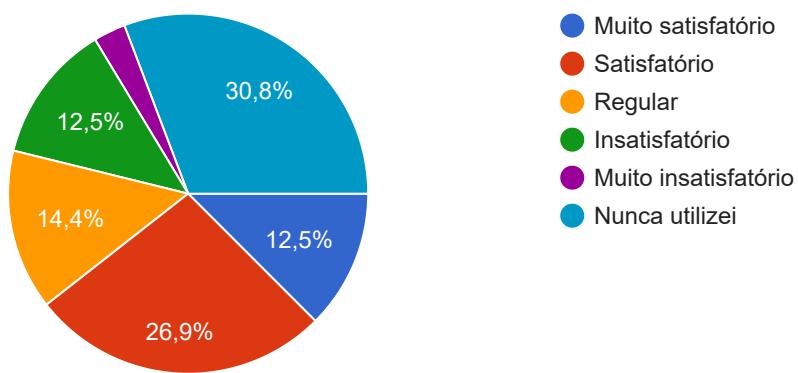


- Muito satisfatório
- Satisfatório
- Regular
- Insatisfatório
- Muito insatisfatório
- Nunca utilizei

Como você avalia a divulgação das atribuições da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual do TRE-PA?

 Copiar

104 respostas



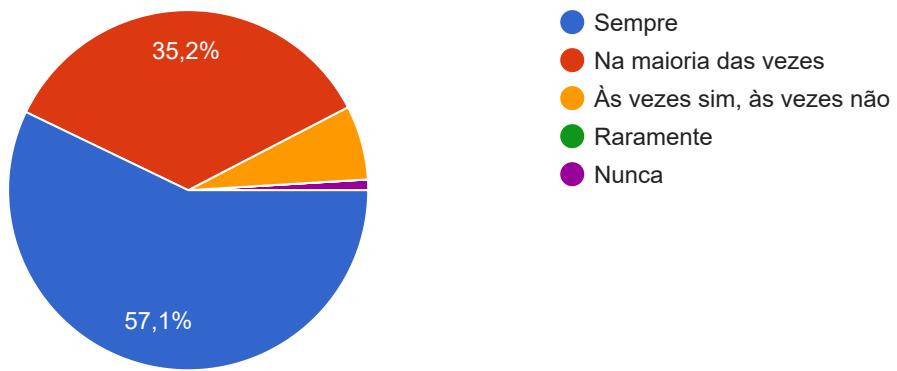
- Muito satisfatório
- Satisfatório
- Regular
- Insatisfatório
- Muito insatisfatório
- Nunca utilizei



Na unidade em que atua, você considera que o ambiente de trabalho é harmônico e respeitoso com as pessoas?

 Copiar

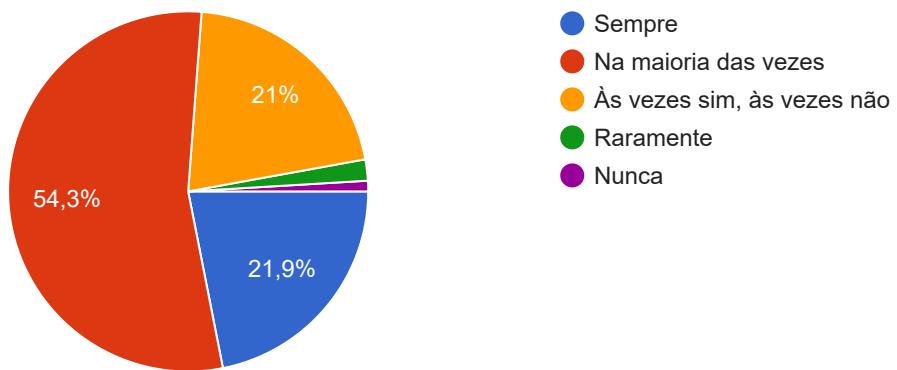
105 respostas



De maneira geral, em relação ao TRE-PA, você considera que o ambiente de trabalho é harmônico e respeitoso com as pessoas?

 Copiar

105 respostas



Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google. - [Entre em contato com o proprietário do formulário](#) - [Termos de Serviço](#) - [Política de Privacidade](#)

Este formulário parece suspeito? [Relatório](#)

Google Formulários

