



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARA

ATA - TRE/PRE/DG/SGP/ASGP

ATA DE REUNIÃO		2ª Reunião Ordinária do Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas do exercício de 2023		
DATA	HORÁRIO		LOCAL	COORDENADOR DA REUNIÃO
	Início	Fim		
06/12/2023	9h	10h20	Sala de Reuniões do Google Meet (meet.google.com/czd-agdg-sic)	Walber Joaquim dos Remédios - Secretário de Gestão de Pessoas

PAUTA

Atualização do comitê sobre as ações em andamento, relacionadas à área de gestão de pessoas

PARTICIPANTES

NOME	LOTAÇÃO	EMAIL
Walber Joaquim dos Remédios (membro titular e coordenador do Comitê)	SGP	wremedio@tre-pa.jus.br
Patrícia Guimarães Rocha de Saboya (membro titular)	GABPRE	patriciasaboya@tre-pa.jus.br
Sandro Silva dos Santos (membro titular)	79ª Zona Eleitoral	sandrosantos@tre-pa.jus.br
Maria do Socorro Coimbra Moreira (membro titular)	STI/GAB	maria.coimbra@tre-pa.jus.br
Elder Brasil Duarte (membro suplente)	CRE/ASCRES	eduardo@tre-pa.jus.br
Roberto de Araújo Moura (membro suplente)	SEPLAN/CEPEL	rmoura@tre-pa.jus.br
Michele Baptista Luiz de Melo e Silva (convidada)	SGP/ASGP	mluiz@tre-pa.jus.br
Rosana de Nazaré Menezes Matos (convidada)	SGP/CODES/SDESP	rmatos@tre-pa.jus.br
Luciana Maria Alves de Souza (convidada)	SGP/CODES/STD	lsouza@tre-pa.jus.br

REGISTROS:

- O Secretário de Gestão de Pessoas, Walber Remédios, iniciou apresentando a pauta da reunião, composta pelos seguintes itens:
 - Projetos do Plano de Gestão 2023-2024
 - Indicadores Estratégicos
 - Execução do PAC 2023
 - Nomeação de servidoras(es)
 - Força de Trabalho nas Zonas Eleitorais - Eleições 2024
 - Banco de Horas (previsão de pagamento)
 - Concurso Interno de Remoção
 - Gestão do Clima Organizacional
 - Novo Portal da SGP na Intranet
- Quanto aos Projetos do Plano de Gestão 2023-2024, Walber Remédios ressaltou que são 4 os conduzidos pela SGP, quais sejam: 1) Projeto Sucessão - Ocupações Críticas; 2) Projeto Espaço de Convivência "Bem-Viver"; 3) Projeto Dimensionamento da Força de Trabalho - DFT; e 4) Projeto Integração e Valorização das(os) Servidoras(es) das Zonas Eleitorais. O posicionamento atual dos projetos Sucessão e DFT foi informado pelas servidoras convidadas Michele Baptista e Rosana Matos, respectivamente, e dos demais projetos pelo Secretário de Gestão de Pessoas.
- Acerca dos indicadores estratégicos de gestão de pessoas, AGP1 e AGP2, a servidora convidada Michele Baptista apresentou informações sobre a última medição, com dados até setembro/2023, conforme slide 6 do evento 2069338.
- O panorama de execução do plano anual de capacitação (PAC) de 2023 foi apresentado pela servidora convidada Luciana Souza, conforme slide 7 do evento 2069338.
- A servidora convidada Rosana Matos prestou esclarecimentos sobre as atividades de revisão das competências mapeadas, identificação das lacunas de competências e sua relação com a definição das ações de desenvolvimento (plano de desenvolvimento individual (PDI) + plano anual de capacitação (PAC)), conforme slide 8 do evento 2069338.
- Em seguida, Walber Remédios informou que serão nomeados, em 12/12/2023, 4 Analistas Judiciários e 6 Técnicos Judiciários, com posse prevista para 9/1/2024, ambientação no período de 9 a 12/1/2024 e apresentação nas Zonas Eleitorais a partir de 15/1/2024, a depender do tempo de deslocamento, conforme slide 9 do evento 2069338. Informou, ainda, que em reunião de SGPs da Justiça Eleitoral ocorrida em novembro/2023 o TSE esclareceu que está prevista para 2024 a realização de concurso público nacional unificado, mas o TRE/PA somente poderá participar para os cargos de Técnico Judiciário - Agente da Polícia Judicial, Técnico Judiciário - Programação de Sistemas, e Analista Judiciário - Contabilidade, uma vez que não há concurso público em vigor neste Regional para tais cargos. Para o cargo de Analista Judiciário - Área Judiciária, embora haja concurso em vigor até agosto/2024, sua lista de aprovados está na iminência de esgotar, razão por que foi recentemente solicitada ao TSE a inclusão no concurso público unificado. Informou, ainda, que na reunião de SGPs o TSE pontuou que trabalha com possível criação de cargos para todos os Tribunais da Justiça Eleitoral, mas não foram divulgadas quantidades detalhadas.
- Quanto à força de trabalho nas Zonas Eleitorais para as Eleições 2024, Walber Remédios informou que, após as nomeações de novos servidores e as movimentações de pessoal decorrentes do concurso interno de remoção atualmente em andamento, será feita uma avaliação geral da força de trabalho em cada Zona Eleitoral, a fim de identificar situações críticas e eventuais necessidades de intervenção, a serem tratadas com a Administração.
- O Secretário de Gestão de Pessoas prosseguiu informando que há previsão de pagamento parcial do banco de horas dos servidores em dezembro/2023.

- No que concerne ao concurso interno de remoção, Walber Remédios informou que seu resultado foi homologado em 6/12/2023 e que os servidores contemplados (2 Analistas Judiciários para a Secretaria do Tribunal e 13 para Zonas Eleitorais; 7 Técnicos Judiciários para a Secretaria do Tribunal e 9 para Zonas Eleitorais) serão removidos em 8/1/2024, conforme slide 12 do evento 2069338. Esclareceu que o concurso interno de remoção foi realizado ainda este ano, não eleitoral, com remoção no início de 2024, como forma de antecipar as movimentações de pessoal e melhor preparação para as Eleições 2024. Sandro Santos sugeriu que o processo SEI do concurso de remoção não seja restrito como ocorre atualmente, a fim de que os interessados possam acompanhá-lo, e que seja aumentado o prazo de trânsito para a nova sede, em razão das dificuldades de movimentação no interior do Pará. Acerca das sugestões, o Secretário de Gestão de Pessoas informou que será verificado com a unidade gestora do concurso de remoção a viabilidade de classificar os processos SEI dos certames internos como públicos; quanto à dilação do prazo de trânsito, informou que foi tratado em processo SEI específico, tendo sido indeferido para este concurso de remoção, uma vez que o edital estabeleceu prazo de 10 dias de trânsito, mas que será avaliado para os próximos certames.
- A servidora convidada Rosana Matos apresentou os resultados da pesquisa de clima organizacional realizada em junho/2023, conforme slide 13 do evento 2069338.
- Em seguida, a servidora convidada Michele Baptista informou que foi reestruturada a área de gestão de pessoas do novo portal da intranet do TRE-PA, de modo a torná-la mais gráfica, simplificada e com conteúdo mais abrangente, agrupado em 8 grandes temas, conforme slide 14 do evento 2069338. Esclareceu que, embora o novo portal da intranet tenha lançamento previsto para o início do próximo ano, a nova área de gestão de pessoas já pode ser acessada através de banner do portal atual.
- Roberto Moura questionou sobre concurso público para o cargo de Técnico Judiciário. Walber Remédios informou que há concurso atualmente vigente para o cargo até agosto/2024 e que, como o TSE veda por resolução a participação no concurso nacional unificado de TREs que tenham candidato aprovado em concurso próprio, o TRE-PA terá que fazer novo concurso próprio para o cargo de Técnico Judiciário e possivelmente não prorrogá-lo, a fim participar do concurso nacional unificado seguinte.
- Sandro Santos informou sobre a necessidade de cursos práticos para as Zonas Eleitorais, assim como de observar o calendário de ações das Zonas Eleitorais para definição do calendário dos treinamentos, a fim de que não haja sobreposições. O Secretário de Gestão de Pessoas informou que será observado.
- Roberto Moura e Sandro Santos ressaltaram que foi uma boa prática a antecipação do concurso interno de remoção.

Nada mais havendo, deu-se por encerrada a 2ª Reunião Ordinária do CGLGP do exercício de 2023, às 10h20.



Documento assinado eletronicamente por **ROSANA DE NAZARÉ MENEZES MATOS, Chefe de Seção**, em 11/12/2023, às 11:54, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **MICHELE BAPTISTA LUIZ DE MELO E SILVA, Assessora**, em 11/12/2023, às 12:06, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **PATRICIA GUIMARAES ROCHA DE SABOYA, Chefe de Gabinete**, em 11/12/2023, às 13:50, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **WALBER JOAQUIM DOS REMÉDIOS, Secretário**, em 11/12/2023, às 13:52, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **MARIA DO SOCORRO COIMBRA MOREIRA, Analista Judiciário**, em 13/12/2023, às 14:00, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ELDER BRASIL DUARTE, Assessor Jurídico**, em 13/12/2023, às 16:21, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **SANDRO SILVA DOS SANTOS, Chefe de Cartório**, em 18/12/2023, às 08:29, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ROBERTO DE ARAÚJO MOURA, Secretário Substituto**, em 19/12/2023, às 15:33, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



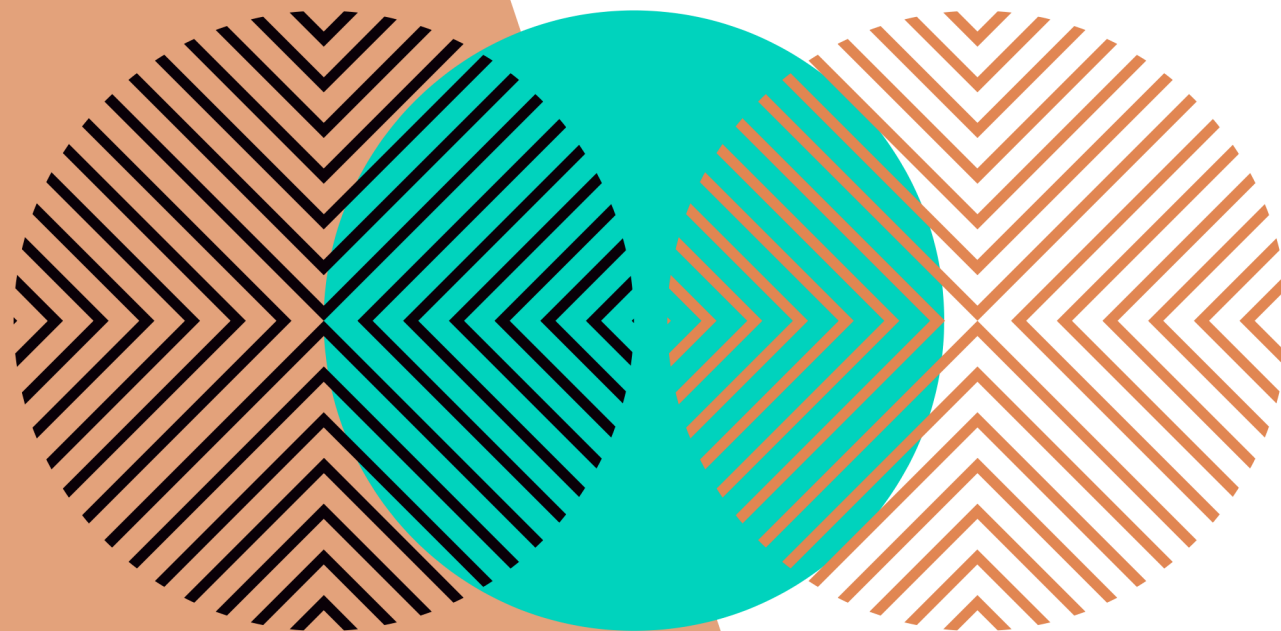
Documento assinado eletronicamente por **LUCIANA MARIA ALVES DE SOUZA, Chefe da Seção de Treinamento e Desenvolvimento**, em 19/12/2023, às 15:36, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tre-pa.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **2069221** e o código CRC **52360752**.

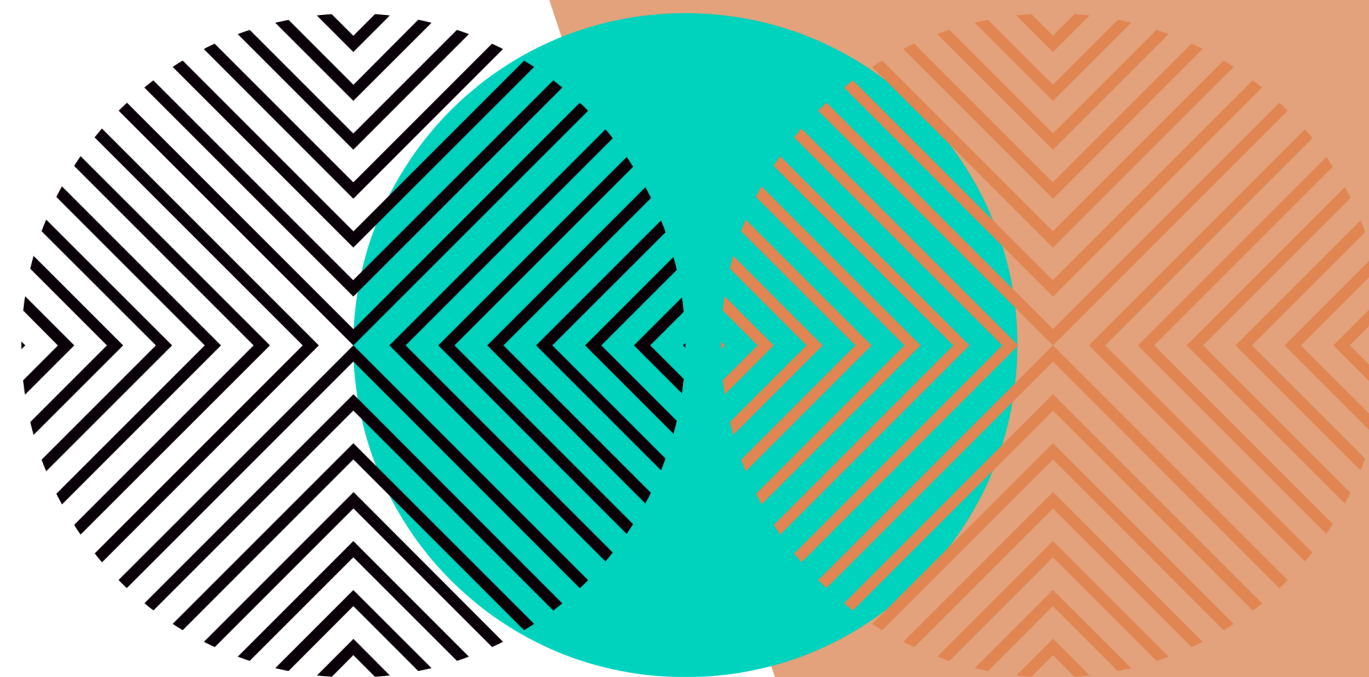
REUNIÃO 6/12/2023

COMITÊ GESTOR LOCAL DE GESTÃO DE PESSOAS



PAUTA

- Projetos do Plano de Gestão 2023-2024
- Indicadores Estratégicos
- Execução do PAC 2023
- Nomeação de servidoras(es)
- Força de Trabalho nas Zonas Eleitorais - Eleições 2024
- Banco de Horas (previsão de pagamento)
- Concurso Interno de Remoção
- Gestão do Clima Organizacional
- Novo Portal da SGP na Intranet





PLANEJAMENTO E GOVERNANÇA

Plano de Gestão 2023-2024



Projeto de Sucessão

Projeto Bem-Viver

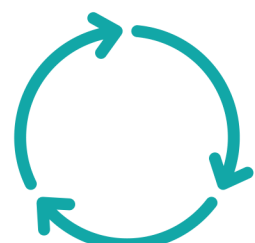




DISTRIBUIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

PROJETO DFT DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO

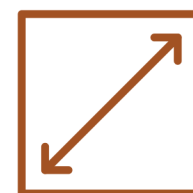
01



Ciclo de Dimensionamento
definido pelo TSE:

**CARTÓRIOS
ELEITORAIS**

02



Dimensionamento
do TRE-PA:

58 CARTÓRIOS

03



Critério:
**QUADRO DE PESSOAL
COM ANALISTA E
TÉCNICO**



VALORIZAÇÃO E MOTIVAÇÃO

PROJETO DE INTEGRAÇÃO E VALORIZAÇÃO DE SERVIDORAS(ES) - ZONAS ELEITORAIS

12

**Dia
Internacional
da Mulher**

6

**Festa
Junina**

6

**Visita da
Imagem
Peregrina**

5

**Seminário
Comemorativo
20 anos
da EJE**

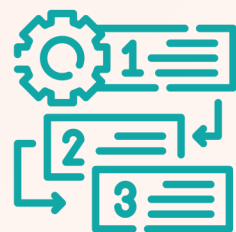
21

**Semana da(o)
Servidora(or)**

20

**Festividade
Natalina**

*Número de Representantes das
Zonas Eleitorais



PLANEJAMENTO E GOVERNANÇA

Indicadores Estratégicos

ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

Mede a maturidade das competências individuais e gerenciais das(os) servidoras(es) do Tribunal e a aderência ao planejamento das ações de desenvolvimento de competências.

AGP1

AGP2

ÍNDICE DE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

Mensura a saúde, o grau de satisfação e de engajamento das pessoas da instituição.

61,34%

Meta
72%

Meta
65%

84,09%

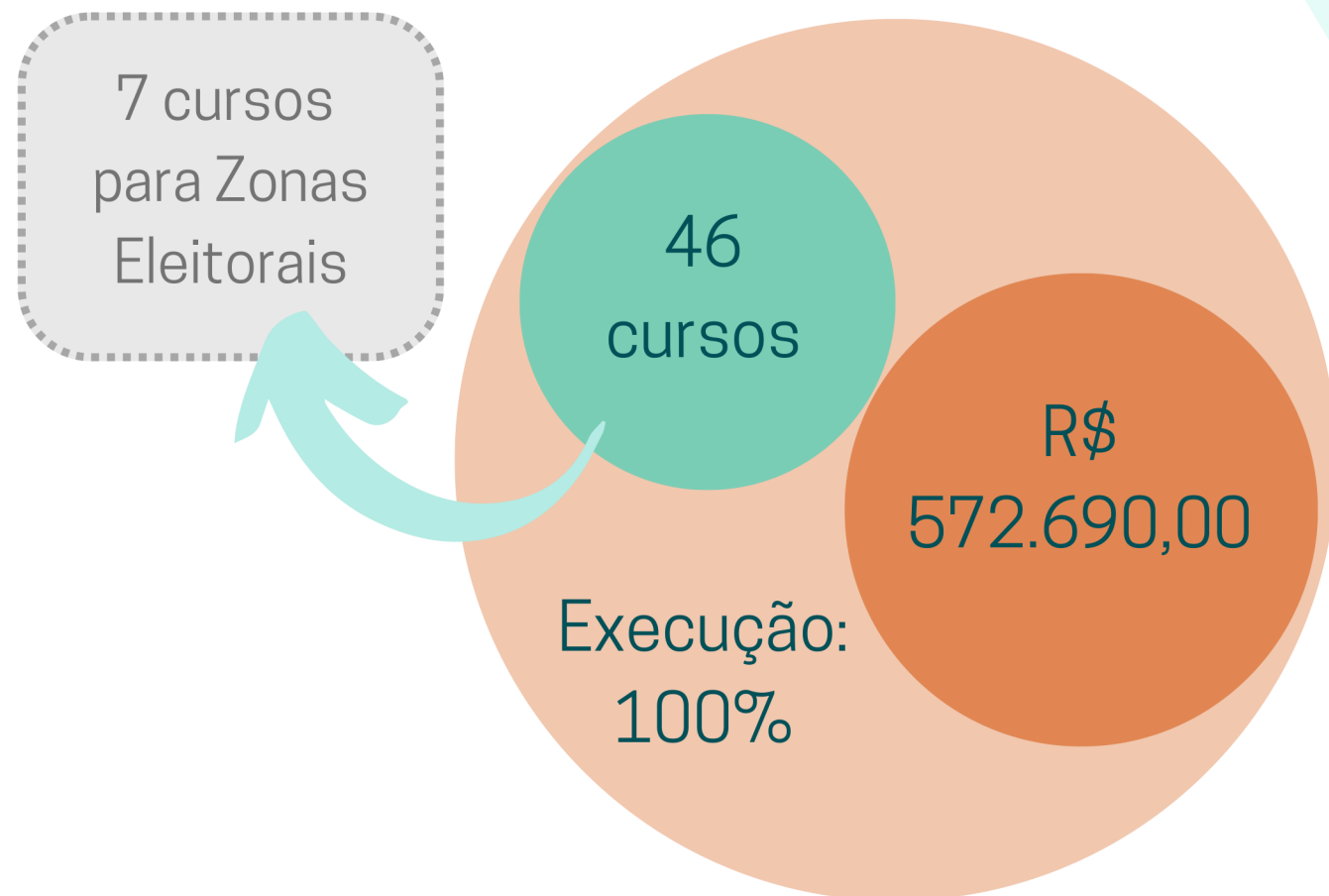
MEDIÇÃO ANUAL (JAN - SET) / DEPRECIAÇÃO DE 5% ANUAL



CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

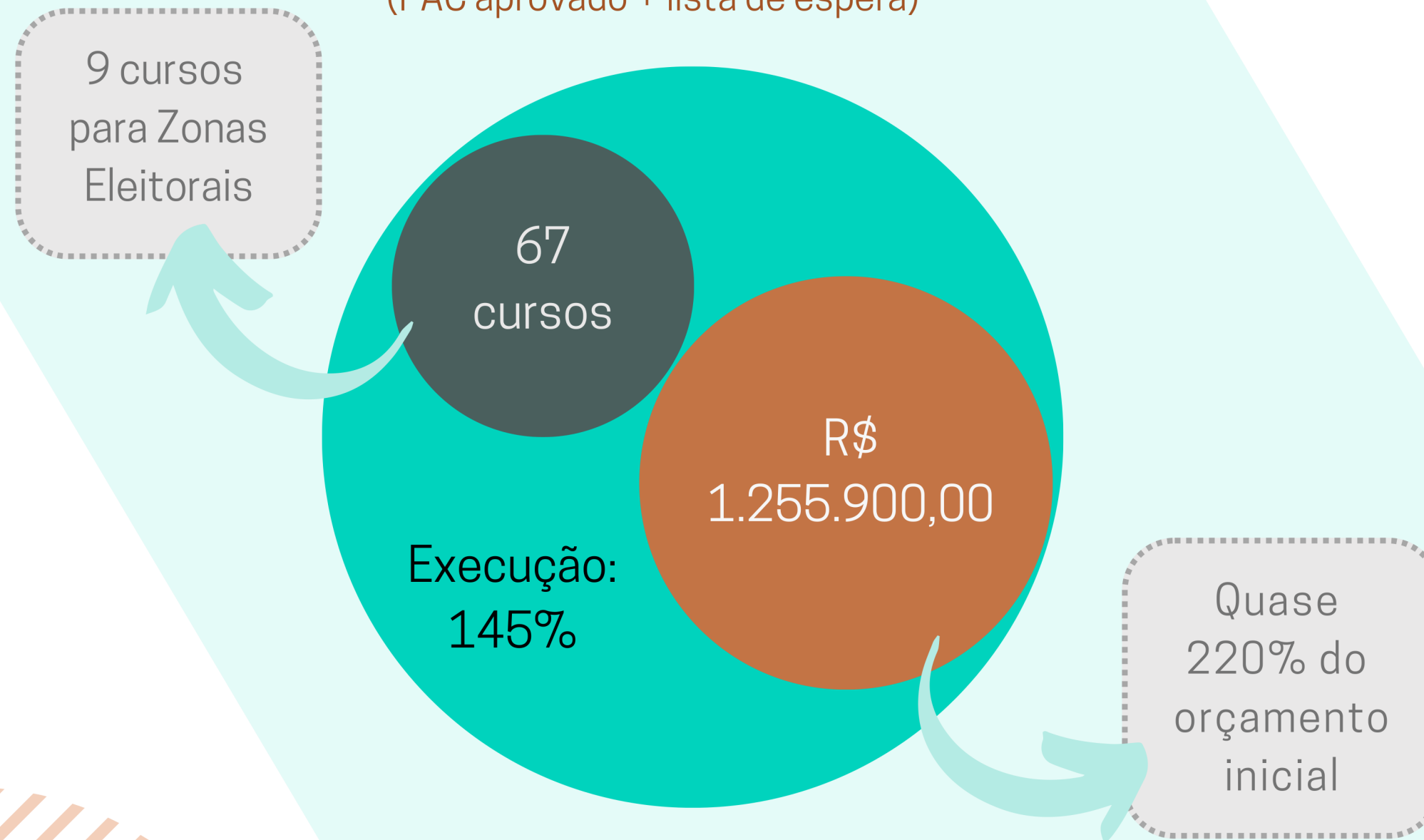
Execução do Plano Anual de Capacitação - PAC 2023

PAC aprovado



PAC executado

(PAC aprovado + lista de espera)





CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Revisão das Competências Mapeadas

**Identificações das Lacunas de
Competências**

**Definição das Ações de Desenvolvimento
(PDI + PAC)**



SELEÇÃO E INGRESSO

Nomeação de 4 Analistas e 6 Técnicos

12/12/2023

**Publicação
da portaria
de nomeação**

9/1/2024

**Posse dos
10 servidores**

9 a 12/1/2024

Ambientação

15/1/2024

**Apresentação na
Zona Eleitoral
(a depender
do tempo de
deslocamento)**

2024: Concurso Público Unificado - TSE



DISTRIBUIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

FORÇA DE TRABALHO NAS ZONAS ELEITORAIS ELEIÇÕES 2024



PLANEJAMENTO E GOVERNANÇA

BANCO DE HORAS (PREVISÃO DE PAGAMENTO)



DISTRIBUIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

CONCURSO INTERNO DE REMOÇÃO

01 RESULTADO HOMOLOGADO
EM 6/12/2023

02 SERVIDORES CONTEMPLADOS
SERÃO REMOVIDOS EM
8/1/2024

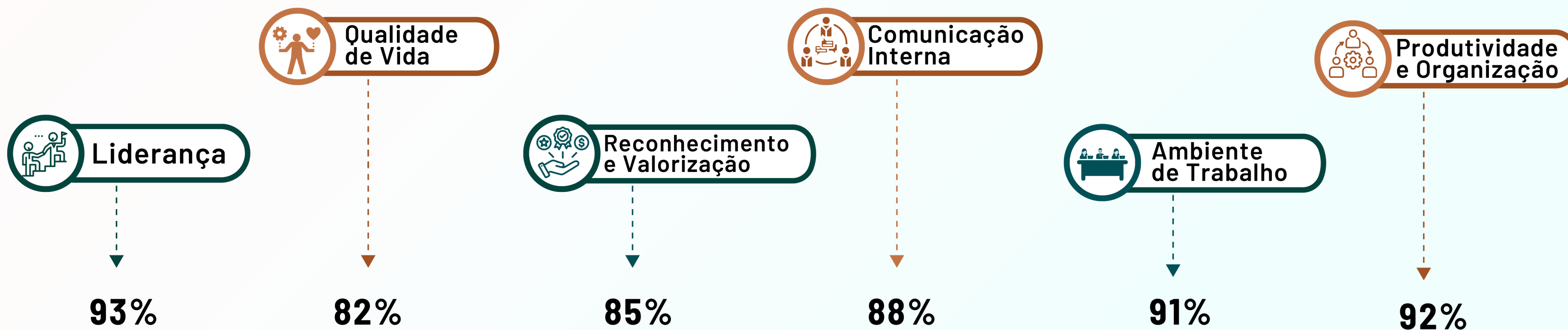
03 ANALISTAS: 2 PARA
SECRETARIA E 13 PARA
ZONAS ELEITORAIS

04 TÉCNICOS: 7 PARA
SECRETARIA E 9 PARA
ZONAS ELEITORAIS



QUALIDADE DE VIDA E SAÚDE

Gestão do Clima Organizacional



89%

**ÍNDICE DE
SATISFAÇÃO
COM O CLIMA**

**HISTÓRICO DO
ÍNDICE DE
SATISFAÇÃO
COM O CLIMA**

Pesquisa 2021

87%

Pesquisa 2023

89%

NOVO PORTAL DA SGP NA INTRANET

- ☒ Administração
- ☐ Corregedoria
- ☒ Eleições
- ☒ **Gestão de Pessoas**
- ☐ Governança Institucional
- ☐ Jurídico
- ☐ O TRE
- ☒ Orçamento e Finanças
- ☐ Segurança da Informação
- ☐ Serviços
- ☐ Tecnologia da Informação
- ☐ Zonas Eleitorais



Secretaria de Gestão de Pessoas
Tribunal Regional Eleitoral do Pará

Navegue pelos grupos de assuntos abaixo:



Catálogo de serviços SGP



Qualidade de vida e saúde



Capacitação e Desenvolvimento



Integração e Valorização - Zonas Eleitorais



Meus dados funcionais - SGRHWeb



Sistemas de Pessoal



Transparência e Estatísticas - Painéis BI



Governança de Pessoas