

Formulário Trilhas de Carreira

Menu

Folha de Rosto da Trilha de Carreira		
Data	13/08/2012	
Nome da Trilha de Carreira		Referência na Estrutura
Gestão de Sistemas Informatizados		COSIS
Processos Vinculados à Trilha de Carreira		
Adaptação e Implantação de Sistemas Externos	Administração de Banco de Dados	Desenvolvimento e Manutenção de Sistemas
Gestão e Desenvolvimento de Produtos Web		
Requisitos de Formação da Trilha de Carreira		
Ensino Superior em Ciências ou Engenharia da Computação e áreas afins		
Obrigatoriedade dos Requisitos de Formação da Trilha de Carreira		
Preferencial ()		Obrigatório (X)
Competências Específicas		
Nº	Competência	Descrição
Competência 1	Administrar banco de dados	Projetar bancos de dados integros e administrar instâncias de dados, visando à consistência e à confiabilidade dos dados armazenados e das informações fornecidas.
Competência 2	Adaptar e implantar sistemas externos	Implantar sistemas externos, verificando a viabilidade e realizando as manutenções, atualizações e customizações necessárias para atender às necessidades dos usuários de forma ágil e proporcionar a continuidade dos serviços entregues.
Competência 3	Desenvolver e manter sistemas de informação	Elicitar, analisar, projetar e desenvolver sistemas de informação aderentes às regras de negócio do Tribunal e necessidades dos usuários finais e aos requisitos de segurança da informação e desempenho, de forma organizada, documentada e padronizada, respeitando os padrões, procedimentos, tecnologias e arquiteturas constantes no processo de desenvolvimento de software adotado pela unidade, bem como realizar a melhoria contínua do referido processo.
Competência 4	Administrar, desenvolver, adaptar e implantar produtos e serviços web	Administrar o fluxo de publicação de conteúdos disponibilizados nos portais web do TRE, elaborando produtos e serviços web, bem como fornecendo ferramentas que favoreçam a autonomia, controle e qualidade na execução das tarefas.



Competências Específicas

Formulário Trilha de Carreira

Relatório de Competências Específicas	
Data	17/09/2017
Referência na Estrutura	SBD
Competência Específica	
Administrar banco de dados	
Descrição	
Projetar bancos de dados íntegros e administrar instâncias de dados, visando à consistência e à confiabilidade dos dados armazenados e das informações fornecidas.	
Lista de Evidências	
1	Administra as instâncias de banco de dados adequadamente a fim de assegurar a integridade e consistências dos dados armazenados.
2	Disponibiliza informações extraídas das bases de dados, realizando consultas precisas, visando à consistência da informação fornecida.
3	Manipula os dados, buscando não afetar a integridade da informação, a fim de promover a acessibilidade dos dados armazenados.
4	Realiza a manutenção dos bancos de dados do TRE-PA, planejando e implementando rotinas de limpeza, retiradas de duplicidades, inconsistências de dados, visando à integridade dos dados dos sistemas utilizados pelo TRE.
5	Realiza levantamento das falhas nos bancos de dados, analisando relatórios de ocorrências específicas, a fim de corrigir as mesmas e obter registros para ações futuras.
6	Executa migrações/restaurações de bases de dados, utilizando ferramentas próprias, a fim de evitar perdas de informações ou recuperar um status anterior.
Conhecimentos	
Administração de banco de dados	
Conceitos de Data Mart / Data Warehouse	
Estrutura de banco de dados (usuários/tablespaces/objetos) dos sistemas administrativos	
Noções sobre sistema operacional Linux	



Competências Específicas

Formulário Trilha de Carreira

Relatório de Competências Específicas	
Data	17/09/2017
Referência na Estrutura	SBD
Competência Específica	
Adaptar e implantar sistemas externos	
Descrição	
Implantar sistemas externos, verificando a viabilidade e realizando as manutenções, atualizações e customizações necessárias para atender às necessidades dos usuários de forma ágil e proporcionar a continuidade dos serviços entregues.	
Lista de Evidências	
1	Analisa a viabilidade da implantação de sistemas, utilizando formulário com critérios pré-definidos, visando à consonância entre o sistema e o ambiente tecnológico existente no TRE-PA.
2	Realiza manutenções adaptativas em sistemas externos, customizando interfaces, de forma a adequá-los às necessidades dos usuários e aos padrões existentes.
3	Executa a criação de banco de dados, utilizando scripts fornecidos, buscando adequá-los às necessidades dos sistemas implantados.
4	Elabora plano de implantação, utilizando os critérios estabelecidos, a fim de subsidiar lista de sistemas a serem incluídos na pauta semestral.
5	Desenvolve aplicações para uso interno, utilizando padrões de desenvolvimento definidos, com o objetivo de prover soluções simples e úteis aos processos de trabalho existentes.
6	Provê informações básicas para o adequado suporte técnico da implantação de sistemas prestado pelas unidades pertinentes, mantendo documentação técnica de implantação e manutenção, prestando suporte técnico especializado, quando necessário, e disponibilizando documentação de instalação e operação, com o objetivo de manter a continuidade dos serviços disponibilizados.
7	Realiza manutenções e atualizações nas bases de dados dos sistemas implantados, a partir das orientações dos desenvolvedores e dos erros identificados pelos usuários, a fim de possibilitar o funcionamento adequado das aplicações disponibilizadas.
Conhecimentos	
Administração do SGBD Oracle	
Linguagem Java	
Operações de DDL/DML	
Ferramenta de Desenvolvimento Oracle APEX	
Tomcat	



Competências Específicas

Formulário Trilha de Carreira

Relatório de Competências Específicas			
Data	17/09/2017	Referência na Estrutura	SDS / SCDW / SBD
Competência Específica			
Desenvolver e manter sistemas de informação			
Descrição			
Elicitar, analisar, projetar e desenvolver sistemas de informação aderentes às regras de negócio do Tribunal e necessidades dos usuários finais e aos requisitos de segurança da informação e desempenho, de forma organizada, documentada e padronizada, respeitando os padrões, procedimentos, tecnologias e arquiteturas constantes no processo de desenvolvimento de software adotado pela unidade, bem como realizar a melhoria contínua do referido processo.			
Lista de Evidências			
1	Elicita e documenta de forma padronizada e abrangente requisitos funcionais e não funcionais do sistema junto às partes interessadas, a fim de que seja delimitado o escopo e os insumos técnicos necessários à sua construção.		
2	Analisa e projeta sistemas segundo os padrões de projeto e tecnologias definidos, a usabilidade e as interações externas e internas, desenvolvendo modelos dinâmicos e estáticos da estrutura do sistema, a fim de promover a eficiência no processo de construção e o pleno funcionamento do sistema.		
3	Realiza o controle de versão de artefatos e código-fonte de sistemas, de forma sistematizada, padronizada e alinhada aos projetos, demandas e marcos (baselines, releases e branches), com a finalidade de registrar evidências das operações realizadas ao longo do ciclo de vida do sistema.		
4	Configura e atualiza o ambiente de desenvolvimento de sistemas segundo os padrões e procedimentos definidos na seção, a fim de permitir a construção e manutenção eficiente dos sistemas trabalhados.		
5	Elabora e executa checklists de verificação de padrões de codificação, arquitetura, segurança, usabilidade e performance de sistemas, de forma abrangente e organizada, visando ao pleno funcionamento dos sistemas.		
6	Constrói unidades de implementação alinhadas aos requisitos do projeto e arquitetura do sistema, utilizando boas práticas de implementação e padrões de projeto previamente definidos, visando ao funcionamento eficaz do sistema.		
7	Planeja e executa cenários de testes funcionais utilizando as ferramentas, métodos e padrões definidos para o projeto, a fim de permitir a plena eficiência do sistema e sua aderência aos requisitos especificados.		
8	Implanta novos sistemas e atualizações em ambiente de produção, respeitando os limites e padrões técnicos disponíveis, preparando as equipes de suporte e capacitando os usuários, visando à disponibilidade e ao pleno uso dos serviços oferecidos pelo sistema.		
9	Analisa solicitações de desenvolvimento e manutenção de sistemas, considerando as restrições tecnológicas e a capacidade produtiva da equipe, a fim de seja tipificada a demanda, sua viabilidade e custo/tempo de atendimento.		
10	Realiza análise e melhoria contínua do processo de desenvolvimento de software, implementando atualizações em templates de artefatos, guias de atividades, fluxos de trabalho, dentre outros, de acordo com as lições aprendidas em projetos já executados.		
Conhecimentos			
Conceitos e tecnologias de design web (Javascript, CSS, Ajax, Material Design, Teradata Covalent, etc.)			
Configuração e disponibilização de ambientes de execução (Servidores de Aplicação JBoss, Glassfish, Apache Tomcat) e desenvolvimento de sistemas			
Linguagens de marcação (Markup Languages: XHTML, XML, HTML)			
Linguagens de programação (Java), IDEs (Eclipse, Spring Tools Suite), Frameworks e tecnologias (Spring Boot, Angular, JSF, JPA, ICEFaces, Primefaces e Demoiselle) para novos sistemas			
Linguagens de programação (Object Pascal), IDEs (Delphi, Netbeans), Frameworks e tecnologias para sistemas legados			
Lógica de programação avançada			
Engenharia de Software (Metodologias e processos de desenvolvimento de software)			
Ferramenta de Desenvolvimento Oracle APEX			
Técnicas de modelagem e projeto de sistemas e técnicas de modelagem e acesso a banco de dados			



Competências Específicas

Formulário Trilha de Carreira

Relatório de Competências Específicas	
Data	17/09/2017
Referência na Estrutura	SCDW
Competência Específica	
Administrar, desenvolver, adaptar e implantar produtos e serviços web	
Descrição	
Administrar o fluxo de publicação de conteúdos disponibilizados nos portais web do TRE, elaborando produtos e serviços web, bem como fornecendo ferramentas que favoreçam a autonomia, controle e qualidade na execução das tarefas.	
Lista de Evidências	
1	Controla o processo formal de publicação de conteúdos nos portais do TRE, gerenciando perfis de acesso e <i>workflows</i> a serem seguidos pelos usuários (gestores de conteúdo), inspecionando o cumprimento das normas e padrões previamente estabelecidos, a fim de promover a integridade, validade e consistência dos conteúdos publicados.
2	Estabelece e mantém ferramentas de portais corporativos, pesquisando, investigando e definindo padrões e tecnologias web, a fim de proporcionar autonomia aos usuários para provimento, publicação e atualização de conteúdos nos portais do TRE.
3	Elabora produtos ou serviços web utilizando linguagens de programação, marcação ou de estilo (CSS - <i>Cascading Style Sheets</i>), primando por uma interface rica com recursos visuais (imagens e vídeos), elaborados e dispostos em um <i>layout</i> moderno, visando facilitar seu uso pelos usuários finais em suas rotinas de trabalho.
4	Avalia a qualidade dos produtos e serviços disponíveis nos portais do TRE, verificando constantemente a acessibilidade, responsividade e compatibilidade de suas interfaces frente às diversas tecnologias, tanto do lado cliente (navegadores web) como do lado servidor (infraestrutura de implantação), a fim de promover melhorias contínuas nos serviços oferecidos.
5	Define a arquitetura da informação para os produtos web demandados pelas unidades do TRE, tais como sites web, intranet e comunidades online, utilizando métodos de organização e categorização de conteúdos, conforme os princípios do <i>ergodesign</i> e usabilidade, a fim de promover uma boa experiência aos usuários finais.
6	Capacita e/ou orienta os gestores de conteúdo na ferramenta de portal para publicação de conteúdo, arquivos e imagens, seguindo as diretrizes constantes nos manuais e guias elaborados pela SCDW/COSIS.
Conhecimentos	
Arquitetura da informação	
Editoração de imagens e vídeos	
Ferramentas para desenvolvimento de web sites	
Gestão de projetos	
Linguagens de programação e tecnologias para web	
Sistemas de gerenciamento de conteúdo	
Técnicas de redação para web	