

# Programa Desenvolvendo Pessoas



**Gerar ambiente e condições  
favoráveis ao desenvolvimento  
humano no Tribunal Regional  
Eleitoral do Pará**



**CLIMA**

## ORGANIZACIONAL

**Realizar pesquisa, mapear deficiências e necessidades, e apresentar projetos de melhorias**



**15 meses**



**CODES**



**SGP**



**Aumento da motivação e do engajamento**

**Melhoria da comunicação e do ambiente de trabalho**

**Aperfeiçoamento das lideranças**

**Melhoria contínua do ambiente de trabalho**

# PROJETO TELETRABALHO

**Estender a política de teletrabalho fazendo a devida revisão e verificando inclusive a viabilidade de aplicação às zonas eleitorais.**



**10 meses**



**CODES**



**SGP**

**Aumento da produtividade.**

**Aumento da satisfação dos servidores.**

**Viabilizar trabalho dos que eventualmente necessitem de lotação em localidade diversa.**



# Qualidade de Vida no Trabalho

**Realizar Exames Periódicos em Saúde e Promoção da Qualidade de Vida no Trabalho**



12 meses



SAMOS



SGP / CAS



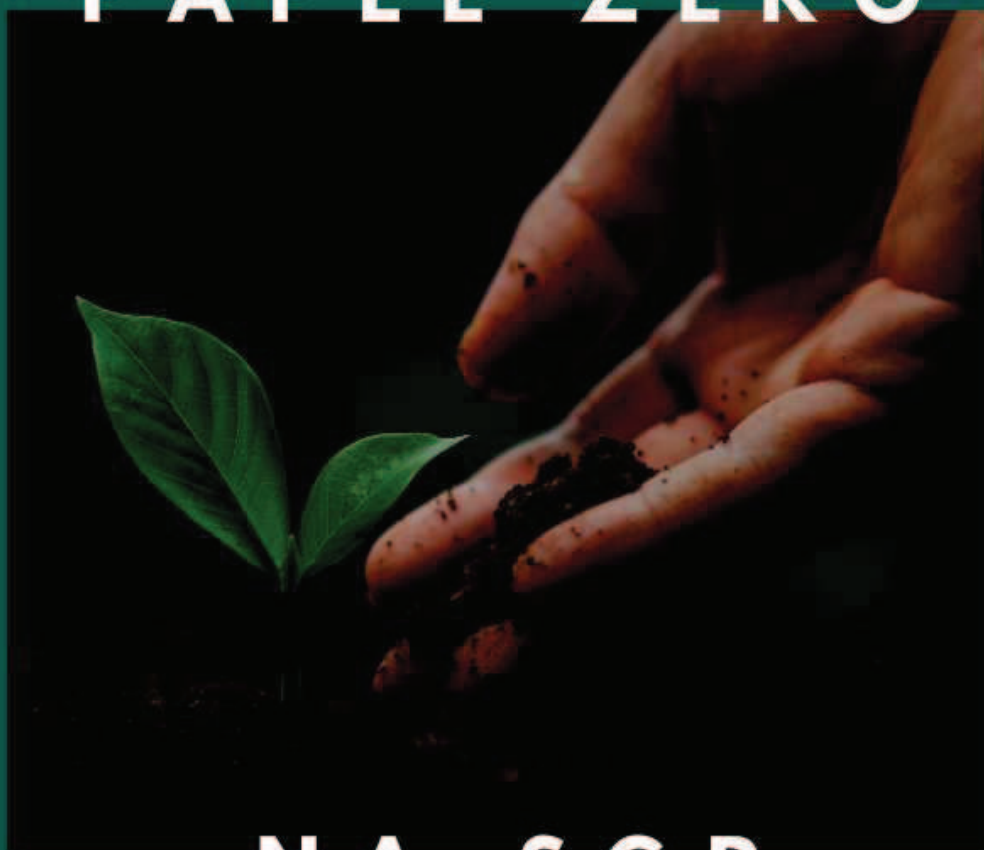
Dr. Álvaro Norat

**Saúde e bem-estar.**

**Integração das equipes de trabalho.**

**Valorização dos servidores do TRE/PA.**

# PAPEL ZERO



# NA SGP

**Automatizar os processos de trabalho da secretaria, mediante criação de banco de dados, interface de sistemas e celeridade e eficiência dos resultados.**



**19 meses**



**COPES**



**SGP**



**Orientação aos substitutos do responsável pelo processo de trabalho.**

**Minimização erros operacionais e retrabalho.**

**Processos de trabalho automatizados.**



CONVÊNIOS COM

# ESTADO E MUNICÍPIOS PARA REFORÇO DO QUADRO FUNCIONAL



**Estabelecer parcerias com estado e municípios a fim de garantir ao menos a quantidade mínima de servidores desses entes com possibilidade de serem requisitados pela Justiça Eleitoral.**



**4 meses**



**COPES**



**SGP / ZEs**



**Força de trabalho  
proveniente de outros  
entes para requisição pela  
justiça eleitoral.**